

Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale și obligatorii (CNATDCU)  
necesare pentru ocuparea postului

Candidat: dr. VASTAG Irina

**POSTUL DIDACTIC DE ASISTENT UNIVERSITAR, POZIȚIA 21 DIN CADRUL  
DEPARTAMENTULUI DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ,  
FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

**COMISIA SOCIOLOGIE, ȘTIINȚE POLITICE ȘI ADMINISTRATIVE**

**Situația îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii  
pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior și a gradelor profesionale de  
cercetare-dezvoltare**

**DOMENIILE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

**Definiții și condiții:**

Se iau în considerare numai lucrările publicate în domeniul științelor sociale, științelor umaniste și în domeniul de graniță cu acestea.

Cărțile, volumele sau dicționarele luate în considerare sunt cele publicate la edituri cu prestigiu internațional (categoria A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (categoria A2) sau care sunt prezente în minimum 6 biblioteci din Worldcat.

Se consideră ca limbi de circulație internațională: engleza, franceza, germana, italiana sau spaniola.

Pentru publicații se aplică coeficientul de multiplicare  $m$  care are următoarele valori: 2, dacă publicația a apărut la o editură din străinătate, cu peer review internațional, și este scrisă într-o limbă de circulație internațională; 1,5, dacă publicația este scrisă într-o limbă de circulație internațională, dar nu a apărut la o editură din străinătate, cu peer review internațional; 1, în alte cazuri.

Bazele de date internaționale recunoscute sunt următoarele: ISI Web of Knowledge, SCOPUS, EBSCO, ProQuest, CEEOL, Ulrich, ERIH, Index Copernicus, CSA, GESIS, IBSS; SAGE, OVID, ECOLIT, Psychlit, PubMed, Elsevier, Springerlink, Persee, DOAJ, Jstor, SSRN, REPEC, Informa, Project MUSE, HEIN Online.

$n$  indică numărul de autori al unei publicații la care candidatul este autor sau coautor. Pentru articolele publicate în reviste cotate ISI se iau în considerare doar cele indexate în ISI Web of Knowledge, fiind obligatorie raportarea codului de înregistrare al articolului (WOS), iar factorul de impact este cel aferent anului în care a fost publicat articolul<sup>1</sup>.

ISI Proceedings sunt asimilate articolelor indexate în baze de date, fără factor de impact.

<sup>1</sup> Informația este accesibilă pe portalul Web of Science, secțiunea Journal Citation Reports.

Nr. criteriu	Denumirea indicatorului	Punctajul I	Elementul pentru care se acordă punctajul
<b>I1</b>	<b>Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact f care este mai mare sau egal cu 0,1</b>	$(2+4 \times f) \times 2/n$	Pe articol
	<b>TOTAL INDICATORUL I1</b>	<b>0</b>	
<b>I2</b>	<b>Articole în reviste cotate ISI având un factor de impact mai mic de 0,1 sau în reviste indexate în cel puțin 3, respectiv 2 [2] din bazele de date internaționale recunoscute sau reviste care au avut o cotație națională B sau B+ înainte de 2011, capitole în volume publicate la edituri de prestigiu internațional (A1) sau la edituri cu prestigiu recunoscut (A2)</b>	$2x/m/n$	Pe articol
1	Vastag, I. Tomiță, M. (2026). The Experiences of the Discreet Heroes of Emergency Situations within Two Structures in Western Romania and Eastern France Using Resilience as a Moderator of Burnout. <i>Social Work Review/Revista de Asistență Socială</i> . (1). pp. 225-239. <a href="https://openurl.ebsco.com/EPDB%3Agcd%3A2%3A21233426/detailv2?sid=ebsco%3Aplink%3Ascholar&amp;id=ebsco%3Agcd%3A192162048&amp;crl=c&amp;link_origin=scholar.google.com">https://openurl.ebsco.com/EPDB%3Agcd%3A2%3A21233426/detailv2?sid=ebsco%3Aplink%3Ascholar&amp;id=ebsco%3Agcd%3A192162048&amp;crl=c&amp;link_origin=scholar.google.com</a>	$2 \times 1.5/2 = 1.5$	
2	Tomiță, M. Vastag, I. (2020). Education of professional emergency services workers. <i>Society &amp; Politics/Societate și Politică</i> , 14(2). pp. 45-56. <a href="https://socpol.uvvg.ro/docs/2020-2/3.%20Tomita%2C%20Vastag.pdf">https://socpol.uvvg.ro/docs/2020-2/3.%20Tomita%2C%20Vastag.pdf</a>	$2 \times 1.5/2 = 1.5$	
3	Vastag, I. Tomiță, M. (2018). Interference of work satisfaction and organizational culture. <i>Revista de Asistența Socială</i> . (1). pp. 79-88. <a href="https://www.proquest.com/docview/2023975151?pq-origsite=gscholar&amp;fromopenview=true&amp;sourcetype=Scholarly%20Journals">https://www.proquest.com/docview/2023975151?pq-origsite=gscholar&amp;fromopenview=true&amp;sourcetype=Scholarly%20Journals</a>	$2 \times 1.5/2 = 1.5$	
4	Vastag, I. (2015) Cultura instituției militare din Timișoara specializată în stingerea incendiilor și a acțiunii de intervenție la calamități naturale și catastrofe–produsul evoluției sale istorice distincte. <i>AnB (SN)</i> . pp. 399-412. <a href="https://biblioteca-digitala.ro/reviste/Analele-Banatului/23-Analele-Banatului-arheologie-istorie-XXIII_2015_400.pdf">https://biblioteca-digitala.ro/reviste/Analele-Banatului/23-Analele-Banatului-arheologie-istorie-XXIII_2015_400.pdf</a>	$2 \times 1/1 = 2$	
5	Vastag, I. (2015). Considerations regarding the management of organizational culture at the level of professional emergency services in western Romania. <i>Studia Universitatis Babes-Bolyai-Philosophia</i> . 60(2). pp. 113-130. <a href="https://www.researchgate.net/publication/282155930_Studia_Universitatis_Philosophia_Building_democracy_transition_and_consolidation_patterns_in_post-communist_Romania/page/114">https://www.researchgate.net/publication/282155930_Studia_Universitatis_Philosophia_Building_democracy_transition_and_consolidation_patterns_in_post-communist_Romania/page/114</a>	$2 \times 1.5/1 = 3$	

6	Vastag, I., Tomiță M. (2014). Applying the O.C.A.I. Model of the Organizational Culture Assessment Instrument in The Inspectorate for Emergency Situations in the Timiș County, „Banat” în European Review of Applied Sociology. Vol 7. No 9. pp. 33-42; <a href="https://scispace.com/papers/applying-the-o-c-a-i-model-of-the-organizational-culture-1mqdhtlg8e">https://scispace.com/papers/applying-the-o-c-a-i-model-of-the-organizational-culture-1mqdhtlg8e</a>	2x1.5/2 = 1.5	
	<b>TOTAL INDICATORUL I2</b>	<b>11</b>	
<b>I3</b>	<b>Cărți publicate ca unic autor</b>	<b>10 × m</b>	<b>Pe carte</b>
	<b>TOTAL INDICATORUL I3</b>	<b>0</b>	
<b>I4</b>	<b>Cărți publicate în calitate de coautor, având n coautori (n= sau mai mic cu 3)</b>	<b>6 x m/n</b>	<b>Pe carte</b>
	<b>TOTAL INDICATORUL I4</b>	<b>0</b>	
<b>I5</b>	<b>Cărți coordonate, având n coordonatori</b>	<b>5 × m/n</b>	<b>Pe carte</b>
	<b>TOTAL INDICATORUL I5</b>	<b>0</b>	
<b>I6</b>	<b>Studii/capitole, având n autori, în volume colective (volume cu ISBN)</b>	<b>2 × m/n</b>	<b>Pe studiu/capitol</b>
1	Vastag I. (2023). „Cultura organizațională a instituțiilor rezidențiale destinate persoanelor vârstnice” în Asistența persoanelor vârstnice în instituții rezidențiale. Volum coordonat de Cosmin Goian. Iași. Editura Polirom. ISBN 978-973-46-9595-9. pp. 369-413; <a href="https://drive.google.com/file/d/1_uhwY9o7No45Y94cJk1an85SIqV8Suy/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1_uhwY9o7No45Y94cJk1an85SIqV8Suy/view?usp=drive_link</a>	2x1/1=2	
2	Vastag, I. (2013). „Managementul diversității resurselor umane în instituțiile Ministerului Afacerilor Interne” în Managementul modern în instituțiile din domeniul securității naționale – aspecte psihologice teoretic-aplicative la nivel organizațional, Volum coordonat de Mariana Cenea, Ștefania Mirela Oana Turc, Laura-Simona Negoită și Darius-Mihai Turc. București. Editura Detectiv. ISBN 978-973- 1857-68-8. pp. 127-144. <a href="https://drive.google.com/file/d/1H99ytcIJVYf9eIWzIYYfC0LgOPrfhIja/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1H99ytcIJVYf9eIWzIYYfC0LgOPrfhIja/view?usp=drive_link</a>	2x1/1=2	
	<b>TOTAL INDICATORUL I6</b>	<b>4</b>	
<b>I7</b>	<b>Recenzii publicate în reviste cotate ISI sau în reviste indexate în cel puțin 3 din bazele de date internaționale recunoscute sau termeni de minimum o pagină în enciclopedii/dicționare de specialitate</b>	<b>0,5 x m/n</b>	<b>Pe recenzie sau termen</b>
	<b>TOTAL INDICATORUL I7</b>	<b>0</b>	
<b>I8</b>	<b>Lucrări publicate în volumele unor conferințe (volume cu ISSN) sau indexate în cel puțin una din bazele de date</b>	<b>1x m/n</b>	<b>Pe lucrare</b>

	<b>internaționale recunoscute, traduceri a unor lucrări fundamentale din domeniul științelor sociale</b>	
1	Vastag I., Stratulat I., Mnerie D., Mihoc L.V., (2023) Study of the evolutionary influence of the degree of technical endowment on the efficiency of emergency prevention and management actions. în volumul Conferinței internaționale „Risk and Safety Engineering”, Kopaonik, Republica Serbia; <a href="http://www.rizik.vtsns.edu.rs/RSE_2023/radovi/BZNR_19.pdf">http://www.rizik.vtsns.edu.rs/RSE_2023/radovi/BZNR_19.pdf</a>	$2 \times 1.5/4 = 0.75$
2	Vastag, I. (2016). Overview of Organizational Culture in Professional Emergency Services in the Timis. în volumul European Proceedings of Social and Behavioural Science EpSBS eISSN: 2357-1330. pp. 1077-1083. <a href="https://dl1wqtxtslxzle7.cloudfront.net/83309532/bd802ad3bb71cd70cc70c8dd700aa9ab43d1-libre.pdf">https://dl1wqtxtslxzle7.cloudfront.net/83309532/bd802ad3bb71cd70cc70c8dd700aa9ab43d1-libre.pdf</a>	$2 \times 2/1 = 4$
3	Vastag, I. (2016). Acceptance of military females in professional emergency services in the Western part of Romania. În Conference Proceedings of The International Conference SOCIAL INCLUSION AND EQUAL OPPORTUNITIES – SIEO 2016 (Filodiritto Publisher – International Proceedings), 26 - 28 Octombrie 2016, Timișoara – România. ISBN 978-88-95922-74-4. pp. 329 -336 <a href="https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing</a>	$2 \times 2/1 = 4$
4	Vastag, I. Tomiță M. (2016). The Motivation of Change. în Conference Proceedings of The International Conference SOCIAL INCLUSION AND EQUAL OPPORTUNITIES – SIEO 2016 (Filodiritto Publisher – International Proceedings), 26 - 28 Octombrie 2016, Timișoara – România. ISBN 978-88-95922-74-4 pp. 337 -342; <a href="https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing</a>	$2 \times 2/2 = 2$
5	Vastag, I. (2015). Interference of Work Satisfaction and Organizational Culture. în volumul Conferinței Internaționale „Development and Economy”, organizată în localitatea Kalamata, Grecia, 2- 4 octombrie 2015, având ca temă: „The advantages and disadvantages of Economic Crises”; <a href="https://www.scribd.com/document/381322770/Conference-Schedule">https://www.scribd.com/document/381322770/Conference-Schedule</a>	$2 \times 2/1 = 4$
6	Vastag, I. (2015). Documentary Regarding the Particularities of Organizational Culture at the Level of the Professional Emergency Service in the County of Timiș. în volumul Conferinței Internaționale „Young Researchers in The Social Sciences” Ediția 2015. Timișoara. 21-22 mai 2015. <a href="https://drive.google.com/file/d/1YLFcyC3BPqTORN954ZQoX0DATjawOiYo/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1YLFcyC3BPqTORN954ZQoX0DATjawOiYo/view?usp=drive_link</a>	$2 \times 1.5/1 = 3$
7	Vastag, I. (2015). The influence of communication style on the perception of organizational culture within professional	$2 \times 1.5/1 = 3$

	emergency services from Banat. în volumul 8th International Conference on MODERN RESEARCH IN PSYCHOLOGY. Sibiu, Romania; <a href="https://ascip.ro/continut/2015/en2015.pdf">https://ascip.ro/continut/2015/en2015.pdf</a>	
8	Vastag, I. (2015). Managementul culturii organizaționale. în Symposium Proceedings of The International Symposium „UNIVERSUL ȘTIINȚELOR” – Ediția a VI-a. Anul VI. Numărul 6, 6 septembrie 2015 – Iași. Romania. ISSN 2285-8407 realizat la Editura „PIM” din Iași, acreditată CNCSIS COD 66/2010. pp. 398-402; <a href="https://drive.google.com/file/d/19Jutod32nAHLHuFdkjXcQBoprMdb6Vqm/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/19Jutod32nAHLHuFdkjXcQBoprMdb6Vqm/view?usp=drive_link</a>	$2 \times 1/1 = 2$
9	Vastag, I. (2014). The typicality of organizational culture at the level of professional emergency services in the West of Romania. în volumul 7th International Conference on MODERN RESEARCH IN PSYCHOLOGY. Sibiu, Romania. <a href="https://ascip.ro/continut/2014/en2014.pdf">https://ascip.ro/continut/2014/en2014.pdf</a>	$2 \times 1.5/1 = 3$
	<b>TOTAL INDICATORUL I8</b>	<b>25.75</b>
<b>I9</b>	<b>Citări ale publicațiilor candidatului în articole publicate în reviste cotate ISI, în cărți, capitole de cărți sau volume ori în reviste indexate în baze de date internaționale (nu se iau în considerare autocitările). n este numărul de autori al publicației citate, sau recenzii la cărțile de autor publicate in reviste indexate in baze de date internaționale</b>	<b><math>(0,2+4 \times f) \times \frac{2}{n}</math> Pe citare</b>
1	Vastag, I. & Tomiță, M. (2018). Interference of work satisfaction and organizational culture. Revista de Asistența Socială, (1), pp. 79-88. Citat în Singh, G. (2025). Organizational Culture’s Effect on Young Employees’ Intent to Stay at Nonprofit Organizations (Doctoral dissertation, Capella University). <a href="https://www.proquest.com/openview/e23ffd13b8e7eab3439a9804823270a6/1?pq-origsite=gscholar&amp;cbl=18750&amp;diss=y">https://www.proquest.com/openview/e23ffd13b8e7eab3439a9804823270a6/1?pq-origsite=gscholar&amp;cbl=18750&amp;diss=y</a>	$(0,2 + 4 \times 0) \times 2/1=0,4$
2	Vastag, I. & Tomiță, M. (2018). Interference of work satisfaction and organizational culture. Revista de Asistență Socială, (1), pp. 79-88. Citat în Englefield, J. P. (2021). Building a Culture of Compassion in Social Service and Academic Settings (Doctoral dissertation, University of St. Thomas, Minnesota). <a href="https://researchonline.stthomas.edu/esploro/outputs/doctoral/Building-a-Culture-of-Compassion-in/991015130935503691">https://researchonline.stthomas.edu/esploro/outputs/doctoral/Building-a-Culture-of-Compassion-in/991015130935503691</a>	$(0,2 + 4 \times 0) \times 2/1=0,4$
3	Vastag, I. (2015). Cultura instituției militare din Timișoara specializată în stingerea incendiilor și a acțiunii de intervenție la calamități naturale și catastrofe–produsul evoluției sale istorice distincte. Analele Banatului: AnB (SN) XXIII. pp. 399-412.Citat în Kakucs, L. (2017). Contribuții la istoria pompierilor voluntari din Timișoara (de la începuturi până în anul 1936). Analele Banatului: AnB (SN), Arheologie – Istorie, XXV. pp. 307-320. <a href="https://pompiieriitm.wordpress.com/wp-">https://pompiieriitm.wordpress.com/wp-</a>	$(0,2 + 4 \times 0) \times 2/1=0,4$

	<a href="content/uploads/2023/08/contributii-la-istoria-pompieri-din-banat.pdf">content/uploads/2023/08/contributii-la-istoria-pompieri-din-banat.pdf</a>		
	<b>TOTAL INDICATORUL I9</b>		<b>1.2</b>
	Editor al unei reviste editate în străinătate care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută	5	Pe revistă
<b>I10</b>	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	3	
	<b>TOTAL INDICATORUL I10</b>		<b>0</b>
	Editor al unei reviste editate în țară care este indexată ISI sau indexată de o bază de date internațională recunoscută,	2	Pe revistă
<b>I11</b>	Membru în comitetul de redacție al unei asemenea reviste	1	
	<b>TOTAL INDICATORUL I11</b>		<b>0</b>
	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură cu prestigiu internațional,	4	
	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții;	2	
	Coordonator al unei colecții (serie de volume) editate de o editură din țară;	2	Pe colecție/serie
<b>I12</b>	Membru în comitetul științific al unei asemenea serii-colecții;	1	
	<b>TOTAL INDICATORUL I12</b>		<b>0</b>
<b>I13</b>	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu echivalentul a cel puțin 50.000 lei de o entitate din străinătate	7	Pe proiect
	<b>TOTAL INDICATORUL I13</b>		<b>0</b>
<b>I14</b>	Coordonarea unui proiect de cercetare finanțat cu cel puțin 50.000 lei de o entitate din țară	5	Pe proiect
	<b>TOTAL INDICATORUL I14</b>		<b>0</b>
<b>I15</b>	Profesor visiting la o universitate de prestigiu din străinătate (titular de curs finalizat prin evaluarea studenților),	10	Pe universi

			tate
	Profesor – cercetător invitat (guest) la o universitate de prestigiu din străinătate pentru o perioadă de cel puțin o lună	5	
	Efectuarea unui stagiu postdoctoral cu o durată de cel puțin un an la o universitate de prestigiu din străinătate sau obținerea unei diplome de doctor la o universitate din străinătate	3	
	<b>TOTAL INDICATORUL I15</b>		<b>0</b>
I16	Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în străinătate	1	Pe conferință
1	Vastag, I. (2025). Crisis and emergency preparedness in Timiș County. Material prezentat la Workshopul „Developing of a Joint Protocol and Joint Cooperation Plan” în cadrul Programului de Cooperare Transfrontalieră INTERREG IPA CBC România-Serbia 2021-2027 pentru Proiectul „A more secure cross-border area by enhancing the emergency response capability”, RORS00005-COOP, 08-10 octombrie 2024, Zrenjanin, Serbia;		1
2	Vastag, I. (2024). How to support psychological Recovery and occupational Mental Health in Fire and Rescue Services, Workshop prezentat la Forumul „European Civil Protection”, ediția a VIII-a, (Sesiunea de tip break-out dedicată sprijinului psihologic a vizat două studii de caz din România, mai exact incendiul de la Clubul Colectiv și misiunile de căutare-salvare desfășurate de personalul român în urma cutremurului devastator din Turcia), Bruxelles, Belgia 4-5 iunie 2024; <a href="https://civil-protection-knowledge-network.europa.eu/events/8th-european-civil-protection-forum#inpage-section-key-information">https://civil-protection-knowledge-network.europa.eu/events/8th-european-civil-protection-forum#inpage-section-key-information</a>		1
3	Vastag, I. Stratulat, I. Mnerie, D. Mihoc, L.V. (2023). Study of the evolutionary influence of the degree of technical endowment on the efficiency of emergency prevention and management actions, Lucrare prezentată la Conferința internațională „Risk and Safety Engineering”, Kopaonik, Republica Serbia. pp 124-129; <a href="http://www.rizik.vtsns.edu.rs/RSE_2023/radovi/BZNR_19.pdf">http://www.rizik.vtsns.edu.rs/RSE_2023/radovi/BZNR_19.pdf</a>		1
4	Vastag, I. (2023). Emergency management in Romania. How is psychological intervention and social assistance carried out? Material prezentat la Workshopul „Critical Incident Stress Manangement”, în cadrul Inițiativei de Pregătire și Prevenire a Dezastrelor în Sud-Estul Europei (DPPI SEE), în perioada 14.11.2023-16.11.2023, la Ljubljana, Republica Slovenia;		1
5	Vastag, I. (2022). Emergency response in Timiș County. Material prezentat în cadrul Atelierelor de lucru organizate de Autoritatea de Management al Programului INTERREG IPA România-Serbia (2021-2027), în localitățile Smederevo și Kladovo, Serbia, în data de 17.11.2022 și în data de 24.11.2022;		1

6	Vastag, I. (2015). Documentar privind aspectele caracteristice ale dimensiunilor culturale de bază la nivelul serviciilor de urgență profesionale din județul Timiș. Lucrare prezentată la Conferința Internațională „Cercetarea avansată și dialogul multidiscplinar în mileniul al treilea”, organizată de Universitatea din Szegeed – Institutul Pedagogic „Juhasz Gyula”, Catedra de Limba și Literatura română, în perioada 26-27 noiembrie 2015, la Szegeed, Ungaria;	1	
7	Vastag, I. (2015). Interference of Work Satisfaction and Organizational Culture. Lucrare prezentată la Conferința Internațională „Development and Economy”, organizată în localitatea Kalamata, Grecia, 2- 4 octombrie 2015, având ca temă: „The advantages and disadvantages of Economic Crises”; <a href="https://www.scribd.com/document/381322770/Conference-Schedule">https://www.scribd.com/document/381322770/Conference-Schedule</a>	1	
8	Vastag, I. (2012). Reciprocity in Emergency Psychological Intervention: The Rescuer–Survivor Relationship. Material prezentat la Congresul Internațional de Psihologie „Prospects for research and treatment in psychology: identity, reciprocity and gift of self”, organizat de Psicologia e Comunione, Castel Gandolfo (Roma), Italia, mai 2012;	1	
	<b>TOTAL INDICATORUL I16</b>	<b>8</b>	
<b>I17</b>	<b>Lucrări prezentate la conferințe internaționale organizate în țară</b>	<b>0,5</b>	<b>Pe conferință</b>
1	Vastag, I. (2026). The human factor in the survival equation: the psychological dimensions of intervention in crisis and disaster contexts – difficulties encountered by operational personnel, decision – making mechanisms in high – pressure environments and directions for supporting mental health among frontline professionals. Lucrare prezentată la Congresul de Medicină de Urgență și Dezastre cu Participare internațională – ediția a III-a, Târgu-Mureș, România;	0,5	
2	Vastag, I. (2026). Participare la Masă rotundă interuniversitară cu tema „Social economic and political costs of conflicts in contemporary society”, organizată în data de 15 mai 2026, în sistem colaborativ între Universitatea Internațională Danubius din Galați, Universitatea București, Universitatea de Vest din Timișoara și Universitatea Liberă Internațională din Moldova, Chișinău, Republica Moldova cu contribuții substanțiale vizând asistența socială militară în contextul războiului din proximitate.	0,5	
3	Vastag, I. (2026). Stăm bine cu sănătatea mintală? Intervenția psihologică și asistența socială militară, între nevoie și realitate.	0,5	

	Lucrare prezentată la Simpozionul dedicat Zilei Pompierilor din România, organizat de Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Banat” al județului Timiș și Aquatim, 24 februarie 2026;	
4	Vastag, I. (2025). Jocul care arde din interior: dependența de jocuri de noroc ca fenomen psihologic și social. Lucrare prezentată la Simpozionul dedicat Zilei Pompierilor din România, organizat de Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Banat” al județului Timiș și Aquatim, 11 septembrie 2025	0,5
5	Vastag, I. (2024). Asistența Socială Militară. Lucrare prezentată la Simpozionul dedicat Zilei Pompierilor din România, organizat de Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Banat” al județului Timiș și Aquatim, 10 septembrie 2024;	0,5
6	Vastag, I. (2019). Instrumente manageriale în asigurarea calității misiunilor pompierilor militari din Timiș. Lucrare prezentată la Simpozionul Internațional „Universul Științelor” – Ediția a X-a (Instituții implicate în organizare: Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor Europene. și Facultatea de Fizică din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Arte Vizuale și Design de la Universitatea de Arte „George Enescu” din Iași, Facultatea de Drept din cadrul Universității de Stat din Moldova, Facultatea de Drept din cadrul Universității de Studii Politice și Economice „Constantin Stere” din Republica Moldova și Asociația Cultural – Științifică „Vasile Pogor” Iași), în data de 15 decembrie 2019 – Iași;	0,5
7	Vastag, I. (2017). Dezvoltarea cultural-organizațională a serviciilor de urgență profesionale din vestul României. Lucrare prezentată la Simpozionul Internațional „Universul Științelor” – Ediția a VIII-a (Instituții implicate în organizare: Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor și Facultatea de Fizică din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, Facultatea de Arte Vizuale și Design de la Universitatea de Arte „George Enescu” din Iași, Facultatea de Drept din cadrul Universității de Stat din Moldova, Facultatea de Drept din cadrul Universității de Studii Politice și Economice Europene „Constantin Stere” din Republica Moldova și Asociația Cultural – Științifică „Vasile Pogor” Iași), în data de 22 octombrie 2017 – Iași;	0,5
8	Vastag, I. (2016). Acceptance of military females in professional emergency services in the Western part of Romania. Lucrare prezentată la The International Conference SOCIAL INCLUSION AND EQUAL OPPORTUNITIES – SIEO 2016 (Filodiritto Publisher – International Proceedings), 26 - 28 Octombrie 2016, Timișoara, România; <a href="https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing</a>	0,5
9	Vastag I., Tomiță M. (2016). The Motivation of Change. Lucrare prezentată la The International Conference SOCIAL INCLUSION AND EQUAL OPPORTUNITIES – SIEO 2016, 26 - 28	0,5

	Octombrie 2016, Timișoara, România; <a href="https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1p-cJcA2GkE89g9nJehCCvBcM3Vd8a-0v/view?usp=sharing</a>		
10	Vastag, I. (2016). Modele actuale de culturi organizaționale puternice. Lucrare prezentată la The International Symposium „Universul Științelor” – Ediția a VII-a, 17 septembrie 2016 – Slănic Moldova, Romania;	0,5	
11	Vastag, I. (2016). Overview of organizational culture in Professional Emergency Services in the Timis County – poster și lucrare prezentate la World LUMEN Congress 2016 - Logos Universality Mentality Education Novelty, Iași, Romania; <a href="https://d1wqtxtslxzle7.cloudfront.net/83309532/bd802ad3bb71cd70cc70c8dd700aa9ab43d1-libre.pdf">https://d1wqtxtslxzle7.cloudfront.net/83309532/bd802ad3bb71cd70cc70c8dd700aa9ab43d1-libre.pdf</a>	0,5	
12	Vastag, I. (2016). The Motivation of Change. Lucrare prezentată la Conferința Internațională Multidisciplinară Perspectives in The Quasi-Coercive Treatment of Offenders – Probation as a field of study and research: From person to society, SPECTO 2016, Ediția a V-a, 31 Martie – 01 Aprilie 2016, Timișoara – România; <a href="https://specto2016.uvt.ro/">https://specto2016.uvt.ro/</a> sau <a href="https://drive.google.com/file/d/1DO9oy5Db5wIHJiv-hOU0wUJz0yqe5Ra8/view?usp=drive_link">https://drive.google.com/file/d/1DO9oy5Db5wIHJiv-hOU0wUJz0yqe5Ra8/view?usp=drive_link</a>	0,5	
13	Vastag, I. (2015). Managementul culturii organizaționale. Lucrare prezentată la The International Symposium „UNIVERSUL ȘTIINȚELOR” – Ediția a VI-a, Anul VI, Numărul 6, 6 septembrie 2015 – Iași, Romania;	0,5	
14	Vastag, I. (2015). Particularitățile culturii organizaționale a serviciilor de urgență profesionale din Timiș din perspectiva cadrului interpretativ al lui Geert Hofstede. Lucrare prezentată la Conferința desfășurată la Cheile Grădiștei, în perioada 20-23 octombrie 2015, în cadrul Proiectului POSDRU/187/1.5/S/155559 „Cercetări doctorale multidisciplinare competitive pe plan european” (CDocMD);	0,5	
15	Vastag, I. (2005). Asigurarea calității învățării ca rezultat al activităților practice. Lucrare prezentată la Simpozionul Internațional „Învățământul contemporan pe coordonate europene” - Lugoj noiembrie 2005.	0,5	
	<b>TOTAL INDICATORUL I17</b>	<b>7,5</b>	
<b>I18</b>	<b>Beneficiar al unor granturi individuale sau burse postdoctorale în valoare de cel puțin 25.000 lei fiecare</b>	<b>0,5</b>	<b>Pe grant/bursă</b>
	<b>TOTAL INDICATORUL I18</b>	<b>0</b>	
	<b>Inițierea unor programe de studii universitare</b>	<b>2</b>	<b>Pe program</b>
<b>I19</b>	Membră a echipei fondatoare a Programului postuniversitar de Asistență Socială Militară - Departamentul de Asistență Socială,		<b>2</b>

	Facultatea de Sociologie și Asistență Social, Universitatea de Vest din Timișoara (2024)		
	Membră a echipei fondatoare a Masteratului de Asistență Socială Militară - Departamentul de Asistență Socială, Facultatea de Sociologie și Asistență Social, Universitatea de Vest din Timișoara (2025)		2
	<b>Introducerea de cursuri noi</b>	0,5	Pe curs
	<b>Publicare cursuri pentru studenți</b>	1xm/n	Pe lucrare
	<b>TOTAL INDICATORUL I19</b>		4
<b>120</b>	<b>Membru al unei echipe de cercetare care implementează un proiect finanțat pe bază de competiție cu cel puțin 100.000 lei</b>	1	Pe proiect
1	Proiect <i>Renovare energetică sediu ISU</i> , prin Programul PNRR C2 B1, data semnării contractului de finanțare: 20/12/2022, suma atrasă 4.741.009 Ron (Poziția în cadrul echipei: responsabil implementare).		1
2	Proiect <i>Reabilitare energetică și modernizare Detașament 2 Pompieri Timișoara</i> , prin Programul PNRR C2 B2, data semnării contractului de finanțare: 16/01/2023, suma atrasă 17.849.259 Ron (Poziția în cadrul echipei: responsabil implementare).		1
3	Proiect „A more secure cross-border area by enhancing the emergency response capability”, Acronim: RORS00005-COOP, prin Programul de Cooperare Transfrontalieră INTERREG IPA CBC România-Serbia 2021-2027, data semnării contractului de finanțare: 01/03/2023, suma atrasă 47.500.000Ron (Poziția în cadrul echipei: responsabil implementare).		1
4	Proiect RORS 218 <i>Monitorizarea în comun a riscurilor producerii situațiilor de urgență în aria de cooperare transfrontalieră</i> , prin Programul INTERREG IPA, data semnării contractului de finanțare: 08/04/2022, suma atrasă 6.602.019 Ron (Poziția în cadrul echipei: manager acțiuni de conștientizare).		1
5	Proiect ROHU72 „ <i>Cross - border network for disaster resilience and emergency situations risks management</i> ” (CBN), prin Programul INTERREG V-A RO-HU 2014-2020, data semnării contractului de finanțare: 24/05/2019, suma atrasă 11.401.825.00 Ron (Poziția în cadrul echipei: responsabil implementare).		1
6	Proiect RORS 283 <i>Sustainable Joint Network of the Emergency Situation in Banat</i> prin Programul INTERREG IPA, data semnării contractului de finanțare: 29/07/2019, suma atrasă 7.462.730 Ron (Poziția în cadrul echipei: responsabil implementare).		1
	<b>TOTAL INDICATORUL I20</b>		6
<b>121</b>	<b>Membru al Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare, al Consiliului Național al Cercetării Științifice, al consiliului sau comisiilor</b>	1	Pe consiliu/comisie

	de specialitate ale Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior		
	<b>TOTAL INDICATORUL I21</b>	<b>0</b>	
<b>I22</b>	Studiu, individual sau colectiv, de evaluare și fundamentare de politici publice elaborat, în urma unor concursuri de selecție, pentru diverse instituții publice guvernamentale / organizații internaționale / centre de cercetare 2*m/n	2 x m/n	Pe lucrare
	<b>TOTAL INDICATORUL I22</b>	<b>0</b>	
<b>I23</b>	Participare în colectivele de elaborare sau implementare a granturilor ori a proiectelor de dezvoltare instituțională, socială și regională; transfer de cunoaștere și instrumente de politici; asistență pentru dezvoltare s.a finanțate de o entitate regională, națională sau din străinătate	1	Pe proiect
	<b>TOTAL INDICATORUL I23</b>	<b>0</b>	
	<b>TOTAL PUNCTAJ PE INDICATORII 1-23</b>		<b>67.45</b>

Criteriul	Denumirea criteriului	Standard pentru ASISTENT UNIVERSITAR perioadă determinată	Punctaj / Standard îndeplinit
C1	Punctajul pentru indicatorul I1	0	0
C2	Numărul de articole care prezintă contribuții originale, in extenso, conform condițiilor de la I2	$\geq 1$	11
C3	Numărul de cărți la care este unic autor sau prim-autor	0	0
C4	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I8	$\geq 5$	40.75
C5	Punctajul pentru indicatorul I9	0	1.2
C6	Suma punctajului pentru indicatorii I1-I23	$\geq 5$	67.45
C7	Punctaj total (suma punctajului pentru indicatorii I1-I23), acumulat după obținerea titlului de doctor	0	26.05

Data,  
21.05.2026

VASTAG Irina