

**Modalitatea de evaluare a criteriilor de concurs/examen desfășurate în
cadrul Facultății de Chimie, Biologie, Geografie**

În cazul concursurilor pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare sau a examenelor de promovare în carieră, conform articolului 25, alineatul (4) din Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din cadrul departamentelor academice ale UVT și a examenelor de promovare în cariera didactică din UVT, criteriile evaluate de comisie pe baza dosarului de concurs și prin una sau mai multe probe de concurs sunt, după cum urmează:

a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;

- Comisia va urmări, analiza și evalua în dosarul candidatului articolele publicate în jurnale cotate ISI și citările

acestora menționate în fișa de îndeplinire a standardelor în vigoare.

- Comisia va urmări, analiza și evalua articolele ISI, factorul de impact și quartilele în care articolele sunt publicate.

- Comisia va urmări, analiza și evalua AIS-ul publicațiilor și AIS-ul cumulativ al candidatului

- Comisia va urmări și analiza valoarea H index-ului și citările autorului.

- Comisia va urmări, analiza și evalua proiectele de cercetare în cadrul cărora candidatul este director, responsabil, coordonator, membru

b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

- Comisia va urmări în documentele justificative din dosarul de concurs numărul de lucrări de licență, dizertație și doctorat coordonate și eventualele articole științifice publicate în colaborare cu studenții/doctoranzii.

- Comisia va analiza activitatea didactică a candidatului (cursuri și lucrări practice predate, activități de tutorat și consultații, activități de cercetare, etc)

c) competențele didactice ale candidatului, în cazul funcțiilor didactice;

- Comisia va analiza și aprecia experiența de predare a candidatului, participarea la cursuri de formare și perfecționare didactică; publicațiile cu caracter didactic ale candidatului, precum și rezultatele evaluărilor anuale ale activității didactice din ultimii trei ani, în cazul examenelor de promovare.

d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

Comisia va aprecia colaborările candidatului cu mediul socio-economic în cadrul unor proiecte comune de cercetare sau de transfer tehnologic; participarea candidatului la conferințe de specialitate, workshop-uri tematice, implicarea în contextul socio-economic prin activități de cercetare

e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

- Comisia va aprecia în dosarul candidatului participările în echipele proiectelor sau grupurilor de cercetare și la publicarea lucrărilor cu mai mulți autori, participarea la conferințe de specialitate în cadrul unor grupuri sau colective de cercetare.

f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

- Comisia va aprecia și evalua calitatea candidatului de director sau responsabil partener în cadrul unor proiecte de cercetare-dezvoltare așa cum este evidențiată în dosarul de concurs, aplicarea unor proiecte de cercetare în calitate de investigator principal, cercetător etc.

g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs sau care organizează examenul, după caz.

- Comisia va aprecia calitatea de angajat în alte instituții, mobilitățile avute în alte instituții sau colaborările avute cu alte instituții așa cum sunt prezentate în dosarul candidatului, se vor evalua și burse de studii după caz, mobilități internaționale, colaborări cu instituții de educație, cercetare sau administrative, socio-economice etc.