Nr. înreg.: UVT2026-091212/12.10.2026

Modalitatea de evaluare a criteriilor de concurs / examen la Facultatea de Sociologie și Asistență socială
Domeniile Sociologie și Domeniul Asistență socială

1. Relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează

Se analizează Fișa de verificare a standardelor minimale, Lista de lucrări și CV-ul. Opțional, se pot consulta bazele de date Web of Science, Scopus, ERIH PLUS și Google Scholar.

2. Capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători

Se analizează CV-ul, Planul de dezvoltare a carierei și Lista lucrărilor publicate. Capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători poate fi evaluată și prin alte activități:

a) Îndrumarea studenților pentru realizarea lucrărilor de finalizare a studiilor (licență / master)

b) Elaborarea de lucrări în colaborare cu studenții sau coordonarea acestora în vederea elaborării unor lucrări independente

c) Îndrumarea doctoranzilor (pentru postul de profesor)

d) Coordonarea sau supervizarea studenților în stagiile de practică de specialitate

e) Calitatea de tutore de an

3. Competențele didactice ale candidatului, în cazul funcțiilor didactice

Se analizează CV-ul, Lista de publicații, Fișa de verificare a standardelor minimale UVT, Planul de dezvoltare a carierei, precum și calitățile didactice demonstrate în cadrul cursului susținut în fața comisiei de concurs, în cazul posturilor de lector / conferențiar / profesor.

4. Capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice

Se analizează CV-ul, Lista de publicații, Fișa de verificare a standardelor minimale UVT și Planul de dezvoltare a carierei. Capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice poate fi evaluată prin:

a) Participarea la evenimente științifice

b) Furnizarea de expertiză, studii, evaluări sau consultanță pentru instituții publice, organizații neguvernamentale și furnizori de servicii sociale

c) Prelegeri, apariții în mass-media sau alte activități de comunicare a rezultatelor cercetării către publicul larg

d) Susținerea de cursuri de perfecționare, în calitate de formator / lector, în cadrul unor workshop-uri, programe de formare continuă (inclusiv pentru profesioniști din domeniul social) etc.

5. Capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului

Se analizează Lista de lucrări, CV-ul, Fișa de verificare a standardelor minimale UVT și Planul de dezvoltare a carierei. Capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia pot fi evaluate prin:

a) Colaborări științifice cu cercetători din țară și din străinătate

b) Apartenența la asociații profesionale sau științifice naționale și internaționale ori la board-uri științifice

6. Capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare

Se analizează CV-ul, Fișa de verificare a standardelor minimale UVT și Planul de dezvoltare a carierei.

7. Experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs sau care organizează examenul, după caz

Se analizează CV-ul, Lista de publicații și Planul de dezvoltare a carierei. Experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs sau care organizează examenul poate fi evaluată prin:

a) Experiență profesională în instituții publice sau private din domeniul social, relevantă pentru postul pentru care candidează

b) Colaborarea în calitate de expert sau membru în echipă în proiecte derulate împreună cu alte instituții

Întocmit,

Prodecan

Lect.univ.dr. Florina-Luiza Vlaicu