



Luca Tisu



● **EXPERIENȚA PROFESIONALĂ**

17/02/2019 – ÎN CURS Timișoara, România

ASISTENT DE CERCETARE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

- activitate de cercetare în domeniul psihologiei organizaționale
- colectare date și derulare analize statistice
- redactare articole de specialitate
- activitate didactică

30/01/2023 – ÎN CURS Timișoara, România

PSIHOLOG

- psiholog cu atestat de liberă practică sub supervizare, în domeniul psihologiei muncii, transporturilor și a serviciilor
 - testare și evaluare psihologică
 - consultanță și diagnoză organizațională

12/2020 – 12/2023 Timișoara, România

ASISTENT DE CERCETARE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL SUPERIOR UNIVERSITATEA DE VEST

- UEFISCDI PCE 134/2021 - Succes prin utilizarea punctelor forte. Folosirea strategiilor proactive pentru a crește starea de bine și performanța angajaților
 - colectare și analiză date
 - elaborare și publicare lucrări științifice
- H2020 TWINNING PROJECT - Învățarea în oamenii vulnerabili emoțional
 - colectare și analiză date
 - elaborare și publicare lucrări științifice

31/08/2015 – 30/12/2018 Timișoara / București, România

ANALIST RESURSE UMANE ACCENTURE

- oferirea de suport back-office pentru angajații Unilever Switzerland
- derularea proceselor de HR-support (ex. pregătit contract angajare)

● **EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ**

30/09/2018 – 21/03/2022 Timișoara, România

DOCTORAT Universitatea de Vest din Timișoara

Domeniu de studiu Psihologie | **Diplomă finală** Summa cum laude / Excellent |

Lucrare de diplomă Entrepreneurs' Personal Resources and Individual Strategies - Why and when are they beneficial?

30/09/2016 – 30/07/2018 Timișoara, România

MASTERAT ÎN OCCUPATIONAL AND ORGANIZATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY Universitatea de Vest din Timișoara

12.12.2024



COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă(i) maternă(e): **ROMÂNĂ**

Altă limbă (Alte limbi):

	COMPREHENSIUNE		VORBIT		SCRIS
	Comprehenșiune orală	Citit	Exprimare scrisă	Conversație	
GERMANĂ	C1	C1	C1	C1	C1
ENGLEZĂ	C2	C2	C2	C2	C2

Niveluri: A1 și A2 Utilizator de bază B1 și B2 Utilizator independent C1 și C2 Utilizator experimentat

COMPETENȚE DIGITALE

R | SPSS | Microsoft Office | jamovi - nivel avansat | Inquisit

PUBLICAȚII

2023

Psychological capital and work-home enrichment: job crafting as a mediator

Tisu, L., & Vîrgă, D. (2023). Psychological capital and work-home enrichment: job crafting as a mediator. *Personnel Review*, 52(8), 1975-1990.

2023

Effectiveness of strengths use interventions in organizations: A pre-registered meta-analysis of controlled trials

Virga, D., Rusu, A., Pap, Z., Maricuțoiu, L., & Tisu, L. (2023). Effectiveness of strengths use interventions in organizations: A pre-registered meta-analysis of controlled trials. *Applied Psychology*, 72(4), 1653-1693.

2023

Entrepreneurial well-being and performance: antecedents and mediators

Tisu, L., Vîrgă, D., & Taris, T. (2023). Entrepreneurial well-being and performance: antecedents and mediators. *Frontiers in Psychology*, 14, 1112397.

2023

From personal resources to proactive work strategies and performance: testing the antecedents and outcomes of strengths use in a three-wave study

Pap, Z., Tisu, L., & Vîrgă, D. (2023). From personal resources to proactive work strategies and performance: testing the antecedents and outcomes of strengths use in a three-wave study. *Career Development International*, 28(1), 55-72.

2023

Autonomy and performance: Proactive vitality management and work engagement as sequential mediators of the relationship

Tisu, L., Vîrgă, D., & Mermeze, I. (2023). Autonomy and performance: Proactive vitality management and work engagement as sequential mediators of the relationship. *Psychological reports*, 126(1), 411-433.

2022

Job resources and strengths use in relation to employee performance: A contextualized view

Tisu, L., Rusu, A., Sulea, C., & Vîrgă, D. (2022). Job resources and strengths use in relation to employee performance: A contextualized view. *Psychological Reports*, 125(3), 1494-1527.

12.12.2024

Proactive vitality management, work-home enrichment, and performance: a two-wave cross-lagged study on entrepreneurs

Tisu, L., & Vîrgă, D. (2022). Proactive vitality management, work-home enrichment, and performance: a two-wave cross-lagged study on entrepreneurs. *Frontiers in Psychology*, 13, 761958.

2022

Growth opportunities and entrepreneurial performance: testing strengths use and meaning-making as moderators of the relationship

Tisu, L., & Vîrgă, D. (2022). Growth opportunities and entrepreneurial performance: testing strengths use and meaning-making as moderators of the relationship. *Journal of Career Development*, 49(6), 1251-1265.

2022

Cvasi-experimentul ca alternativă la cercetarea experimentală

Vîrgă, D., & Tisu, L. (2022). Cvasi-experimentul ca alternativă la cercetarea experimentală. În Diaconu-Gherasim, Măirean, & Curelaru (Eds.), *Metode cantitative de cercetare. Designuri și aplicații în științele sociale* (pp. 120-135). Polirom

2022

Diseminarea rezultatelor către publicul larg

Tisu, L., Pap, Z., & Bunghez, C. (2022). Diseminarea rezultatelor către publicul larg. În Diaconu-Gherasim, C. Măirean, & M. Curelaru (Eds.), *Metode cantitative de cercetare. Designuri și aplicații în științele sociale* (pp. 617-633). Polirom.

2021

Employee Intrapreneurship Scale: adaptation and validation in the Romanian working population

Tisu, L., Pap, Z., & Virga, D. (2021). Employee Intrapreneurship Scale: adaptation and validation in the Romanian working population. *Psihologia Resurselor Umane*, 19(2), 77-89.

2020

Personality characteristics, job performance and mental health: the mediating role of work engagement

Tisu, L., Lupșa, D., Vîrgă, D., & Rusu, A. (2020). Personality characteristics, job performance and mental health: the mediating role of work engagement. *Personality and Individual Differences*, 153, 109644.

2020

Parental alienation-development and validation of a behavioral anchor scale

Sîrbu, A. G., Vintilă, M., Tisu, L., Ștefănuț, A. M., Tudorel, O. I., Măguran, B., & Toma, R. A. (2020). Parental alienation-development and validation of a behavioral anchor scale. *Sustainability*, 13(1), 316.

● CONFERINȚE ȘI SEMINARE

2024 București

Conferința APIO

- Prezentare lucrare științifică - "Dezvoltarea și validarea scalei de optimizare a punctelor forte la locul de muncă" (Tisu, Vîrgă, & Rusu)

2024 Sinaia

Școala de Iarnă APIO

- Lector pe tematica "Măsurarea invarianței și studii încrucișate"

2023 Katowice

Conferința EAWOP

- Prezentare lucrare științifică - "From personal resources to proactive strategies and performance: Testing antecedents and outcomes of strengths use in a three-wave study" (Pap, Tisu, & Vîrgă)

12.12.2024

2023 Constanța

Conferința APR

- Prezentare lucrare științifică - "PsyCap, utilizarea punctelor forte și performanța: Un studiu în trei valuri" (Pap, Tisu, & Vîrgă)

2023 Timișoara

Conferința APIO

- Prezentare lucrare științifică - "Formarea impresiei asupra moralității unui manager: Trei studii experimentale" (Maroiu, Tisu, & Maricuțoiu)

2022 Edinburgh

Conferința EAWOP

- Prezentare lucrare științifică - "Proactive vitality management, work-home enrichment, and performance: A two-wave cross-lagged study on entrepreneurs" (Tisu & Vîrgă)
- Anulat din cauza pandemiei de coronavirus

2021 online

Conferința APIO

- Prezentare lucrare științifică - "Autonomie și performanță: Gestionarea proactivă a vitalității și implicarea în muncă ca mediatori secvențiali ai relației" (Tisu, Vîrgă, & Mermeze)

Como

Learnvul Summer School

- Dezvoltare abilități de scriere academică și analiză statistică avansată

2021 Utrecht

Modelling of intensive longitudinal data

2020 Cluj-Napoca

Conferința APR

- Prezentare lucrare științifică - "Capitalul psihologic și îmbogățirea muncă-familie: O analiză de rețea și rolul mediator al remodelării postului" (Tisu & Vîrgă)
- Prezentare lucrare științifică - "Antreprenorul fericit și performanța afacerii: Antecedente și mediatori" (Tisu & Vîrgă)

2019 Iași

Conferința APIO

- Prezentare lucrare științifică - "Caracteristici individuale, performanța în muncă și sănătatea mintală: Rolul mediator al implicării în muncă" (Tisu, Lupșa, Rusu, & Vîrgă)
- Participarea la seminar despre Analiza de rețea
- Participarea la seminar despre Analiza bayesiană a datelor

● **COMPETENȚE ORGANIZATORICE**

Competențe organizatorice

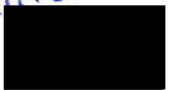
- leadership, dobândit în diverse poziții de conducere ocupate atât în mediul studentesc (voluntariat), cât și în mediul privat (Scienceroot)
- abilitatea de a delega task-uri

● **COMPETENȚE DE COMUNICARE ȘI INTERPERSONALE**

Competențe de comunicare și interpersonale

- bune abilități de comunicare dezvoltate prin implicarea în diverse proiecte naționale și internaționale

12.12.2024



COMPETENȚE DOBÂNDITE LA LOCUL DE MUNCĂ

Competențe dobândite la locul de muncă

- gândire analitică, dezvoltată pe parcursul anilor de formare profesională (ex. domeniul de cercetare, diagnoză organizațională)
- cunoștințe de analiză statistică (ex. modele de ecuații structurale, analiză de rețea, mediere/moderare)

PROIECTE

2024

Rolul IA la locul de muncă - un studiu pilot în cadrul Continental România

2024

Atelier de Gândire Critică - Superhumans Romania

2024

UPT International Students Week

2024

Atelier de Utilizare a Punctelor Forte - Superhumans Romania

2023

Livrare Workshop Statistică Avansată - FDI-UVT

2023

Dezvoltare instrument măsurare competențe de leadership - Continental România

2023

Livrare Workshop Stare de bine în rândul Asistenților Medicali - OAMMAGR

2023

Intervenție Puncte Forte - StartUp Survivor

2022

Leadership Academy - North American Economic Forum

2020 - ÎN CURS

Trainer West Summer University

12.12.2024

