



MEMORIU

privind propunerea de scoatere la concurs a unui post vacant de ASISTENT de CERCETARE din Statul de funcții al Departamentului de Cercetare Științifică în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu din cadrul Institutului de Cercetări Avansate de Mediu, Universitatea de Vest din Timișoara

Postul: Asistent de cercetare vacant – poziția 16

Departamentul de Cercetare Științifică în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu din cadrul Institutului de Cercetări Avansate de Mediu

Profilul / Domeniul de cercetare: Sociologie Interdisciplinar

I. Necesitatea ocupării postului în contextul realizării obiectivelor din planul de dezvoltare al Departamentului

Strategia Departamentului de Cercetare Științifică în **Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu** este aceea de a coopta în rândul membrilor săi tineri cercetători care să fie implicați în activitatea de cercetare și să își dezvolte abilități în derularea proiectelor de cercetare. În acord cu strategia de dezvoltare a Institutului de Cercetări Avansate de Mediu (ICAM), scopul urmărit este consolidarea echipei de tineri cercetători care să crească vizibilitatea și impactul cercetărilor la nivel internațional.

Într-o lume tot mai globală, studiul relației om-mediu într-o abordare inter și pluridisciplinară este absolut necesară. Pornind de la cunoașterea și recunoașterea importanței acesteia, considerăm ca fiind binevenit demersul de scoatere la concurs a postului de **Asistent de cercetare poziția 16** fiind necesare abordări complexe, multivalente, axate pe probleme cum ar fi: studiul consumului energetic necesar pe de o parte stocării și transmiterii de documente, cu potențial de reducere a impactului asupra mediului prin reducerea amprentei de carbon și efecte pozitive asupra pădurilor, iar de pe altă parte iluminării exterioare cu impact în protejarea mediului înconjurător. În plus, sunt necesare abordări complementare de punere în valoare a obiectivelor de patrimoniu ca metodă de evitare și reducere a turismului excesiv, problemă ridicată la nivel mondial.

Cu privire la compoziția postului, acesta este constituit în întregime din activitatea de cercetare, cu mențiunea că la alte activități sunt incluse și unele responsabilități cu rol administrativ. Prin această poziție scoasă la concurs se dorește îndeosebi creșterea productivității științifice a Institutului de Cercetări Avansate de Mediu prin publicații în fluxul principal de cunoaștere.

Poziția de asistent de cercetare scoasă la concurs contribuie la atingerea indicatorilor asumați în cadrul proiectului 1/AXA 1./1.1.1/31.05.2018.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020



Universitatea de Vest
din Timișoara

UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA
INSTITUTUL DE CERCETĂRI AVANSAȚE DE MEDIU - ICAM

II. Valoarea științifică ce se pretinde candidaților

Pentru înscrierea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească condițiile stabilite prin Anexa nr. 30 la Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării și Cercetării Științifice nr. 6.129 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare și a Regulamentului privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante în cadrul Universității de Vest din Timișoara (UVT). Conform Regulamentului UVT, pentru ocuparea postului de asistent de cercetare trebuie îndeplinite standardele minimale ale UVT pentru postul scos la concurs.

În evaluarea planului de carieră un rol important îi va reveni expertizei candidaților în cercetare, deoarece strategia ICAM vizează consolidarea poziției UVT la nivel național și creșterea vizibilității internaționale. Prin urmare existența unui număr cât mai mare de articole indexate Web of Science, precum și o expertiză cât mai bogată în granturi de cercetare și / sau în stagii / mobilități / conferințe internaționale constituie un atu al candidaților pentru această poziție. Statutul minimal al candidaților pentru această poziție este acela de doctorand cu frecvență.

III. Perspectivele postului

Postul de asistent de cercetare acoperă o nevoie curentă a Departamentului de Cercetare Științifică în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu, aceea de a constitui și consolida o echipă de tineri cercetători care să fie capabili să atragă ulterior fonduri și să deruleze activitate de cercetare competitivă. Din acest punct de vedere se poate estima că în următorii ani vor exista poziții disponibile în cadrul echipelor unor proiecte de cercetare.

Fiind un post scos la concurs pe perioadă determinată, perspectivele postului depind exclusiv de performanța științifică a ocupantului, respectiv de situația financiară a departamentului la finalul expirării perioadei determinate.

Activitățile de cercetare pentru acest post sunt arondate către titularii ICAM, îndeosebi celor din cadrul direcției de cercetare orientată spre aspectele normativ-etice, cu impact major asupra mediului, ale evoluțiilor economico-tehnologice, în special cele ale noilor tehnologii. Cercetarea va viza ralierea ICAM la eforturile susținute defășurate pe plan internațional de elaborare a unui cadru din perspectiva aspectelor de securitate.

Prin specificul postului, post pe perioadă determinată, nu există riscuri pe termen mediu și lung de asigurare a resurselor financiare pentru susținerea lui.

IV. Numărul posturilor existente deja în aceeași specialitate

La ora actuală, în Statul de funcții al Departamentului de Cercetare Științifică în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu din cadrul ICAM există cinci poziții ocupate de asistent de cercetare și o poziție de CSIII.

V. Strategia de dezvoltare a resurselor umane

Strategia de dezvoltare a ICAM prevede constituirea unor echipe de lucru, în principal prin atragerea de tineri cercetători.

VI. Strategia de cercetare științifică a Departamentului de Cercetare Științifică în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu

Strategia privind activitatea de cercetare din cadrul Departamentului de Cercetare în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu urmează direcțiile principale prevăzute în strategia de cercetare de la nivelul Institutului de Cercetări Avansate de Mediu, având ca scop crearea unui mediu de cercetare performant și atractiv pentru specialiști, în particular pentru tinerii cercetători, promovarea excelenței în ceea ce privește rezultatele cercetării științifice și stimularea competitivității în atragerea de fonduri naționale și internaționale, beneficiind de o infrastructură de cercetare de excelență la standarde internaționale.

Se dorește creșterea vizibilității internaționale a Institutului și a departamentului, prin publicații științifice în reviste cu factor de impact mediu sau ridicat indexate ISI Web of Science și prin atragerea de resursă umană înalt calificată, cu normă întreagă în cercetare, finanțate în urma accesării de granturi. Din acest punct de vedere, orice candidat pentru o poziție de titular în cadrul departamentului va trebui să facă dovada unor rezultate semnificative obținute în această direcție, în acord cu nivelul postului (în cazul de față fiind vorba despre o poziție de asistent de cercetare fiind vorba despre candidați cu bune abilități metodologice și statistice, constituind un plus existența unor rezultate de cercetare anterioare).

Obiectivele principale ale strategiei de dezvoltare a Departamentului de Cercetare în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu sunt:

- Înființarea și consolidarea unor grupurilor de cercetare prin atragerea de tineri cercetători;
- Identificarea unor noi direcții de cercetare aliniate direcțiilor strategice ale ICAM și constituirea unor noi grupuri de cercetare;
- Stimularea colaborării cu grupuri de cercetare din celelalte departamente ale ICAM și înființarea unor grupuri de cercetare multidisciplinare;
- Stimularea colaborării cu alte centre de cercetare din cadrul Universității de Vest din Timișoara.
- Identificarea de teme de cercetare-dezvoltare aplicativă în parteneriat cu mediul privat prin:
 - organizarea de întâlniri între grupurile de cercetare și reprezentanți ai companiilor;
 - încurajarea cercetătorilor să aplice la apelurile naționale dedicate proiectelor de transfer tehnologic și a celor experimental demonstrative.
- Creșterea vizibilității grupurilor de cercetare din cadrul departamentului prin:
 - publicații în reviste de specialitate cu impact;
 - participarea la conferințe internaționale de top și alte evenimente care facilitează stabilirea de contacte între cercetători;

- participarea la elaborarea de propuneri de proiecte pentru competițiile naționale și internaționale;
- Promovarea infrastructurii de calcul de înaltă performanță, identificarea de potențiali utilizatori și identificarea unor noi direcții de cercetare care să exploateze infrastructura existentă.

Ocupantul poziției scoase la concurs va trebui să se integreze în unul dintre grupurile de lucru existente și/sau să inițieze un nou grup de lucru pe una dintre direcțiile strategice de dezvoltare a centrului.

VII. Strategia de internaționalizare a departamentului

Strategia de internaționalizare a departamentului se înscrie în strategia de internaționalizare a Universității de Vest din Timișoara, urmărind creșterea nivelului de internaționalizare a activității de cercetare științifică.

Direcțiile majore de acțiune cu privire la procesul de internaționalizare sunt:

- Accesarea și implementarea de proiecte de cercetare cu parteneri internaționali la nivelul departamentului, pentru a spori vizibilitatea departamentului și a Institutului de Cercetări Avansate de Mediu în domeniul cercetării științifice internaționale;
- Invitarea de cercetători de renume din străinătate pentru a susține prelegeri în cadrul Departamentului de Cercetare în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu;
- Extinderea colaborărilor cu cadre didactice și cercetători din străinătate;
- Creșterea numărului de cercetători din departament care efectuează stagii de cercetare la universități de prestigiu din străinătate;
- Creșterea numărului de articole științifice publicate în cooperare cu parteneri internaționali pentru a spori vizibilitatea UVT pe piața cercetării academice internaționale;
- Organizarea unor evenimente științifice (seminarii, workshop-uri, simpozioane, etc.) pe tematici specifice.

VIII. Strategia financiară

Sursa principală de finanțare va fi reprezentată pe termen lung de proiectele de cercetare derulate în cadrul Departamentului, iar surse adiționale pot fi reprezentate de servicii de consultanță sau contracte cu mediul socio-economic precum și suport financiar din veniturile proprii ale UVT.

X. Salarul minim de încadrare. Salarizarea se va face conform normelor legale în vigoare, ținând cont de vechimea în muncă, fiind de 3280 lei.

Director Departament de Cercetare Științifică în Economie, Drept și Interacțiune Om-Mediu,

Prof. Univ. Dr. Habil. Mihaela Neamțu

