

**Referat privind necesitatea scoaterii la concurs
a postului de cercetare
de CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III, poziția 35
din cadrul Departamentului de studii românești și clasice
(perioadă nedeterminată)**

1. Necesitatea ocupării postului în contextul realizării obiectivelor din planul de dezvoltare al facultății

Considerăm necesară scoaterea la concurs a postului menționat întrucât ocuparea lui ar permite folosirea expertizei titularului la realizarea obiectivelor educaționale și de cercetare științifică ale facultății, la vizibilitatea departamentului și a facultății. O componentă importantă pe care ocuparea unui asemenea post ar reprezenta-o ține de facilitarea, pe de o parte, a accesării unor granturi de cercetare finanțate de organisme naționale sau internaționale abilitate în acest sens (Ministerul Educației Naționale, Ministerul Culturii, Comisia Europeană, Eurethno, UNESCO) și, pe de altă parte, a accesării și implementării unor proiecte complexe, având deopotrivă o componentă de cercetare și una de intervenție în comunitate. De asemenea, postul de *cercetător științific III, poziția 35* contribuie la facilitarea implementării unor proiecte de cooperare transfrontalieră, a unor proiecte de burse doctorale sau postdoctorale destinate doctoranzilor sau cercetătorilor postdoctorali ai Facultății de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie, a proiectelor de dezvoltare instituțională etc. Printr-un astfel de post de cercetare, Departamentul de studii românești și clasice (DSRC) își poate consolida poziția, la nivel instituțional, regional și național, ca organism relevant deopotrivă în câmpul studiilor / cercetărilor etnologice și de antropologie culturală, cât și ca o entitate activă în sfera patrimoniului cultural imaterial regional, îndeosebi prin intermediul proiectelor derulate în cadrul centrului de studii RHeA, care reunește cadre didactice ori cercetători deopotrivă interni și externi Universității de Vest din Timișoara, precum și doctoranzi și/sau foști doctoranzi. Pe lângă îndeplinirea atribuțiilor de cercetare, prioritare, ocupantul postului poate să ajute și la gestionarea unor proiecte aflate în derulare, după cum poate oferi sprijin departamentului în vederea implementării diferitelor activități rezultate din specificul instituțional.

2. Valoarea științifică ce se pretinde candidaților

Condițiile de prezentare la concurs pentru postul care face obiectul prezentului memoriu sunt prevăzute în Legea Învățământului Superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, în HG nr. 1339 din 29.12.2023 privind aprobarea *Metodologiei-cadru de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior*; în HG nr. 56 din 25 ianuarie 2024 pentru aprobarea *Metodologiei-cadru privind organizarea și desfășurarea examenului de promovare în cariera didactică, pentru învățământul superior și în Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din cadrul departamentelor academice ale UVT și a examenelor de promovare în cariera didactică din UVT*, intrată în vigoare prin Hotărârea Senatului UVT nr. 3

din 11.03.2024 (Modificarea 1 Hotărârea Senatului UVT nr. 19 din data de 26.09.2024). De asemenea, valoarea științifică pretinsă candidaților trebuie să fie una ridicată, pentru a se putea înscrie și achita exemplar de exigențele dinamicii perpetue a cercetării și învățământului universitar actual.

3. Perspectivele postului

Având în vedere importanța muncii de cercetare, ca parte a strategiei pe termen lung a universității, a facultății și a departamentului, postul de *cercetător științific III, poziția 35* are ca scop primordial creșterea numărului de publicații cu vizibilitate internațională, la edituri de renume, care să asigure prezența în biblioteci internaționale și naționale recunoscute. De asemenea participarea la evenimente specifice va contribui la încheierea de noi parteneriate de cercetare în beneficiul specializării, al facultății și al universității, precum și la implementarea cu succes a proiectelor avute în derulare ori la asigurarea sustenabilității celor deja încheiate. Astfel, relevante pentru specificul postului avut în vedere sunt proiectele cu finanțare nerambursabilă axate în primul rând pe identificarea, conservarea și promovarea elementelor de patrimoniu cultural imaterial, îndeosebi a celui bănățean.

În ultimii zece ani grupul de cercetare RHeA a implementat o serie de proiecte cu finanțare nerambursabilă, propunându-și să inițieze cercetări / parteneriate / activități în continuarea câtorva dintre proiectele de succes încheiate, ca de ex. *Colecție Digitală a Patrimoniului Alimentar Românesc și Transfer spre Societate (FOODie)* (finanțat de Unitatea Executivă pentru Finanțarea Învățământului Superior, a Cercetării, Dezvoltării și Inovării 2020 - 2022), *Creative Cooperation in Cultural Heritage* (2011 – 2014, Creative CH, finanțat de Uniunea Europeană prin programul FP7), *Living Heritage – an Unlimited Resource for Regional Development* (2012-2014, finanțat de Uniunea Europeană prin Programul de Cooperare Trensfrontalieră România-Serbia), *Local Heritage for active Tourism in Banat* (2017 – 2018, finanțat de Uniunea Europeană prin Programul Interreg de Cooperare Trensfrontalieră România-Serbia), *Performance Authentic Networking of Traditional Musical Performance for Professional Integration* (2019 – 2021, finanțat de Uniunea Europeană prin Programul Interreg de Cooperare Trensfrontalieră România-Serbia).

Totodată, același grup de cercetare a demarat în ultimii trei ani o serie de activități comune cu grupuri de studiu similare provenind de la universități membre ale alianței UNITA, ca, de exemplu *Intangible Cultural Heritage (ICH) in Pays de Béarn* (organizat de UPPA, 8-13 noiembrie 2021); A 17-a Ediție a Conferinței anuale a Asociației de Științe Etnologice din România *Doing fieldwork in time of crisis* (24-26 noiembrie 2021, UVT-UNITO); *Randopat-Heritrail 1 – “Mushrooms, herbs and raw food: practices and beliefs*, (Timișoara, 7-11 noiembrie 2022, UVT-UPPA-UNITO-UBI), depunerea proiectului de cercetare-inovare *(Re)Acknowledging European Territories: a Showcase for Heritage in Rural and Remote Areas – EU-T(r)RACK* în cadrul apelului HORIZON-CL2-2023-HERITAGE-01-05. Această aplicație a fost depusă de Universitatea de Vest din Timișoara ca singura de acest tip dezvoltată de hubul *cultural heritage* al UNITA, fiind concepută sub coordonarea centrului de studii RHeA. Chiar dacă a avut un punctaj destul de bun, aplicația nu a fost finanțată, facilitând în schimb contactul dintre cercetători care lucrează pe subiecte de interes comune care țin de patrimoniul cultural imaterial și zonele rurale și îndepărtate. Printre rezultatele concrete ale acestei cooperări pot fi amintite: un număr tematic al revistei „Transylvanian Review”, aflat în prezent în proces de editare; organizarea workshop-ului *Rereading tradition: Best practices in valorizing audiovisual*

archives, sub patronajul Comisiei Naționale a României pentru UNESCO (Timișoara, 27 noiembrie 2023, UVT-UNITO), o cercetare comună de teren în martie 2024 asupra carnavalului din Banat (UVT-UPPA-UNITO), precum și organizarea, la Timișoara, a două conferințe științifice: *Mediating differences through food memory: several approaches on regional cultural identity* (Timișoara, 30 iunie 2023, UVT-Academia de Științe a Bulgariei), *Terrain croisé: le carnaval du Banat. Études de cas* (Timișoara, 28 iunie 2024, UVT-UPPA-UNITO).

4. Numărul posturilor existente deja în aceeași specialitate

În statul de funcții al Departamentului de studii românești și clasice, pentru anul universitar 2024-2025, există trei posturi de asistent de cercetare: asit. cercet., poziția 45 (pentru filiera cercetărilor etnologice și de antropologie culturală și a cercetărilor patrimoniului cultural imaterial regional, post ocupat prin concurs pe perioadă nedeterminată, asit. cercet., poziția 46 (pentru filiera cercetărilor lingvistice) și asit. cercet., poziția 47 (pentru filiera cercetărilor literare), ultimele două posturi fiind ocupate prin concurs pe perioadă determinată). Pentru a menține și pentru a dezvolta direcțiile de cercetare de la nivelul departamentului este necesară consolidarea acestei direcții academice prin poziții de cercetare superioare celor de asistent cercetător. Într-un atare context, considerăm oportună scoatera la concurs a postului de *cercetător științific III, poziția 35*.

5. Analiza statistică pe ultimii 3 ani privind evoluția numărului de candidați și de studenți înmatriculați la programele de studii unde se desfășoară activitățile din cadrul posturilor scoase la concurs

Postul este necesar în primul rând pentru creșterea activității de cercetare în domeniul patrimoniului cultural imaterial prin publicații și participări la evenimente științifice ori prin derularea unor campanii de cercetare, dintre care unele organizate de Universitatea de Vest din Timișoara prin centrul de cercetare RHeA. În plus, o asemenea poziție asigură și suportul administrativ necesar în vederea scrierii / conceperii, accesării și implementării efective a proiectelor cu finanțare nerambursabilă. Totodată, un astfel de post facilitează implicarea doctoranzilor și masteranzilor în activități specifice de cercetare de teren / practică de specialitate. În general, finanțările de acest tip au în vedere participarea, îndeosebi a masteranzilor de la programele de studii *Literatură și cultură: contexte românești, contexte europene și Tendințe actuale în studiul limbii române* și a tinerilor cercetători, care pot beneficia astfel de implicare activă în acțiuni menite să releve importanța patrimoniului cultural imaterial ca element distinct al culturii naționale.

Totodată, oportunitatea postului scos la concurs se justifică și prin preocupările facultății în vederea dezvoltării și internaționalizării muncii de cercetare în instituția noastră. Activitatea de cercetare susținută de ocupantul postului este extrem de importantă pentru a aduce și mai multă vizibilitate academică facultății și universității, în special la nivel internațional, prin crearea de echipe de cercetare mixte, sub coordonarea ocupantului postului, prin publicații cu factor de impact.

Având în vedere ritmul lent de scoatere la concurs a posturilor de cercetare în cadrul Departamentului de studii românești și clasice (din cele trei posturi de cercetare din departament, două au fost scoase la concurs în anul universitar 2022-2023) și existența exclusivă a unor

posturi de asistent de cercetare (care sunt poziții de debutant în domeniul cercetării) considerăm oportună dezvoltarea acestei direcții prin angajarea de personal de cercetare cu experiență și consistentă activitate științifică în această sferă de activitate, fapt ce motivează scoaterea la concurs a poziției de *cercetător științific III, poziția 35* din statul de funcții al Departamentului de studii românești și clasice.

6. Strategia de dezvoltare a resurselor umane, inclusiv situația pensionabililor în următorii 5 ani

Într-un context legislativ și economic care condiționează foarte strict evoluția mediului academic în privința resurselor umane, strategia de resurse umane a departamentului urmărește:

- angajarea și promovarea pe posturi cu respectarea criteriilor la nivel național și a celor specifice facultății și fără a neglija sustenabilitatea specializării la care se propune promovarea;
- sprijinirea pentru accesul la grade universitare superioare a cadrelor didactice cu merite academice evidente și care au dovedit implicare în toate sectoarele vieții academice;
- atragerea de colaboratori de prestigiu, care să aducă departamentului atât beneficii în plan academic, cât și în plan financiar;
- angajarea de personal de cercetare care să contribuie la vizibilitatea științifică a departamentului;
- eficientizarea relației cu colaboratorii care susțin activități în regim de plata cu ora și monitorizarea modului în care aceștia își îndeplinesc sarcinile.

O atenție sporită trebuie acordată situației pensionărilor în rândul cadrelor didactice titulare ale departamentului. Creșterea numărului de studenți la specializările departamentului și diversificarea activităților (didactice, de cercetare și administrative) trebuie gestionată și prin întărirea și întinerirea resurselor umane ale departamentului. În viitorii 5 ani se vor pensiona trei membri ai departamentului, la nivelul departamentului fiind necesară cooptarea de noi membri tineri care să-și asume construcția unei cariere didactice și de cercetare care să ducă la întărirea echipei.

Conform legislației în vigoare, de la Departamentul de studii românești și clasice, în perioada 2024-2029, vor ieși la pensie următoarele cadre didactice:

1. Prof. univ. dr. Otilia Florica Hedeșan, în 2027
2. Conf. univ. dr. Pompilie Crăciunescu, în 2028
3. Conf. univ. dr. Claudiu Teodor Arieșan, în 2028.

Mai mult, din totalul de 31 de angajați, la nivelul departamentului există doar doi asistenți universitari titulari angajați pe perioadă nedeterminată, un asistent de cercetare angajat pe perioadă nedeterminată și doi asistenți de cercetare angajați pe perioadă determinată. Singurul post de cercetare superior poziției de asistent de cercetare este cel pe care l-am configurat în statul de funcții al Departamentului de studii românești și clasice pentru anul universitar 2024-2025: *cercetător științific III, poziția 35* (perioadă nedeterminată). Postul scos la concurs va

contribui în cadrul departamentului, pe termen mediu și lung, la dezvoltarea ierarhiei academice din sfera cercetării în vederea atingerii obiectivelor de cercetare academică propuse.

7. Strategia cercetării științifice a departamentului și modul în care ocupantul postului ar trebui să se integreze acestei strategii

Activitatea de cercetare științifică este esențială pentru vitalizarea departamentului, atât în ceea ce privește resursa umană, cât și pentru procesul educațional sau vizibilitatea națională sau internațională a acestuia. Activitatea de cercetare științifică poate însemna în același timp atragerea de resurse financiare, atât de necesare în contextul actual. Pentru susținerea activității de cercetare științifică, avem în vedere:

- elaborarea unor strategii de cercetare științifică pe domeniul filologie și subdomeniile gestionate de departament;
- stimularea participării la competiții pentru obținerea de granturi pe plan național și internațional;
- încurajarea relațiilor academice cu partenerii din țară și străinătate;
- continuarea tradiției de organizare de manifestări științifice prestigioase dedicate atât cadrelor didactice și cercetătorilor, cât și studenților;
- încurajarea cadrelor didactice de a participa la conferințe naționale și internaționale de prestigiu; folosirea granturilor individuale de tip DEVELOP acordate de Universitatea de Vest din Timișoara cadrelor didactice și de cercetare cu funcția de bază și normă întreagă în UVT în vederea participării la aceste conferințe;
- analiza posibilității de a crea o revistă de studii românești, care să conțină articole de limbă, literatură, cultură și civilizație românească; indexarea ei într-o bază de date internațională.

Din punct de vedere practic, strategia presupune următoarele:

- coagularea unor echipe de cercetare care să cuprindă atât membri ai departamentului, cât și membri ai DLLM sau ai DIFT, echipe care să se concentreze pe interese specifice (lingvistică, studii literare, studii culturale etc.); încurajarea creării de noi direcții de cercetare;
- ajutor logistic (i.e. infrastructura instituțională de care e responsabil și departamentul) în vederea depunerii de proiecte; ajutor în relația cu conducerea facultății și a universității;
- inițierea unor contacte de lucru cu departamentele similare din universitățile românești (în special cele din consorțiu) în vederea colaborării în cercetarea științifică;
- valorificarea oportunității oferite de UVT prin granturile individuale de tip DEVELOP acordate de Universitatea de Vest din Timișoara cadrelor didactice și de cercetare cu funcția de bază și normă întreagă în UVT, eligibile pentru următoarele categorii de cheltuieli: cheltuieli de deplasare (la manifestări științifice, schimburi de

experiență sau necesare pentru colectarea / analiza datelor, taxe de participare la manifestări științifice; taxe de participare la cursuri de formare profesională / dezvoltare de abilități didactice sau științifice), cheltuieli logistice legate de susținerea activităților didactice și / sau de cercetare, cheltuieli legate de publicarea unor articole indexate Web of Science sau Scopus.

În acest context, ocupantul postului de *Cercetător științific III, poziția 35*, poate contribui la prestigiul departamentului prin participarea la manifestări științifice de profil (din sfera studiilor / cercetărilor etnologice și de antropologie culturală și a cercetării patrimoniului cultural imaterial), dar și la creșterea vizibilității și prestigiului instituției la nivel național și internațional, inerent dependentă de dezvoltarea profesională și personală a personalului didactic și de cercetare. Arondarea la abordările emergente din domeniul literar / cultural va presupune inclusiv alinierea la dezideratele menționate în Comunicatul ministerial de la Roma (https://www.ehea.info/Upload/Rome_Ministerial_Communique.pdf) de a îmbunătăți procesul de învățare și predare în învățământul universitar.

8. Strategia de internaționalizare a departamentului/școlii doctorale și a programelor de studii gestionate de departament și modul în care ocupantul postului ar trebui să se integreze acestei strategii

Din punctul de vedere al eforturilor de internaționalizare, consolidare financiară și creștere a vizibilității cercetării, o atenție deosebită se va acorda dezvoltării și consolidării programului de Limba română pentru Anul pregătitor, program care nu numai că aduce cei mai mulți studenți internaționali din Facultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie, dar aduce și venituri consistente la bugetul facultății. În ultimii ani s-au luat măsuri consistente de dezvoltare a acestui program privitoare la resursele umane (angajarea de cadre didactice pentru a preda la acest program) și la cercetare (s-au inițiat activități consistente de cercetare și publicare în domeniul Limbii române ca limbă străină – a se vedea, de pildă, lista publicațiilor comunității LIT: [Infobul - Facultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie \(uvt.ro\)](#)).

Mai mult, *Departamentul de studii românești și clasice* urmărește internaționalizarea curriculei, prin abordarea unor subiecte emergente din sfera studiilor literare și alinierea curriculară la standardele și practicile europene. Activitatea de cercetare a membrilor departamentului demonstrează interesul crescut pentru dezvoltarea profesională și conturarea unui program academic calibrat pe tematici de interes actual (a se vedea eforturile de internaționalizare și creștere a vizibilității realizate de cadrele didactice ale departamentului, implicate în diferite centre de cercetare sau proiecte instituționale, [Centre de cercetare - Facultatea de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie \(uvt.ro\)](#)).

Strategia de internaționalizare propune, concret, următoarele aspecte:

- găzduirea unor evenimente științifice internaționale, în care să fie implicate cadre didactice, cercetători, dar și studenți;
- colaborarea cu instituții și organisme științifice internaționale;

- activități extracurriculare ce promovează internaționalizarea – parteneriate cu diferite instituții, lectori invitați de la universități din străinătate, cursuri deschise pentru studenți etc.;
- atragerea de experți recunoscuți la nivel internațional pentru a participa la evenimentele științifice LIFT/UVT;
- intensificarea relațiilor academice cu cercetători români din diaspora;
- invitarea unor reprezentanți ai diaspora cu preocupări academice specifice DSRC pentru a susține conferințe în cadrul evenimentului *Romanian Diaspora@WUT Guest Lectures/Workshops* organizat prin DRI;
- valorificarea la nivelul departamentului a programului *Visiting Lecturer@WUT*, derulat prin prorectoratul responsabil de internaționalizare al UVT;
- încurajarea mobilităților studențești spre universități din străinătate;
- primirea în departament a unor cadre didactice ce desfășoară mobilități internaționale de tip Erasmus+ *incoming*;
- încurajarea cadrelor didactice din departament de a aplica pentru obținerea unor mobilități de tip *outgoing*;
- încurajarea colegilor de a valorifica oportunitățile oferite de prezența UVT în alianța UNITA;
- creșterea numărului de participări la programe internaționale studențești organizate de UVT sau alte instituții similare din țară și din străinătate (școli de vară, traininguri, conferințe etc.);
- organizarea de școli de vară/iarnă cu adresabilitate internațională;
- crearea de materiale promoționale și participarea la evenimente de promovare, la nivel internațional, a ofertei educaționale a departamentului;
- creșterea numărului de studenți internaționali la programele noastre de studii de licență, de masterat și la anul pregătitor;
- participarea studenților la manifestări academice de diferite tipuri în străinătate (conferințe, mese rotunde etc.);
- susținerea inițiativelor de coordonare de teze în cotutelă.

Astfel, ocupantul postului scos la concurs va contribui în special la creșterea vizibilității internaționale a facultății prin participarea la conferințe internaționale și publicarea unor articole științifice cu impact care vor contribui la îmbunătățirea poziției specializărilor noastre în rankingurile internaționale, precum și la întărirea colaborării între universitatea noastră și universități din afara țării, prin colaborarea cu specialiști din comunitatea științifică internațională.

9. Fișa individuală a postului ce urmează a fi scos la concurs

Aprobat,

Prof. Univ. Dr. Marilen Gabriel PIRTEA

FIȘA POSTULUI Anexă la Contractul Individual de Muncă nr. «CIM»

I. DATE PRIVIND IDENTIFICAREA POSTULUI

1. Numele și prenumele titularului: **VACANT**
2. Denumirea postului: **CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III / Cod COR: 264312**
3. Facultatea: Litere, Istorie, Filosofie și Teologie
4. Departament: Studii românești și clasice
5. Nivelul postului: de cercetare (științifică)

II. CONDIȚII SPECIFICE PRIVIND OCUPAREA POSTULUI

1. Studii specifice: doctorale, conform Legișlației și Regulamentului de ocupare a posturilor de cercetare
2. Perfectionari (specializari):
3. Experiență în echipe de management al unor proiecte cu finanțare nerambursabilă;
4. Experiență în organizarea unor manifestări științifice, naționale și internaționale (ex. membru în comitete de organizare);
5. Cunoștințe de utilizare a instrumentelor Microsoft Office: nivel foarte bine;
6. Limbă străină (necesitate și grad de cunoaștere): engleză (C2), franceză (C2)
7. Competențe, abilități și aptitudini necesare:
 - Capacitatea de lucru în echipă;
 - Capacitatea de analiză și sinteză;
 - Capacitatea de a-și asuma responsabilități;
 - Aptitudinea de a desfășura activități complexe;
 - Spirit de inițiativă și atitudine pro-activă;
 - Promptitudine și eficiență în realizarea activităților;
 - Abilități de comunicare: scrisă și orală;
 - Preocuparea pentru ridicarea nivelului profesional individual;
 - Disponibilitate pentru lucru în program prelungit.

III. SFERA RELAȚIILOR ORGANIZAȚIONALE

1. Ierarhice:
 - Subordonat față de: **DIRECTOR DE DEPARTAMENT**
 - Superior pentru: -
2. Funcționale: cercetători, cadre didactice, membri ai departamentului administrativ și de suport din cadrul Universității de Vest din Timișoara în funcție de specificul activității acestora.
3. Reprezentare: -
4. Sfera relațională:
 - internă - cu cercetători, cadre didactice și personalul administrativ din cadrul Universității de Vest;
 - externă - cu reprezentanți ai organismelor partenere Proiectelor/Departamentului/Facultății/Universității de Vest din Timișoara.

IV. OBIECTIVELE SPECIFICE POSTULUI¹

- Desfășurarea activităților de cercetare și a celor complementare, în concordanță cu misiunea și obiectivele Universității de Vest din Timișoara, urmărindu-se creșterea calității și a rigorii științifice, precum și perfecționarea pregătirii profesionale.
- Realizarea activității de cercetare fundamentală, evaluarea aplicabilității practice a studiilor realizate, dezvoltarea de instrumente prin inserarea rezultatelor proprii.
- Încurajarea relațiilor de colaborare științifică inter- și trans-disciplinară, împărtășirea experienței în cercetare, precum și contribuirea la creșterea vizibilității naționale și internaționale a Departamentului de studii românești și clasice / Facultății de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie/ Universității de Vest din Timișoara.
- Furnizarea de activități suport în dezvoltarea de noi direcții de cercetare fundamentală și aplicată, în special prin scrierea și depunerea de proiecte științifice de interes național și internațional.

V. ATRIBUȚII, RESPONSABILITĂȚI ȘI SARCINI SPECIFICE POSTULUI

Responsabilități și atribuții specifice postului

- Efectuarea cercetării de bază în domeniu, urmărind, de asemenea, și autoperfecționarea continuă la nivel profesional.
- Raportarea și redactarea rezultatelor obținute în vederea publicării acestora.
- Publicarea de articole științifice în reviste cotate ISI/ISI Proceedings, ERIH+, EBSCO, CEEOL și alte BDI.
- Participarea la conferințe naționale și internaționale.
- Elaborarea de proiecte de cercetare.
- Furnizarea de consultanță în redactarea de lucrări științifice (peer-review, resurse bibliografice și metodologice etc.) și oferirea de suport studenților (de nivel masteral și doctoral) interesați de implicarea în proiecte de cercetare.
- Elaborarea documentelor necesare desfășurării activității de cercetare.
- Desfășurarea unor activități-suport privind cercetarea.
- Implicarea în organizarea de manifestări științifice.
- Implicarea în diverse activități (academice – științifice și administrative) în cadrul colectivului de Literatură română și comparată, al Departamentului de studii românești și clasice și, respectiv, al UVT.
- Participarea la evaluarea activității de cercetare.

¹ Decurg din obiectivele departamentului.

- Participarea la competiții naționale și internaționale privind finanțarea cercetării științifice prin depunerea de proiecte de cercetare.
- Promovarea imaginii departamentului și a UVT.
- Contribuția la creșterea vizibilității UVT în domeniul cercetării științifice în plan internațional.
- Păstrarea bunurilor primite în gestiune și/sau folosință în vederea realizării activităților de cercetare.
- Respectarea dispozițiilor legale privind secretul de serviciu.

OBIECTIVE SAU STANDARDE MINIME PRIVIND REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR

Obiective anuale:

- două participări la conferințe internaționale în domeniu (dintre care cel puțin una în străinătate);
- o depunere de propunere de proiect de cercetare în cadrul schemelor de finanțare națională sau internațională;
- trimiterea a cel puțin două articole spre publicare online sau cu posibilitate de publicare într-o bază de date BDI, ERIH+ sau ISI/ISI Proceedings;
- publicarea a cel puțin unui articol în străinătate (disponibil online, BDI, ERIH+ sau ISI/ISI Proceedings); articolul poate fi substituit de un capitol într-un volum colectiv publicat în străinătate.

Obiective pe termen mediu:

- pe parcursul a 5 ani, publicarea unei cărți de autor / co-autor având / editor / co-editor având la bază cercetarea în domeniul postului;
- pe parcursul a 5 ani, obținerea unui grant de cercetare (individuală / mobilitate / parteneriat / rețea / cercetare fundamentală / cercetare aplicativă).

VI. ALTE SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI

- Verifică corectitudinea datelor raportate;
- Răspunde de lucrările de cercetare (fazele intermediare și finale) la realizarea cărora a participat;
- Răspunde de realizarea la termen și în bune condiții a lucrărilor de cercetare și de asistență tehnică pe care le are de realizat;
- Participă la întocmirea documentației necesare pentru brevetarea tehnologiilor, produselor, metodelor pe care le-a elaborat și conțin elemente de noutate pe plan mondial;
- Atribuții pe linie managerială și a celor cu privire la sistemul de control managerial intern, așa cum sunt ele stipulate în reglementările interne ale Universității de Vest din Timișoara;
- Asigură implementarea sistemului calității;
- Respectarea prevederilor Cartei, Contractului Colectiv de Muncă, regulamentelor și celorlalte reglementări interne în vigoare în Universitatea de Vest din Timișoara;
- Constituie obligație de serviciu verificarea zilnică (cu excepția concediului legal) a corespondenței electronice sosite pe adresa instituțională de e-mail;
- Participarea, la solicitarea Directorului de Departament, la alte activități în interesul instituției;
- Răspunde în termen la solicitările de ordin administrativ, punând la dispoziția persoanelor responsabile, documentele, datele și informațiile solicitate, legate de activitățile în care acesta este implicat.
- În temeiul prevederilor art.39. alin. (2), lit.e) din Codul Muncii - republicat și a art.39. din Hotărârea nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, salariatul este obligat să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.

- Realizarea sarcinilor de ordin administrativ reglementate la nivelul universității sau atribuite de șeful ierarhic superior, legate de specificul postului cu respectarea repartizării echitabile a sarcinilor între posturi;
- Respectarea eticii și deontologiei activității de cercetare;
- Promovarea raporturilor de colaborare în cadrul colectivului, departamentului și al UVT;
- Respectarea drepturilor de proprietate intelectuală;
- Respectarea dispozițiilor legale referitoare la confidențialitatea datelor, documentelor sau informațiilor care nu sunt destinate publicității;
- Cunoaște că nerespectarea sarcinilor și responsabilităților prevăzute în prezenta fișă de post atrage după sine răspunderea salariatului din punct de vedere disciplinar, material, civil sau penal, după caz.

VII. RESPONSABILITĂȚI PRIVIND PROTECȚIA ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- În realizarea sarcinilor de serviciu are obligația de a respecta Normele de Tehnica Securității și Sănătății Muncii și P.S.I.;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea șefului ierarhic superior astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparatului, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- Să comunice imediat șefului ierarhic superior și / sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitate și sănătate, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- Să aducă la cunoștință șefului ierarhic superior accidentele suferite de propria persoană;
- Să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și / sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

VIII. LIMITE DE COMPETENȚĂ

- Poate lua decizii în limitele de competență ale postului.
- Răspunde de realizarea la termenele stabilite în mod corect, legal a tuturor atribuțiilor și sarcinilor proprii de muncă inclusiv a celor suplimentare, dispuse atât prin note de serviciu, cât și verbal de către șefii ierarhici, în limitele de competență, conform legii.

IX. DELEGAREA

- Delegarea atribuțiilor aferente postului se face doar temporar, cu respectarea reglementărilor interne privind redistribuirea sarcinilor de serviciu în caz de absență a unui angajat, cu aprobarea scrisă a superiorului ierarhic, nominalizându-se persoana înlocuitoare.

X. EVALUAREA PERFORMANȚELOR

- Eficinența în activitatea desfășurată se evaluează pe baza rezultatelor obținute.
- Producția științifică se evaluează pe baza standardelor în vigoare.
- Abilitățile de comunicare, spirit de echipă și colaborare se evaluează în cadrul procesului periodic de evaluare colegială.

Director Departament

«Conf. univ. dr. Gabriel Bărdășan»

Decan Facultate

«Prof. inv. dr. habil. Dana Andreea Percec»

Departament Resurse Umane

Ec. Bogdan Aldea

Titular post

«Nume»

Data:

10. Salariul minim de încadrare

Salarizarea candidaților desemnați câștigători pe posturile didactice și de cercetare, scoase la concurs în anul universitar 2024-2025, se va face în conformitate cu prevederile Legii 153/2017, cu completările și modificările ulterioare. Astfel, salariul minim de încadrare pe post de cercetător științific III, gradație 0, este de 6550 RON, conform documentului privind salariile de încadrare aferente posturilor didactice și de cercetare din învățământul superior, scoase la concurs în anul universitar 2024-2025, emis de DRU UVT Nr. 64013/23.09.2024.

11. Extras din statul de funcții care să evidențieze postul vacant scos la concurs

Nr. post	Fct.	Tip post	Angajat / Disciplina	Detalii Sp(TipStd./Lb/An	Sem.	Serii/ Grupe	Ore Curs		Ore Sem./L/LP		Norma	Alte activ.
							Fiz.	Conv.	Fiz.	Conv.		
34			Literatura română în context european (III). Modernitate și canon în cultura română	MLC/MIF/an2	II	1 / 1	1	1,071	2	1,286	2,36	
34			Literatură comparată 2	LLRO-A+A/LI/F/an2	I	0 / 5	0	0	1	2,5	2,5	
34			Literatură comparată 2	LL-TCl/LZ/ian2	I	0 / 5	0	0	1	2,5	2,5	
34			Literatură română 3	LLRO-A+A/LI/F/an2	I	0 / 1	0	0	1	0,5	0,5	
34			Metode de cercetare și practica elaborării lucrării de licență	LLRO-A+A/LI/F/an3	I	0 / 2	0	0	2	2	2	
34			Politici și proiecte culturale	MLC/MIF/an2	I	0 / 1	0	0	1	0,75	0,75	
34			Practică în centre de cercetare sau instituții de cercetare / culturale de profil	MLC/MIF/an1	II	0 / 1	0	0	2	1,5	1,5	
35	CS III	VSC	CS III vacant pentru concurs								0	40
36	Asis	VSC	Asistent vacant pentru concurs - Literatură								11	5
36			Elemente de bază în studiul filologic (I. Studii literare)	LLRO-A+A/LI/F/an1	II	0 / 5	0	0	1	2,5	2,5	
36			Literatură română 3	LLRO-A+A/LI/F/an2	I	0 / 4	0	0	1	2	2	
36			Literatură română 4	LLRO-A+A/LI/F/an2	II	0 / 5	0	0	1	2,5	2,5	
36			Tehnoredactare computerizată 1	LLRO-A+A/LI/F/an1	I	0 / 4	0	0	1	2	2	
36			Tehnoredactare computerizată 2	LLRO-A+A/LI/F/an1	II	0 / 4	0	0	1	2	2	
37	Asis	V	Asistent vacant								13,25	2,75
37			Competențe de antreprenoriat - aplicații practice	LL-RO-IFT/L/an2	II	0 / 1	0	0	2	1	1	
37			Consiliere profesională și orientare în carieră	LLRO-A+A/LI/F/an1	I	0 / 4	0	0	1	2	2	
37			Curs practic intensiv A+A' 1 (limba latină)	LL'A' LAT/LZ/ian1	I	0 / 1	0	0	2	1	1	
37			Curs practic intensiv A+A' 3 (limba latină)	LL'A' LAT/LZ/ian2	I	0 / 1	0	0	2	1	1	
37			Curs practic intensiv A+A' 4 (limba latină)	LL'A' LAT/LZ/ian2	II	0 / 1	0	0	2	1	1	
37			Etica cercetării	(2) +MTA/MIF/an1+MLC/MIF/an1	I	0 / 1	0	0	1	0,75	0,75	
37			Etică, integritate și scriere academică	LLRO-A+A/LI/F/an1	I	0 / 2	0	0	1	1	1	
37			Etnologie și folclor	LLRO-A+A/LI/F/an1	I	0 / 1	0	0	1	0,5	0,5	
37			Literatură română 1	LLRO-A+A/LI/F/an1	I	0 / 1	0	0	2	1	1	
37			Practică de specialitate 2	LLRO-A+A/LI/F/an2	I	0 / 2	0	0	2	2	2	
37			Practică de specialitate 3	LLRO-A+A/LI/F/an2	II	0 / 2	0	0	2	2	2	
38	Conf	T	ARIESAN CLAUDIU TEODOR								10,72	5,28
38			Arhetip cultural și civilizațional (latină) 1	Studii romanice/MIF/an1	I	1 / 1	1	1,25	1	0,75	2	
38			Arhetip cultural și civilizațional (latină) 2	Studii romanice/MIF/an1	II	1 / 1	1	1,25	1	0,75	2	
38			Cultură și civilizație latină 1	Fiil Clasic/LI/F/an3	I	1 / 0	1	1	0	0	1	
38			Cultură și civilizație latină 2	Fiil Clasic/LI/F/an3	II	1 / 0	1	0,857	0	0	0,86	

Prof. univ. dr. PERCEC DANA ANDREEA

Conf. univ. dr. Gabriel BARDASAN

Bogdan ALDEA

9

12. Programa aferentă concursului – tematica probelor de concurs

Teme interviu semistructurat:

1. Etnografia digitală și relațiile sale cu etnologia clasică (Digital Ethnography and / or / versus Ethnology)

2. Patrimoniul cultural imaterial și politicile românești. Instituții, proiecte, finanțare (Intangible Cultural Heritage and Romanian Cultural Policies. Institutions, Projects, Fundings)

3. Arhive de tradiții clasice și arhive digitale. Contexte științifice și soluții tehnice (Archives of Traditions and Digital Archives. Scientific Contexts and Technical Solutions)

Bibliografie:

- Affergan, Francis, *La Pluralité des mondes: Vers une nouvelle anthropologie*, Albin Michel, 2018.
- Bondaz, Julien, Graezer Bideau, Florence, Isnart, Cyril Leblon, Anaïs, *Les Vocabulaires locaux du « patrimoine ». Traductions, négociations et transformations*, Lit Verlag, 2014.

- Bonte, Pierre, Izard, Michel, *Dicționar de etnologie și antropologie*, coord. trad. Smaranda Vultur, Radu Răutu, Iași, Polirom, 1999.
- Descola, Philippe, Pignocchi, Alessandro, *Etnographies des mondes à venir*, SEUIL, 2022.
- Geertz, Clifford, *Interpretarea culturilor*, traducere Ștefan Guga, Editura Tact, 2014.
- Heinich, Nathalie, *La fabrique du patrimoine. De la cathédrale à la petite cuillère*, Paris, Éditions de la Maison des Sciences de l'Homme, 2009.
- Ispas, Sabina, Coatu, Nicoleta, *Etnologie românească. Tradiție, cultură, civilizație*. Editura Academiei Române, 2018.
- Kozinetz, Robert, *Netnography: Doing Ethnographic Research Online*, Sage, 2010
- Lévy-Strauss, Claude, *Antropologie structurală zero*, traducere de Giuliano Sfichi, Polirom, 2020.
- Lewis, Jeff, *Cultural Studies. The Basics*, SAGE, 2008.
- Mihăilescu, Vintilă, *Antropologie. Cinci introduceri*, Polirom, 2007.
- Pink, Sarah, *Digital Ethnography. Principles and Practice*, Sage, 2015.

13. Extrase din procesele-verbale ale ședinței Consiliului Departamentului de studii românești și clasice și ale ședinței Consiliului Facultății de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie în care au fost aprobate aceste poziții

Extras din procesul-verbal al ședinței Consiliului Departamentului de studii românești și clasice



FACULTATEA
DE LITERE, ISTORIE
ȘI TEOLOGIE

UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

FACULTATEA DE LITERE, ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE
DEPARTAMENTUL DE STUDII ROMÂNEȘTI ȘI CLASICE

Procesul-verbal Nr. 4

al Consiliului Departamentului de studii românești și clasice
din data de **09 octombrie 2024, ora 8.30**
(format online)

Se supune la vot scoaterea la concurs în semestrul I al anului universitar 2024-2025 a următoarelor posturi vacante din Statul de funcții al Departamentului de studii românești și clasice, aprobat conform Hotărârii Senatului UVT nr. 19 din data de 26.09.2024:

1. **Cercetător științific III** (vacant pentru concurs), poziția 35, perioadă nedeterminată (Colectivul de literatura română și comparată);
2. **Asistent universitar** (vacant pentru concurs), poziția 36, perioadă determinată (Colectivul de literatura română și comparată).

Se supun avizului consiliului DSRC referatele justificative privind necesitatea scoaterii la concurs a posturilor didactice anterior menționate:

1. Referatul privind necesitatea scoaterii la concurs a postului de cercetare de **CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC III**, poziția 35 (perioadă nedeterminată) din cadrul Departamentului de studii românești și clasice;
2. Referatul privind necesitatea scoaterii la concurs a postului didactic de **ASISTENT UNIVERSITAR**, poziția 36, (perioadă determinată) din cadrul Departamentului de studii românești și clasice;

Membrii Consiliului DSRC au votat în unanimitate scoaterea la concurs a postului de cercetare de cercetător științific III, poziția 35 și a postului didactic de asistent universitar, poziția 36 și au avizat în unanimitate referatele privind necesitatea scoaterii la concurs a ambelor posturi propuse: cercetător științific III, poziția 35 (perioadă nedeterminată), respectiv asistent universitar, poziția 36 (perioadă determinată).

Membrii Consiliului:

Conf. univ. dr. Adina CHIRILĂ
Lect. univ. dr. Nicoleta MUȘAT
Lect. univ. dr. Gabriela RADU

Directorul Departamentului de studii românești și clasice,
Conf. univ. dr. Gabriel BĂRDĂȘAN



Extras din Procesul-verbal al Consiliului Facultății de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA
FACULTATEA DE LITERE, ISTORIE, FILOSOFIE ȘI TEOLOGIE

DECANAT

Hotărârea nr. 27

A Consiliului Facultății de Litere, Istorie, Filosofie și Teologie
din 11.10.2024

-extras-

Omis cele de omis

Consiliul Facultății de Litere, Istorie și Teologie, în urma votului electronic din 11.10.2024, în conformitate cu prevederile art. 49, alin. 2 din Carta UVT și cu prevederile art.141 din Legea Învățământului Superior nr. 199/2023

HOTĂRĂȘTE:

1. Avizarea cu 12 voturi pentru, 0 voturi împotrivă și 0 abțineri propunerii Departamentului de Studii românești și clasice de scoatere la concurs în semestrul I al anului universitar 2024-2025 a următoarelor posturi vacante din Statul de funcții și avizate de către consiliul departamentului (vezi Anexa_DSRC_Lista posturi_SI_2024-2025; Anexa_PV_4_C_DSRC_09.09.2024_posturi sem. I):

- **Cercetător științific III** (vacant pentru concurs), poziția 35, perioada nedeterminată (Colectivul de literatură română și comparată)
- **Asistent universitar** (vacant pentru concurs), poziția 36, perioadă determinată (Colectivul de literatură română și comparată)

2. Avizarea cu 12 voturi pentru, 0 voturi împotrivă și 0 abțineri a referatului privind necesitatea scoaterii la concurs a postului de cercetare de Cercetător științific III, poziția 35, perioadă nedeterminată, înaintat de către conf. univ. dr. Gabriel Bărdășan în calitate de director de departament. (Anexa_RJ_POSTURI_DSRC)

3. Avizarea cu 12 voturi pentru, 0 voturi împotrivă și 0 abțineri a referatului privind necesitatea scoaterii la concurs a postului didactic de ASISTENT UNIVERSITAR, poziția 36, perioadă determinată, înaintat de către conf. univ. dr. Gabriel Bărdășan în calitate de director de departament. (Anexa_RJ_POSTURI_DSRC)

Decan,
Prof. univ. dr. habil. Dana Percec



B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timișoara, România

Tel./Fax: +4 0256-592.164 (318)

<https://lit.uvt.ro>

PAGINA
1 din 1



Data: 11.10.2024

Semnătura directorului de departament
Director, Departamentul de Studii românești și clasice
Conf. univ. dr. **Gabriel BĂRDĂȘAN**

