

MEMORIU JUSTIFICATIV
PENTRU SCOATEREA LA CONCURS A POSTULUI DE CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III,
POZIȚIA 6, GEOGRAFIE, DIN STATUL DE FUNCȚII AL INSTITUTULUI DE CERCETĂRI AVANSATE
DE MEDIU

A. Necesitatea ocupării postului în contextul realizării obiectivelor din planul de dezvoltare al UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA

Strategia pe termen mediu și lung a Universității de Vest din Timișoara este de a atrage în rândul său cadre didactice tinere și de cercetare valoroase, capabile să asigure o continuitate a rezultatelor notabile obținute pe plan didactic și de cercetare. În același timp, se are în vedere și respectarea criteriilor de evaluare instituțională dar și consolidarea cercetării pe plan național și internațional în domenii de actualitate, cum sunt geografia fizică și geomatica.

Pentru anul universitar 2022-2023, Departamentul de Geografie din cadrul Institutului de Cercetări Avansate de Mediu își propune scoaterea la concurs **a unui post de cercetător științific III** corespunzător domeniului Geografiei Fizică și Arheologie. Pentru **poziția 6** din statul de funcțiuni candidatul selectat trebuie să dețină competențe și abilități de cercetare științifică în domeniul **Geografiei fizice**, aceste condiții fiind în consonanță cu obiectivele strategice privind activitatea științifică din cadrul ICAM, cu specificul laboratoarelor din cadrul departamentului nostru, și cu direcțiile majore de cercetare care s-au conturat în acest domeniu.

Ocuparea acestui post este în concordanță cu cerințele care decurg din asumarea acestui obiectiv strategic, de optimizare a desfășurării activității de cercetare științifică în cadrul Universității de Vest din Timișoara). De asemenea, în conformitate cu Regulamentul Cercetării Științifice și Creației Universitare al UVT, Art. 1.5. *„Activitatea de cercetare științifică și de creație universitară este o componentă fundamentală a activității personalului academic din UVT. Activitatea individuală de cercetare științifică și creație universitară reprezintă un criteriu fundamental de evaluare a performanței și a prestigiului membrilor comunității academice”*

Din punct de vedere organizatoric, postul reprezintă o transpunere a prevederii Art. 2.8. din regulamentul menționat mai sus, conform căruia: *„În departamente, școli doctorale, unități de cercetare și de creație universitară pot funcționa pe posturi distincte personal de cercetare cu contract de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată. Cercetătorii științifici desfășoară activități specifice, stabilite în fișa individuală a postului”*.

Necesitatea de a ocupa acest **post de cercetător științific III, poziția 6**, din Statul de funcțiuni și de personalul cercetare al Departamentului de Geografie din cadrul ICAM pentru anul universitar 2022-2023, propuse pentru scoaterea la concurs, este justificată de interesul pentru realizarea obiectivului strategic din sfera cercetării științifice a ICAM, acela de a constitui o structură de cercetare performantă și de perspectivă pentru dezvoltarea rețelei de cercetare din UVT, precum și pentru atragere continuă de cercetători consacrați. Necesitatea scoaterii la concurs a acestui post rezidă mai ales din

faptul că demararea activităților specifice din cadrul Institutului de Cercetări Avansate de Mediu trebuie să fie corelată cu realizarea unei structuri de personal de cercetare de mare perspectivă, precum și formarea și specializarea doctoranzilor din cadrul Școlii Doctorale de Geografie prin asigurarea funcționalității sistemelor performante de cercetare aflate în dotarea laboratoarelor (*Laboratorul de investigații nedistructive ale solurilor și substratului geologic; Laboratorul de datare a vârstelor absolute pe bază de termoluminescență și stimulare optică; Laboratorul de cartografie digitală și GIS; Laboratorul de Geoarheologie*).

Un reper este și îndeplinirea **Obiectivelor asumate prin Planul Managerial al Rectorului UVT în mandatul 2020-2024, la nivelul instituției dar și a Departamentului de Geografie, cu specificitățile aferente:**

Obiectivul 1 (pentru o comunitate puternică și unită, un motiv de mândrie pentru fiecare dintre membrii ei)...*...Fiecare membru al comunității academice UVT trebuie valorizat, trebuie susținută cultura meritocrației și celebrată contribuția fiecăruia....*";

Obiectivul 2 (pentru o cercetare științifică și creație universitară de excelență, în acord cu Strategia Națională de Cercetare *...progresul cunoașterii de frontieră și creșterea rolului științei în universitate...4 domenii de specializare independentă care pot oferi rezultate cu relevanță economică (...eco-nanotehnologii și materiale avansate)...direcție strategică pentru UVT este dezvoltarea dimensiunii internaționale a cercetării...*");

Obiectivul 3 (pentru o prezență activă a UVT în spațiul internațional, academic, de cercetare și social)...*...internaționalizarea de tip **bottom-up**...implicarea activă a membrilor comunității UVT în asociații internaționale și în bordurile editoriale ale jurnalelor de prestigiu...*";

Obiectivul 4 (pentru o cultură a calității și eticii profesionale)...*...alinieră la standardele europene ale învățământului superior impun cu necesitate consolidarea unei culturi centrate pe calitate și promovarea și respectarea standardelor profesionale și de etică*";

Obiectivul 5 (pentru diversificarea surselor de finanțare, sustenabilitate financiară și consolidare patrimonială)...*...identificarea și sprijinirea cadrelor didactice din UVT care au un background științific important și se bucură de recunoaștere internațională. Doar prin intermediul acestor personalități UVT poate pătrunde în consorții internaționale care au posibilitatea de a atrage fonduri importante de la organisme europene...continuarea atragerii de fonduri la nivel național prin intermediul unor proiecte depuse...în perioada 2014-2020*";

Obiectivul 6 (pentru un management strategic, performant și vizionar)...*...integritate, dinamism și viziune academică...un echilibru între performanța în cercetare și calitatea programelor academice. Prioritatea activităților noastre manageriale va fi orientată către acest deziderat...*";

Obiectivul 7 (pentru o universitate care promovează șanse egale) & **Obiectivul 10** (pentru o universitate care face diferența)...*...o universitate poate face diferența atunci când, recunoscând potențialul și valoarea cadrelor didactice, cercetătorilor, studenților și comunității ...*";

În egală măsură, scoaterea la concurs a acestu post este în concordanță cu politica și strategiile Departamentului de Resurse Umane al UVT, strâns corelate cu obiectivele de cercetare și inovare ale UVT și ICAM. Se maximizează interesul tinerilor cecetători pentru cercetarea de vârf, prin implicarea lor

în structurile destinate cercetării de performanță, cu statut de exemplaritate prin formarea unor echipe dinamice și cu apetență pentru cercetarea de calitate.

B. Valoarea științifică pretinsă a candidaților

Condițiile de prezentare la concurs pentru postul care face obiectul prezentului memoriu sunt prevăzute în Legea Educației Naționale nr. 1/2011, art.219 alin. (1), lit. a), art. 295 alin. (1) și art. 301, în HG 457/4.05.2011, OMECTS 6129/2016, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din UVT, art. 38 și Anexa 1 și în *Standardele minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, Specializarea Geografie*. Acestor documente se alătură Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UVT aprobată prin HS nr. 8/20.10.2016 prevede la art.41 ca „*pentru ocuparea postului de asistent universitar și de asistent de cercetare pe perioadă determinată se cer îndeplinite următoarele condiții:*

- a. *Să dețină titlul științific de doctor;*
- b. *Să îndeplinească standardele minimale ale UVT, pentru postul scos la concurs.*

Cu privire la documentul intern al UVT mai sus menționat trebuie să precizăm edițiile recente ale acestuia care au fost aprobate de Senatul UVT și anume Ediția a XI-a și respectiv **Ediția a XII-a a Metodologiei privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UVT și a examenelor de promovare în cariera didactică din UVT**

Criteriile și standardele minimale și obligatorii se pot consulta la link-ul de pe site-ul oficial al UVT. Acestea sunt postate pe site-ul oficial al Departamentului resurse umane UVT secțiunea Posturi didactice

Link de acces:

Anexa-1.-Metodologie-de-concurs-posturi-si-promovare-2020.pdf

<https://resurseumane.uvt.ro/wp-content/uploads/2014/07/FCBG-Criterii-Concurs.pdf>

C. Perspectivele postului

Perspectivele postului au legătură directă cu domeniile de cercetare din domeniul Geografiei fizice și respectiv Georheologie, care s-au consacrat în ultima perioadă și care au dobândit în consistență și, prin urmare, rezultate remarcabile: analiza complexă prin tehnici GIS și de teledetecție a spațiilor montane; metodele de realizare și exploatare a modelului numeric al terenului; realizarea hărților geomorfologice digitale; identificarea automată și semiautomată a formelor de relief pe baza modelului terenului și a datelor de teledetecție; metodele modernă de analiză a peisajului; dezvoltarea metodelor de vizualizare și de analiză 3D a datelor; modelarea unor procese geomorfologice; analiza și modelarea fenomenelor de risc prin tehnici GIS, remote sensing, efectuarea de investigații geofizice neinvazive. În acest registru trebuie menționată și existența **Centrului de Geomorfologie Aplicată și Cercetări Interdisciplinare** care are un rol important în coagularea unor noi grupuri de cercetare în domeniu. Ocuparea acestor posturi ar asigura consolidarea cercetărilor în cadrul UVT, o adresabilitate și un acces crescut al studenților și doctoranzilor înspre astfel de tematici. Expertiza viitorilor titulari pe aceste posturi selectate prin concurs, va duce la transmiterea de abilități necesare în cercetarea științifică în

domenii de interes pentru Geografia fizică. Acest fapt este susținut și probat și de numeroasele contracte de cercetare în acest domeniu, atât naționale cât și internaționale, desfășurate în ultimii cinci ani la Departamentul de Geografie, precum și de numărul de absolvenți preocupați de domeniile prezentate, care în prezent urmează școala doctorală a departamentului.

D. Numărul posturilor existente deja în aceeași specialitate

În structura Statului de Funcțiuni al ICAM deocamdată există un singur post ocupat, structura fiind în formare. Prin urmare viitorii titulari vor forma o structura mai consolidată, cu un portofoliu mai diversificat și cu abilități de abordare interdisciplinară.

E. Salariul minim de încadrare

Salariu minim de încadrare pentru postul CS III este în valoare de 5516 lei, cu luarea în considerare a criteriilor condițiilor de salarizare specifice Universității de Vest din Timișoara.

F. Strategia de dezvoltare a resurselor umane

Departamentul de Geografie din cadrul ICAM are în vedere o strategie de resurse umane echilibrată, încurajarea perfecționării profesionale a membrilor echipei dar mai ales scoaterea la concurs în următoarea perioadă a unor posturi cu poziții superioare în ierarhia posturilor de cercetător, în conformitate cu perspectivele de dezvoltare a institutului de cercetare. Este evident că se va urmări menținerea echilibrului între nivelele superioare și cele de bază ale ierarhiei posturilor de cercetare, astfel încât să se asigure atât experiența, prestigiul și vizibilitatea națională și internațională a institutului, alături de încadrarea în parametrii economico-financiari caracterizați prin sustenabilitate.

G. Strategia de cercetare științifică a institutului

Conform *Strategiei de cercetare a UVT pe perioada 2020-2024*, dezvoltarea resursei umane implicate în activitățile de cercetare științifică constituie un obiectiv strategic, iar o măsură aferentă acestui obiectiv este tocmai creșterea numărului de cercetători III, în concordanță cu câteva obiective importante precum:

Creșterea prestigiului cercetării prin: a. publicarea rezultatelor cercetării numai în reviste cotate ISI Web of Science și recunoscute CNCSIS, BDI, precum și publicarea de cărți științifice sau capitole de carte la edituri internaționale prestigioase; b. participarea membrilor departamentului la un număr cât mai mare de manifestări științifice de top; c. realizarea de parteneriate cu colective de cercetare din străinătate, spre o recunoaștere internațională în domeniile de interes; d. organizarea de congrese și workshop-uri internaționale care să sporească vizibilitatea științifică a UVT.

Asigurarea continuității finanțării activităților de cercetare prin: a. documentarea sistematică cu privire la criteriile de eligibilitate, domeniile prioritare și calendarul competițiilor naționale și la apelurile internaționale de finanțări europene; b. elaborarea de propuneri de proiecte de cercetare în vederea participării la competițiile naționale și internaționale.

Afirmarea și accentuarea utilității practice a cercetării pentru mediul economic-social prin: a. asigurarea transmiterii către instituțiile locale, județene sau regionale a direcțiilor și rezultatelor

cercetării; b. urmărirea evoluțiilor cadrului territorial local, județean și regional, cu scopul de a veni în întâmpinarea solicitărilor potențialilor beneficiari; c. diversificarea ofertei de servicii prin includerea celor specifice laboratoarelor ICAM.

Consolidarea colectivelor și direcțiilor de cercetare prin: a. includerea tinerilor cercetători în colectivele de cercetare cu caracter interdisciplinar; b. includerea tinerilor cercetători în echipele de realizare a granturilor și contractelor de cercetare și prestări servicii.

H. Atribuțiile aferente posturilor

- cercetare de bază aplicativă și fundamentală în domeniul geografie fizice și a celor cu caracter interdisciplinar spre Geoarheologie ;
- elaborare de lucrări științifice în domeniile specifice și publicarea acestora în reviste științifice ISI și BDI;
- participarea cu lucrări la conferințe internaționale și naționale de top;
- elaborare de proiecte de cercetare, colaborare la redactarea unor propuneri de granturi de cercetare științifică din surse de finanțare naționale și internaționale;
- elaborarea de documente necesare desfășurării activității de cercetare, suport și consultanță în redactarea de lucrări științifice (peer-review, resurse bibliografice și metodologie etc.);
- participarea la organizarea de manifestări științifice;
- activități-suport în procesul de cercetare științifică: suport tehnic în vederea redactării rapoartelor de cercetare aferente granturilor de cercetare științifică, suport oferit studenților (nivel licență, master și doctorat), precum și implicarea acestora în proiecte de cercetare.

24.07.2023

Prof. Univ. Dr. Petru URDEA
Director, Departamentul de Geografie din cadrul ICAM

