

Modalitatea de evaluare a criteriilor de concurs/examen desfășurate în cadrul Facultății de Fizică

În cazul concursurilor pentru ocuparea unui post didactic sau de cercetare sau a examenelor de promovare în carieră, conform articolului 25, alineatul (4) din *Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din cadrul departamentelor academice ale UVT și a examenelor de promovare în cariera didactică din UVT*, criteriile evaluate de comisie pe baza dosarului de concurs și prin una sau mai multe probe de concurs sunt după cum urmează:

a) relevanța și impactul rezultatelor științifice ale candidatului, în relație cu domeniul disciplinelor postului pentru care candidează;

- Comisia va urmări în dosarul candidatului articolele publicate în jurnale cotate ISI și citările acestora menționate în fișa CNATDCU.

b) capacitatea candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători;

- Comisia va urmări în documentele justificative din dosarul de concurs numărul de lucrări de licență, dizertație și doctorat coordonate și eventualele articole științifice publicate în colaborare cu studenții/doctoranzii.

c) competențele didactice ale candidatului, în cazul funcțiilor didactice;

- comisia va urmări experiența de predare avută de candidat reflectată în cursurile predate; participarea la cursuri de perfecționare didactică; publicațiile cu caracter didactic ale candidatului, precum și rezultatele evaluărilor anuale ale activității didactice din ultimii trei ani, în cazul examenelor de promovare.

d) capacitatea candidatului de a transfera cunoștințele și rezultatele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice;

- Evaluarea va urmări colaborările candidatului cu mediul economic în cadrul unor proiecte comune de cercetare sau de transfer tehnologic; brevete de invenție; participarea candidatului la conferințe de specialitate sau la conferințe de popularizare.

e) capacitatea candidatului de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului candidatului;

- comisia va urmări în dosarul candidatului participările în echipele proiectelor sau grupurilor de cercetare și la publicarea lucrărilor cu mai mulți autori.

f) capacitatea candidatului de a conduce proiecte de cercetare-dezvoltare;

- Evaluarea se va baza pe calitatea candidatului de director sau responsabil partener în cadrul unor proiecte de cercetare-dezvoltare așa cum este evidențiată în dosarul de concurs.

g) experiența profesională a candidatului în alte instituții decât instituția care a scos postul la concurs sau care organizează examenul, după caz.

-Evaluarea se va baza pe calitatea de angajat în alte instituții, mobilitățile avute în alte instituții sau colaborările avute cu alte instituții așa cum sunt evidențiate în dosarul de concurs.

Prezentul document a fost aprobat în ședința Consiliului Facultății de Fizică cu nr. 07 din data de 19.04.2024.