

MEMORIU

asupra oportunității scoaterii la concurs a postului **Asistent universitar, Poziția 30** din statul de funcții al Departamentului de Finanțe aferent anului universitar 2023-2024

PARTEA I

1. Necesitatea ocupării postului în contextul realizării obiectivelor din planul de dezvoltare al Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor

Ocuparea postului este recomandată de formarea de specialiști conectați la nevoile mediului de afaceri și de creșterea calității programelor academice destinate menținerii reputației facultății. Această necesitate este în corelare cu *misiunea, viziunea, valorile și obiectivele* Facultății de Economie și de Administrare a Afacerilor (feaa.uvt.ro/ro/facultate/despre-feaa/misiune-viziune-valori-obiective).

În baza misiunii, viziunii și obiectivelor instituționale, putem formula următoarele *argumente solide pentru sustenabilitatea* în următorii ani a *postului propus a fi scos la concurs*:

- ⇒ trendul constant în ultimii trei ani universitari al cifrei de școlarizare la Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor pentru programele de studii universitare de licență și pentru formațiile de studii aferente;
- ⇒ conform standardelor specifice de evaluare academică ARACIS, disciplinele „*Finanțe corporative*”, „*Managementul financiar al întreprinderii*”, „*Gestiunea financiară a întreprinderii de servicii*” și „*Managementul portofoliului de active financiare*”, sunt prevăzute ca aparținând categoriei de discipline obligatorii (impuse) și grupelor de discipline de specialitate sau de domeniu, aferente programelor de studii universitare de licență „*Finanțe și Bănci*” (anul II și III), „*Management*” (anul II) și „*Economia Comerțului Turismului și Serviciilor*” (anul II), la care sunt conturate orele din postul propus a fi scos la concurs;
- ⇒ compatibilizarea programelor de studiu și orientarea proiectării curriculei disciplinelor pentru armonizare cu programele europene/legislația în vigoare/cerințele pieței muncii/cadrul de calificări național COR;
- ⇒ dezvoltarea accesului la linii de formare integrată continuă licență – master – doctorat în cadrul Departamentului Finanțe, care administrează unul dintre programele de studii ce includ disciplinele din post, asigurând totodată acoperirea orelor pentru discipline de bază și în cadrul altor programe de studii (legate de management financiar și gestiune financiară);
- ⇒ notorietatea și recunoașterea activității didactice și de cercetare prin numărul mare de premii, nominalizări și atestate de abilitare obținute de către membrii personalului de predare și cercetare științifică aferent domeniului Finanțe, aceștia contribuind la crearea, diseminarea și implementarea cunoașterii în societate.

Coroborat cu obiectivele specifice FEAA, apreciem necesară scoaterea la concurs a postului sus menționat, ocuparea acestuia fiind de natură să permită folosirea expertizei membrilor titulari

ai Departamentului Finanțe la realizarea obiectivelor educaționale și de cercetare științifică specifice domeniului.

2. Valoarea științifică ce se pretinde candidaților

Pentru înscrierea la concurs, candidații trebuie să îndeplinească criteriile expres prevăzute în Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UVT și a examenelor de promovare în cariera didactică din UVT (https://resurseumane.uvt.ro/wp-content/uploads/2023/03/Metodologie-de-concurs_promovare__UVT_2023_editia-XIV.pdf), aprobată în cadrul Ședinței Senatului UVT din 16.03.2023.

În contextul legislativ anterior expus, valoarea științifică ce se pretinde candidaților este cuantificabilă în baza criteriilor prevăzute în fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior (Anexa 27 la Ordinul Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 6129/2016 din 20 decembrie 2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare și Standardele Minimale Necesare și Obligatorii pentru Conferirea Titlurilor de Asistent Universitar pe perioadă determinată, respectiv de Asistent de Cercetare pe perioadă determinată, la Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor din Universitatea de Vest din Timișoara).

3. Perspectivele postului

Analiza evolutivă a studenților înmatriculați la Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, a celor înmatriculați la programele de studii universitare de licență „Finanțe și Bănci”, „Management” și „Economia Comerțului Turismului și Serviciilor”, cărora li se adresează disciplinele aferente postului scos la concurs, complexitatea și rolul important al acestor discipline pentru programele precizate și, nu în ultimul rând, interesul susținut al studenților pentru aceste programe de studii universitare, reprezintă elemente care ne îndreptățesc să apreciem că scoaterea la concurs a postului care face obiectul prezentului memoriu este oportună. Mai mult decât atât, disciplinele componente ale structurii postului sunt esențiale în pregătirea de specialitate a studenților, asigurând transmiterea de cunoștințe și formarea unor deprinderi necesare finalizării cu succes a studiilor de licență, fiind în egală măsură utile și pentru continuarea studiilor (de masterat/doctorat). Disciplinele vizate conferă competențe în corelare cu nevoile mediului de afaceri.

Concretizând *structura postului*, aceasta cuprinde disciplinele: „*Finanțe corporative*”, „*Managementul financiar al întreprinderii*”, „*Gestiunea financiară a întreprinderii de servicii*” și „*Managementul portofoliului de active financiare*”, discipline care, conform standardelor specifice de evaluare academică ARACIS, fac parte din grupa disciplinelor de domeniu și de specialitate și grupa disciplinelor obligatorii, regăsindu-se în planurile de învățământ ale programelor de studii universitare de licență „Finanțe și Bănci” (anul II și anul III), respectiv „Management” și „Economia Comerțului Turismului și Serviciilor” (anul II).

Considerând trendul stabil al cifrei de școlarizare la Facultatea de Economie și Administrare a Afacerilor pentru programele de studii universitare de licență și cel al formațiilor de studiu

conturate în ultimii trei ani universitari, se poate considera că există argumente solide pentru menținerea postului în structura statului de funcții al Departamentului de Finanțe.

4. Numărul posturilor existente deja în aceeași specialitate

Din totalul de 49 de posturi din Statul de funcții al Departamentului de Finanțe din anul universitar 2023-2024, în prezent 24 sunt ocupate cu titulari (21 cadre didactice și 3 asistenți de cercetare), acestea reprezentând un procent de aproximativ 49% din totalul posturilor.

Postul 30 Asistent universitar cuprinde în structură disciplinele:

- ⇒ „*Finanțe corporative*” (programul de studii universitare de licență Finanțe și Bănci, anul II, o grupă de seminar),
- ⇒ „*Managementul financiar al întreprinderii*” (programul de studii universitare de licență Management, anul II, cinci grupe de seminar),
- ⇒ „*Gestiunea financiară a întreprinderii de servicii*” (programul de studii universitare de licență Economia Comerțului Turismului și Serviciilor, anul II, o grupă de seminar) și
- ⇒ „*Managementul portofoliului de active financiare*” (programul de studii universitare de licență Finanțe și Bănci - anul III, patru grupe de seminar)

În anul universitar 2023-2024:

- la disciplina „*Finanțe corporative*” (programul de studii universitare de licență Finanțe și Bănci - anul II) 25% din totalul orelor de seminar aferente acestei discipline sunt în postul vacant scos la concurs (iar 75% în norma de bază a unui titular al Departamentului Finanțe);

- la disciplina „*Managementul financiar al întreprinderii*” (programul de studii universitare de licență Management - anul II) 100% din totalul orelor de seminar aferente acestei discipline sunt în postul vacant scos la concurs;

- la disciplina „*Gestiunea financiară a întreprinderii de servicii*” (programul de studii universitare de licență Economia Comerțului Turismului și Serviciilor - anul II) 100% din totalul orelor de seminar aferente acestei discipline sunt în postul vacant scos la concurs;

- la disciplina „*Managementul portofoliului de active financiare*” (programul de studii universitare de licență Finanțe și Bănci - anul III) 100% din totalul orelor de seminar aferente acestei discipline sunt în postul vacant scos la concurs.

5. Analiza statistică pe ultimii 3 ani privind evoluția numărului de studenți înmatriculați la programele de studii unde se desfășoară activitățile din cadrul postului scos la concurs

Având ca reper ultimii trei ani universitari, se poate observa că media numărului de studenți înmatriculați la FEAA la ciclurile de studii universitare de licență și masterat este de 3.938 studenți (scăderea în anul universitar curent s-a produs mai ales pe baza numărului de studenți înmatriculați la programele de studii universitare de masterat din FEAA).

Numărul studenților înmatriculați în anul II la programele de studii universitare de licență „Finanțe și Bănci”, „Management” și „Economia Comerțului Turismului și Serviciilor” a avut un trend fluctuant în ultimii trei ani universitari (cu o ușoară descreștere în anul curent, 2023-2024), dar a reușit să asigure un număr grupe similar pentru toate cele trei programe de studii. În cazul studenților înmatriculați în anul III la programul de studii universitare de licență „Finanțe și Bănci”

s-au înregistrat ușoare scăderi, dar sustenabilitatea programului se menține, cu un număr de 4 grupe pe parcursul ultimilor trei ani universitari.

Anul universitar	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	Media (ultimii 3 ani univ.)
Studenti înmatriculați la FEAA (licență & master)	4.146	4.190	4.129	3.494	3.938
Studenti înmatriculați în <i>Anul II</i> , programul de studii universitare de licență <i>Management (Mgm)</i>	144	129	159	129	139
Număr grupe seminar <i>Anul II, Mgm</i>	5	5	5	5	5
Număr de serii de curs <i>Anul II, Mgm</i>	1	1	1	1	1
Studenti înmatriculați în <i>Anul II</i> , programul de studii universitare de licență <i>Economia Comerțului Turismului și Serviciilor (ECTS)</i>	58	50	48	34	44
Număr grupe seminar <i>Anul II, ECTS</i>	2	2	2	1	2
Număr de serii de curs <i>Anul II, ECTS</i>	1	1	1	1	1
Studenti înmatriculați în <i>Anul II</i> , programul de studii universitare de licență <i>Finanțe și Bănci (FB)</i>	119	146	127	109	127
Număr grupe seminar <i>Anul II, FB</i>	5	5	4	4	4
Număr de serii de curs <i>Anul II, FB</i>	1	1	1	1	1
Studenti înmatriculați în <i>Anul III</i> , programul de studii universitare de licență <i>Finanțe și Bănci (FB)</i>	135	126	137	106	123
Număr grupe seminar <i>Anul III, FB</i>	4	4	4	4	4
Număr serii de curs <i>Anul III, FB</i>	1	1	1	1	1

6. Salariul minim de încadrare: 5.430 lei (3 ani, gradație 0), conform listei cu salariile de încadrare aferente posturilor didactice și de cercetare din învățământul superior, scoase la concurs în semestrul I al anului universitar 2023-2024, disponibilă la link-ul https://resurseumane.uvt.ro/wp-content/uploads/2023/10/Salarii-de-incadrare-posturi-didactice-SI-de-cercetare-SI-2023_2024-1.pdf.

PARTEA a II-a

DOCUMENTE SUPLIMENTARE ATAȘATE LA DOSARUL DE CONCURS

Anexa 1 *Strategia de dezvoltare a resurselor umane, inclusiv situația pensionabililor în următorii 5 ani*

Anexa 2 *Strategia de cercetare științifică a Departamentului de Finanțe*

Anexa 3 *Strategia de internaționalizare a Departamentului de Finanțe*

Anexa 4 *Fișa individuală a postului Asistent universitar*

Anexa 5 *Fișele disciplinelor incluse în postul de Asistent universitar, poziția 30*

5.1 *Finanțe corporative (programul de studii universitare de licență „Finanțe și Bănci”)*

5.2 *Managementul financiar al întreprinderii (programul de studii universitare de licență „Management”)*

5.3 *Gestiunea financiară a întreprinderii de servicii (programul de studii universitare de licență „Economia Comerțului Turismului și Serviciilor”)*

5.4 *Managementul portofoliului de active financiare (programul de studii universitare de licență „Finanțe și Bănci”)*

Anexa 6 *Extras din Statul de funcții al Departamentului de Finanțe aferent anului universitar 2023-2024 (paginile care conțin postul respectiv, scos la concurs)*

Anexa 7 *Extras din procesele verbale ale ședințelor de departament și Consiliul Facultății*

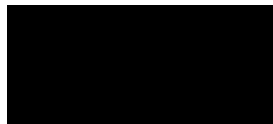
7.1 *Proces verbal al ședinței membrilor Departamentului Finanțe*

7.2 *Proces verbal al ședinței membrilor Consiliului Departamentului Finanțe*

7.3 *Extras din procesul verbal al ședinței Consiliul FEAA*

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,

Conf.univ.dr. VĂTAVU Sorana



Anexa 1. STRATEGIA DE DEZVOLTARE A RESURSELOR UMANE – SITUAȚIA PENSIONABILILOR ÎN URMĂTORII CINCI ANI

La nivelul Departamentului de Finanțe se promovează identificarea de resurse umane care au dovedit pe parcursul celor 3 cicluri de studii că dispun de un potențial de cercetare ridicat sau care, în calitate de doctoranzi la zi, dovedesc calități didactice în cadrul activităților didactice de seminar prestate. Este încurajată perfecționarea permanentă prin programe postdoctorale și programe de studii postuniversitare.

Situația cadrelor didactice titulare în cadrul Departamentului de Finanțe care s-au pensionat cel mai recent este următoarea:

Nr. crt.	Cadru didactic	Data pensionării
1.	Prof. univ. dr. Șeulean Victoria	Februarie 2019

Considerând prevederile Legii 263/2010 art. 53 alin. 1, în următorii cinci ani, un cadru didactic titular al Departamentului Finanțe va împlini vârsta standard de pensionare (în septembrie 2025 cf. Anexa 5 la Legea 263/2010):

Nr. crt.	Cadru didactic	Data nașterii
1.	Prof. univ. dr. Donath Liliana Eva	18 Aprilie 1963

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,

Conf.univ.dr. Vătavu Sorana



Anexa 2. STRATEGIA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ A DEPARTAMENTULUI FINANȚE

Departamentul Finanțe dispune de un plan și direcții de cercetare științifică proprii, incluse în planul operațional al FEAA privind cercetarea și, respectiv, în cel al Universității de Vest din Timișoara. Cadrele didactice titulare ale departamentului pot desfășura activități de cercetare în cadrul East-European Center for Research in Economics and Business (ECEB), constituit în luna iunie 2012 și acreditat de Senatul UVT în luna ianuarie 2013.

Obiectivele strategiei de cercetare sunt următoarele:

1. stabilirea unor teme de cercetare corelate cu cerințele actuale existente la nivel național și european;
2. antrenarea doctoranzilor și a masteranzilor / studenților în echipele de cercetare ale cadrelor didactice;
3. participarea activă la manifestări științifice internaționale și naționale;
4. satisfacerea cerințelor entităților și instituțiilor guvernamentale și economice în domeniul finanțelor publice și private, economiei monetare și piețelor financiare;
5. dezvoltarea de cercetări fundamentale;
6. diseminarea rezultatelor în domeniile științific, academic și economico-social prin organizarea de manifestări științifice cu participare internațională;
7. dezvoltarea programelor de cercetare postdoctorală în echipe la nivel instituțional;
8. dezvoltarea relațiilor interuniversitare privind valorificarea rezultatelor cercetării științifice cu partenerii din țară și din străinătate, în scopul realizării unor parteneriate durabile în cercetarea științifică;
9. organizarea unor workshopuri și evenimente științifice studentești și atragerea studenților de la programele de studii universitare de licență și masterat în activitatea de cercetare;
10. organizarea unui seminar științific la nivelul departamentului de Finanțe;
11. organizarea unor echipe de cercetare care să includă pe lângă cadre didactice titulare și doctoranzi/masteranzi/studenți ai domeniului, eventual și reprezentanți ai mediului economic.

Cu referire la planul de cercetare al Departamentului de Finanțe, precizăm câteva dintre **direcțiile tematiche de cercetare:**

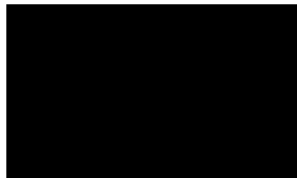
1. Sisteme financiare, creștere și dezvoltare economică
2. Instrumentul bugetar și politica de coeziune economică și socială
3. Politici financiare și monetare
4. Finanțele publice și globalizarea
5. Decizii și servicii publice
6. Eficiența politicilor publice
7. Concurență și fiscalitate în contextul integrării regionale și globale
8. Administrare și comportament fiscal

9. Politica monetară în statele U.E.
10. Crizele financiare: mecanisme declanșatoare, canale de contagiune, efecte induse
11. Reglementarea și supravegherea prudențială a sistemului financiar-bancar
12. Stabilitate financiară și riscuri în economia globală
13. Gestiunea investițiilor financiare
14. Intermediari financiare și servicii financiare private
15. Piața serviciilor financiare din Uniunea Europeană
16. Integrarea informației financiare în procesul de luare a deciziilor
17. Performanța financiară a entităților economice
18. Performanța administrației publice

Temele și direcțiile de cercetare cuprinse în planul de cercetare al Departamentului Finanțe se înscriu în aria științifică a domeniului Finanțe, a programelor de studii universitare de licență „Finanțe și Bănci” și „Finance and Banking”, precum și a celor patru programe de studii universitare de masterat gestionate de departament („Finanțe și strategii financiare ale companiilor”, „Fiscalitate și consultanță fiscală”, „Piețe financiare, bănci și asigurări”, și „International Corporate Finance”).

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,

Conf.univ.dr. Vătavu Sorana



Anexa 3. STRATEGIA DE INTERNAȚIONALIZARE A DEPARTAMENTULUI FINANȚE - UVT-FEAA

În contextul globalizării învățământului superior, internaționalizarea reprezintă o direcție strategică și pentru programele de studii gestionate de către departamentul Finanțe. Internaționalizarea învățământului superior reprezintă, însă, un proces în două sensuri. Astfel, pentru a beneficia de avantajele internaționalizării, o facultate trebuie, prin programele sale de studii, să ofere la fel de mult cât primește.

Pentru un astfel de deziderat, în primul rând se recomandă o creștere a atractivității programelor de studii din domeniul Finanțe într-o limbă de circulație internațională, prin adaptarea periodică a planurilor de învățământ și a fișelor de disciplină la oferta educațională internațională și la cerințele solicitate pe piața muncii. În al doilea rând, se recomandă valorificarea expertizei cadrelor didactice în vederea atragerii de profesori din străinătate care să aducă plus-valoare facultății în activități didactice și de cercetare. În al treilea rând, conform principiului *lifelong learning*, se recomandă motivarea cadrelor didactice de a realiza activități internaționale (stagii de mobilitate) a căror experiență poate fi folosită la nivelul FEAA.

În contextul celor menționate mai sus, un colectiv de resurse umane precum cel al departamentului de Finanțe, care derulează un proces permanent de internaționalizare și nu doar unul cu adresabilitate națională, va obține mai multe beneficii atât din punct de vedere didactic, cât și de cercetare, din perspectiva transferului de cunoaștere.

Obiectiv strategic:

Creșterea vizibilității internaționale a FEAA prin programele de studii din domeniul Finanțe oferite într-o limbă de circulație internațională, respectiv prin valorificarea acordurilor de cooperare didactică și de cercetare

Obiective operaționale:

1. Creșterea numărului de studenți internaționali, Erasmus, dar mai ales de tip *degree-oriented*;
2. Creșterea colaborărilor strategice cu universități internaționale și/sau centre de cercetare;
3. Consolidarea programelor de studii existente (inclusiv crearea unui/unor program(e) de studiu cu dublă diplomă) sau crearea de noi programe de studii universitare de licență / masterat în limbi de circulație internațională, adaptate cerințelor de pe piața globală a muncii;
4. Dezvoltarea proiectelor internaționale de mobilități (*outgoing* și *incoming*) adresate studenților, cadrelor didactice și personalului administrativ.

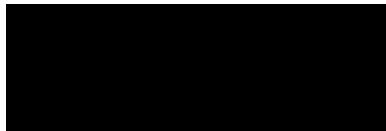
Direcții de acțiune:

- dezvoltarea programelor existente prin organizarea de programe de tip *double degree* cu facultăți internaționale de profil;
- identificarea țărilor din care pot fi atrași studenți internaționali, în special țări non-UE (comunitățile de români din diaspora, China, India, țările arabe, Africa, America de Sud) și recrutarea acestora inclusiv prin dezvoltarea unei platforme de tip MOOC (*Massive Open Online Courses*);
- dezvoltarea de programe personalizate (de tip *tailored*), în colaborare cu companiile multinaționale;

- participarea la târguri educaționale internaționale în vederea promovării ofertei educaționale, în colaborare cu DRI din cadrul UVT;
- elaborarea de materiale de promovare a ofertei educaționale internaționale, în vederea prezentării programelor de studii cu ocazia diferitelor evenimente;
- armonizarea conținutului disciplinelor ținând cont de reglementările naționale și în concordanță cu cerințele internaționale pe piața muncii;
- valorificarea parteneriatelor existente și dezvoltarea de noi parteneriate, care să acopere toate domeniile de studii;
- creșterea numărului de profesori din străinătate pentru predarea unor discipline în sistem modular, la diverse programe de studiu;
- susținerea activităților internaționale de dezvoltare profesională elaborate de centrele de cercetare;
- evaluarea cerințelor și identificarea de resurse financiare privind posibilitățile de afiliere instituțională la diferite rețele internaționale universitare;
- stabilirea unor priorități a mobilităților cadrelor didactice, în funcție de obiectivele strategice ale departamentului;
- valorificarea mobilităților *outgoing* prin identificare de bune practici academice internaționale și instituționalizarea prezentării acestora comunității academice din FEAA;
- susținerea mobilităților de practică a studenților în străinătate prin organizarea de parteneriate cu firme din străinătate, care ulterior pot fi susținute prin proiecte de tip *Erasmus+ Placements*;
- motivarea studenților pentru a efectua stagii de tip *Erasmus+ Outgoing*;
- identificarea și motivarea cadrelor didactice care contribuie activ la procesul de internaționalizare prin recrutarea de studenți internaționali, derularea de proiecte de cooperare internațională etc.;
- identificarea unor forme de colaborare cu alte programe internaționale destinate studenților;
- susținerea în continuare a elaborării de proiecte internaționale (Erasmus+, Tempus, SEE, PNCDI III, POCU, Transfrontaliere) care să asigure suport financiar pentru implementarea acțiunilor menționate mai sus.

DIRECTOR DE DEPARTAMENT

Conf.univ.dr. Vătavu Sorana



Aprobat, *Prof. Univ. Dr.*
Marilen Gabriel PIRTEA

FIȘA POSTULUI
personal didactic
Anexă la Contractul Individual de Muncă nr. «CIM»

I. DATE PRIVIND IDENTIFICAREA POSTULUI

1. Numele și prenumele titularului: «**Nume**»
2. Facultate: «**Structura1**»
3. Departament: «**Structura2**»
4. Denumirea postului: **ASISTENT UNIVERSITAR / Cod COR: 231001**

II. CONDIȚII SPECIFICE PRIVIND OCUPAREA POSTULUI

1. Studii specifice: superioare, conform Legislației și Regulamentului de ocupare a posturilor didactice
2. Experiență: conform Regulamentului de ocupare a posturilor didactice
3. Competență managerială¹ (cunoștințe de management, calități și aptitudini manageriale)

III. SFERA RELAȚIILOR ORGANIZAȚIONALE

1. Ierarhice:
 - subordonat față de: **DIRECTOR DEPARTAMENT**
 - superior pentru: -
2. Funcționale: cadre didactice, departamentele administrative, organizații studentești;
3. Reprezentare: -
4. Sfera relațională:
 - internă - cu cadre didactice, departamentele administrative, organizații studentești;
 - externă - cu reprezentanți ai organismelor partenere Departamentului/Facultății/Universității de Vest din Timișoara.

IV. OBIECTIVELE SPECIFICE POSTULUI

Desfășurarea activităților didactice, de cercetare și a celor complementare, în concordanță cu misiunea și obiectivele Universității de Vest din Timișoara, urmărindu-se creșterea calității prestației didactice, a rigorii științifice, precum și perfecționarea pregătirii profesionale.

V. ATRIBUȚII, RESPONSABILITĂȚI ȘI SARCINI SPECIFICE POSTULUI

A. Activități normate în statul de funcții

I. Activități de predare, inclusiv pregătirea acestora

1. Cursuri aferente ciclului de studii universitare de licență
2. Cursuri aferente ciclului de studii universitare de master
3. Cursuri la forma studii academice postuniversitare
4. Cursuri la forma studii postuniversitare de specializare, inclusiv cursuri de pregătire pentru

¹ Pentru funcțiile de conducere

examele de definitivat sau dobândirea de grad didactic organizate pentru profesorii din licee, gimnazii și pentru institutori
5. Cursuri de perfecționare postuniversitare, inclusiv cursuri de pregătire pentru examenele de definitivat sau dobândirea de grad didactic organizate pentru profesorii din licee, gimnazii și pentru institutori
6. Module de curs pentru formarea continuă
7 ² . Cursuri la școlile de studii avansate (doctorate)
8 ³ . Cursuri organizate pentru pregătirea doctoranzilor
9. Alte cursuri (prelegeri) normate la forme moderne de învățământ universitar
II. Activități de seminar, proiecte de an, lucrări practice și de laborator (inclusiv pregătirea acestora)
1. Activități de seminar, complementare sau nu cursurilor enumerate la capitolul A.I., după caz, conform planului de învățământ
2. Îndrumarea realizării proiectelor de an, complementare sau nu cursurilor de la capitolul A.I., după caz, conform planului de învățământ
3. Lucrări practice și de laborator, conform cu planul de învățământ;
III. Îndrumarea (conducerea) proiectelor de finalizare a studiilor, a lucrărilor de licență și de absolvire (disertație)
IV. Îndrumarea (conducerea) de proiecte de absolvire, de lucrări de disertație sau de absolvire pentru toate formele de pregătire postuniversitară, prevăzute în planul de învățământ
V. Activitate de practică productivă sau practică pedagogică (inclusiv pregătirea acestora)
VI ⁴ . Îndrumarea doctoranzilor în stagi (activitate normată) și în poststagi
VII. Conducerea activităților didactice artistice sau sportive (inclusiv pregătirea acestora) ⁵
1. Cursuri de turism pentru studenți
2. Cursuri sportive pentru studenți sau copiii angajaților
3. Gimnastică aerobă
4. Antrenamente cu echipe reprezentative (atletism, jocuri sportive)
5. Îndrumarea loturilor sportive în timpul desfășurării competițiilor
6. Organizarea de crosuri sau alte manifestări sportive de interes universitar sau național
7. Îndrumarea formațiilor artistice de interes universitar
8. Organizarea manifestărilor artistice
VIII. Activități de evaluare
1. Evaluare în cadrul pregătirii prin doctorat ⁶ :
- Comisie concurs de admitere
- Comisie examen de doctorat
- Comisie susținere publică teza de doctorat, inclusiv de evaluare a tezei
- Evaluare referat de doctorat (prin participare la comisia de îndrumare)
2. Evaluare în cadrul concursurilor de admitere la toate formele de învățământ (inclusiv postuniversitar, altele decât doctoratul):
- Elaborare tematică și bibliografie
- Comisie redactare subiecte
- Comisie examinare orală
- Comisie corectură teze
- Corectură teste
- Comisie supracorectură
- Comisie contestații
- Comisie concurs de admitere (organizare, modernizare)
- Comisie supraveghere examen scris
3. Evaluarea în cadrul activităților didactice directe la toate formele de învățământ (curs, seminar,

² Dacă nu se regăsesc în Statul de funcții de la Școala doctorală

³ Dacă nu se regăsesc în Statul de funcții de la Școala doctorală

⁴ Dacă nu se regăsesc în Statul de funcții de la Școala doctorală

⁵ În cazul facultăților de profil (Facultatea de Arte și Design, Facultatea de Educație Fizică și Sport, respectiv Facultatea de Muzică și Teatru)

⁶ Dacă nu se regăsesc în Statul de funcții de la Școala doctorală

<p>proiecte de an, proiecte (lucrări) de finalizare a studiilor, lucrări de laborator) inclusiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluare și notare teme de casă/proiecte - Evaluare și notare examene parțiale - Evaluare și notare examen (test) final - Evaluare și notare teme (probleme) rezolvate acasă <p>4. Evaluare și activități complementare în cadrul comisiilor de finalizare a studiilor universitare sau postuniversitare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborare tematică și bibliografie - Comisie elaborare subiecte - Comisie examinare și notare - Comisie supraveghere probe scrise - Comisie corectură (supracorectură) - Comisie contestații
IX. Consultații (pentru toate formele conexe cursurilor de la capitolul A.I.)
X. Îndrumarea cercurilor științifice
XI. Îndrumarea studenților (tutoriat) pentru alegerea rutei profesionale în cadrul sistemului de credite transferabile
XII. Participarea la comisii și consilii în interesul învățământului
<p>XIII. Activități privind promovarea cadrelor didactice din învățământul preuniversitar</p> <p>1. Definitivatul</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborare programe și bibliografie - Îndrumare și consultanță de specialitate și pedagogică - Inspecție școlară specială pentru evaluarea de specialitate, metodică și pedagogică - Elaborarea subiectelor pentru probele scrise, supraveghere, corectare și notare - Elaborarea subiectelor pentru probele orale, examinare și notare (comisie) - Organizare examen <p>2. Gradul didactic II</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborare programe și bibliografie - Consultanță și îndrumare (minimum două inspecții) - Inspecție școlară specială pentru evaluarea de specialitate, metodică și pedagogică - Elaborarea subiectelor pentru testul de specialitate și metodică specialității - Supraveghere teză, corectare și notare - Elaborarea subiectelor pentru proba orală, examinare și notare <p>3. Gradul didactic I</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborare tematică, elaborare subiecte, examinare și notare în cadrul colocviului de admitere - Îndrumare (minimum două inspecții) - Inspecție școlară specială pentru evaluarea de specialitate, metodică și pedagogică - Îndrumarea și evaluarea lucrării metodică-științifice - Participare la comisia pentru susținerea lucrării de grad (evaluare și notare) <p>4. Concurs pentru ocuparea posturilor vacante</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborarea tematicii și a bibliografiei - Comisie susținere examen - Comisie contestații - Comisie organizare concurs - Comisie supraveghere probe scrise
<p>XIV. Activități privind pregătirea și promovarea cadrelor didactice din învățământul superior</p> <p>1. Concurs pentru ocuparea unui post de asistent universitar</p> <ul style="list-style-type: none"> - Îndrumare metodică și științifică - Elaborare tematică și bibliografie - Elaborarea subiectelor pentru probele scrise, supraveghere teză, corectare și notare - Elaborarea subiectelor pentru probele orale, examinare și notare - Participare la proba practică și evaluare
B. Activități de pregătire științifică și metodică și alte activități în interesul învățământului
I. Pregătire individuală (autoperfecționare)
II. Audiarea unor cursuri sau parcurgerea unor module de curs. Parcurgerea completă a formelor

postuniversitare de învățământ în domeniul de activitate sau într-unul complementar
III. Participarea la conferințe, simpozioane, congrese ș.a., organizate în domeniul de activitate principal sau în domenii interdisciplinare
IV. Organizarea de congrese ș.a., în domeniul de activitate sau în domenii colaterale (complementare)
V. Înființarea, amenajarea și modernizarea laboratoarelor, a stațiilor-pilot, a centrelor de excelență (cercetare), a aparatului de laborator ș.a.
VI. Organizarea de schimburi academice între diferite universități din țară și din străinătate
VII. Participarea la programele internaționale la care România este parte
VIII. Perfecționarea propriei pregătiri pedagogice
IX. Elaborarea de manuale, îndrumare, culegeri de probleme și de teste și a altor materiale didactice
C. Activități de cercetare științifică, de dezvoltare tehnologică, activități de proiectare, de creație artistică potrivit specificului
I. Activități prevăzute în planul intern
II. Activități în cadrul centrelor de cercetare din cadrul UVT
III. Activități în cadrul centrelor de transfer tehnologic
IV. Elaborarea individuală de inovare sau invenție prevăzute în planul intern
V. Documentare privind oportunitățile de finanțare pentru proiecte de cercetare
VI. Elaborarea tratatelor, a monografiilor și a cărților de specialitate prevăzute în planul intern

VI. ALTE SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI

I.	Atribuții pe linie managerială și a celor cu privire la sistemul de control managerial intern, așa cum sunt ele stipulate în reglementările interne ale Universității de Vest din Timișoara în ceea ce privește dezvoltarea sistemului de control intern managerial.
II.	Respectarea prevederilor Cartei, Regulamentelor și celorlalte reglementări interne în vigoare în Universitatea de Vest din Timișoara;
III.	Respectarea obligațiilor privind prevenirea și protecția în domeniul securității și sănătății în muncă, prevenirea și apărarea împotriva incendiilor, așa cum sunt ele stabilite prin legislația din domeniu;
IV.	Constituie obligație de serviciu verificarea zilnică (cu excepția concediului legal) a corespondenței electronice sosite pe adresa instituțională de e-mail;
V.	Participarea, la solicitarea Directorului de Departament/Decanului, la alte activități în interesul instituției;
VI.	Răspunde în termen la solicitările de ordin administrativ, punând la dispoziția persoanelor responsabile, documentele, datele și informațiile solicitate, legate de activitățile în care acesta este implicat.
VII.	Verificarea zilnică (cu excepția vacanțelor și a concediului legal) a corespondenței electronice sosite pe adresa instituțională de e-mail.
VIII.	În temeiul prevederilor art.39. alin. (2), lit.e) din Codul Muncii- republicat și a art.39. din Hotărârea nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, salariatul este obligat să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.
IX.	Se obligă să respecte secretul de serviciu.
X.	Asigură confidențialitatea datelor personale pe care le prelucrează pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679, a altor dispoziții de drept al Uniunii Europene sau de drept intern, aplicabile.
XI.	Constituie obligație de serviciu și alte sarcini date de șeful ierarhic superior, legate de specificul postului cu respectarea repartizării echitabile a sarcinilor între posturi.
XII.	Realizarea sarcinilor de ordin administrativ reglementate la nivelul universității sau atribuite de șeful ierarhic superior; legate de specificul postului cu respectarea repartizării echitabile a sarcinilor între posturi.
<i>– se pot detalia alte sarcini, atribuții, responsabilități, obiective și/sau termene stabilite nominal de către șeful ierarhic superior;</i>	

VII. RESPONSABILITĂȚI PRIVIND PROTECȚIA ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- În realizarea sarcinilor de serviciu are obligația de a respecta Normele de Tehnica Securității și Sănătății Muncii și P.S.I.;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea șefului ierarhic superior astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparatului, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- Să comunice imediat șefului ierarhic superior și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitate și sănătate, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- Să aducă la cunoștință șefului ierarhic superior accidentele suferite de propria persoană;
- Să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

VIII. DELEGAREA

Delegarea atribuțiilor aferente postului se face doar temporar, cu respectarea reglementărilor interne privind redistribuirea sarcinilor de serviciu în caz de absență a unui angajat, cu aprobarea scrisă a Directorului de departament, nominalizându-se persoana înlocuitoare.

IX. EVALUAREA PERFORMANȚELOR

Performanța cadrelor didactice se evaluează pe baza componentelor prevăzute în Manualul calității (evaluarea activității didactice făcută de studenți, evaluarea colegială, evaluarea ierarhică, autoevaluare), precum și în concordanță cu indicatorii prevăzuți în strategiile de învățământ și cercetare elaborate la nivel instituțional și cu cei folosiți în evaluările la nivel național, obiectivul de performanță fiind „Bine”.

Activitățile prevăzute la punctul V (A) sunt normate în conformitate cu statele de funcții aprobate, în speță cu poziția aferentă postului ocupat.

Ponderea, cuantificarea și numărul de ore alocate activităților prevăzute la punctul V (A,B și C) și VI se pot modifica, fiind propuse de directorii de departament, avizate de consiliul facultății și aprobate de senatul universității, anual cu respectarea legilor în vigoare, inclusiv al Legii nr. 1/2011.

Angajatului îi revine obligația să realizeze activitățile prevăzute la punctul V, în conformitate cu clauza art.287, alin . 22 din Legea 1/2011 precum și cu clauza “durata muncii” din contractul individual de muncă, adică suma totală a orelor de muncă, realizată prin cumularea ponderilor activităților, este de 40 ore pe săptămână.

Ponderea individuală a activităților care nu sunt prevăzute în statele de funcții poate varia de la o lună la alta, pontajul/borderoul de prezență fiind verificat și avizat de către directorul de departament.

Nu fac obiectul normării activitățile, inclusiv cele de cercetare științifică, finanțate și angajate pe bază de contract cu alți beneficiari decât Ministerul Educației Naționale, Cercetării Științifice sau instituțiile de învățământ aflate în subordinea sa, sau prevăzute expres în fișele de post aferente altor contracte individuale de muncă încheiate de angajat cu Universitatea de Vest din Timișoara.

Aceasta fișă de post nu include activitățile și responsabilitățile aferente funcțiilor didactice de conducere.

Director Departament

«Dir_Dep»

Semnatura _____

Decan Facultate

«Decan»

Semnatura _____

Departament Resurse Umane

Semnatura _____

Titular post

«Nume»

Semnatura _____

Data:

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA
1.2 Facultatea	DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR
1.3 Departamentul	FINANȚE
1.4 Domeniul de studii	FINANȚE
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii / Calificarea	FINANȚE ȘI BĂNCI

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	FINANȚE CORPORATIVE FB1FB2213						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	II	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar	28
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					14
Pregătire seminare / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat					-
Examinări					10
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual	34				
3.8 Total ore pe semestru	100				
3.9 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> Microeconomie, Economia întreprinderii, Finanțe publice
4.2 de competențe	<ul style="list-style-type: none"> Abilitatea de a genera, prelucra și gestiona informații în domeniul financiar; Capacitatea de a utiliza eficient metodele și tehnicile de execuție specifice companiilor; Capacitatea de a efectua/executa operațiuni și activități specifice companiilor;

	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de sintetizare și interpretare a unui set de informații, de rezolvare a unor aplicații de bază și de evaluare a concluziilor posibile; • Analiza independentă a unor probleme și capacitatea de a comunica și a demonstra soluțiile.
--	---

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • un procent de minim 50% prezență la activitatea de curs; • Predare în format exclusiv onsite, în conformitate cu reglementările naționale și deciziile instituționale; <p>- Materiale didactice disponibile pe platforma de E-learning, de tip Moodle, la adresa: https://elearning.e-uvt.ro – pe pagina specifică disciplinei, se găsesc încărcate suportul de curs, precum și alte materiale bibliografice în format electronic, în secțiuni special create;</p> <p>- accesare prin utilizarea exclusivă a E-mail-ului instituțional pentru acces la materialele încărcate pe pagina cursului.</p>
5.2 de desfășurare a seminarului	<ul style="list-style-type: none"> • un procent de minim 70% prezență la activitatea de seminar; • Predare în format exclusiv onsite, în conformitate cu reglementările naționale și deciziile instituționale; <p>- Materiale didactice disponibile pe platforma de E-learning, de tip Moodle, la adresa: https://elearning.e-uvt.ro – pe pagina specifică disciplinei, se găsesc încărcate suportul de curs, precum și alte materiale bibliografice în format electronic, în secțiuni special create;</p> <p>- accesare prin utilizarea exclusivă a E-mail-ului instituțional pentru acces la materialele încărcate pe pagina cursului.</p>

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<ul style="list-style-type: none"> ● C1. Cunoașterea și înțelegerea limbajului specific domeniului economic, în general, și domeniului financiar, în special; ● C2. Cunoașterea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice; ● C3. Înțelegerea și interpretarea datelor și informațiilor referitoare la probleme economicofinanciare; ● C4. Interpretarea corespunzătoare a informațiilor din diverse domenii funcționale ale entităților/organizațiilor private și publice; ● C5. Înțelegerea și interpretarea operațiunilor și tranzacțiilor financiare specifice entităților/organizațiilor private și publice; ● C6. Cunoașterea elementelor specifice planurilor și bugetelor la nivelul entităților/organizațiilor private și publice; ● C7. Înțelegerea și interpretarea deciziilor financiare în cadrul entităților/organizațiilor private și publice; ● C8. Înțelegerea schimbărilor economico-financiare, a cauzelor și implicațiilor acestor schimbări; ● C9. Identificarea oportunităților și orientărilor privind educația, formarea și cariera sau a măsurilor de sprijin disponibile; ● C10. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională în domeniul specific de activitate.
Abilități	<ul style="list-style-type: none"> ● A1. Aplicarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice; ● A2. Abilitatea de a înțelege limbajul economic în vederea execuției sarcinilor; ● A3. Aplicarea tehnicilor specifice pentru prezentarea sau înțelegerea informațiilor complexe; ● A4. Rezolvarea și formularea de soluții specifice problemelor economico-financiare; ● A5. Capacitatea de a explica fenomenele economico-financiare utilizând cunoștințele în domeniu, metodologii, observarea, argumentarea, experimentarea etc.; ● A6. Utilizarea informației într-un mod critic și sistematic; ● A7. Capacitatea de a vedea întreaga perspectivă asupra unei situații sau probleme economico-financiare; ● A8. Aptitudini financiare; ● A11. Capacitatea de a negocia; ● A16. Abilitatea de a identifica și concretiza oportunități în interes personal; ● A17. Completarea în mod sistematic a învățării academice cu învățarea socială.

Responsabilitate și autonomie	<ul style="list-style-type: none"> ● RA1. Aplicarea principiilor și regulilor de natură etică; ● RA2. Aplicarea responsabilă și autonomă a principiilor, regulilor și mecanismelor specifice de evaluare a performanțelor în entitățile/organizațiile private și publice; ● RA3. Asumarea responsabilității pentru propria formare profesională; ● RA4. Asumarea responsabilității pentru activitatea desfășurată, pentru deciziile luate și consecințele acestora; ● RA5. Capacitatea de a configura un proces decizional și de a evalua impactul deciziilor de natură economico-financiară asupra entităților/organizațiilor private și publice și a factorilor interesați ai acestora; ● RA6. Consolidarea conectivității între diferite discipline, prin crearea unei legături între materialele predate și schimbarea și relevanța societală; ● RA7. Capacitatea de a gândi rațional; ● RA8. Capacitatea de a dezbate și de a aprecia puncte de vedere diferite; ● RA9. Analizarea informațiilor economico-financiare pentru a produce previziuni legate de entitățile/organizațiile private și publice sau condițiile economice, pentru a fi utilizate în luarea deciziilor; ● RA10. Efectuarea unor evaluări a amenințărilor și riscurilor și elaborarea de răspunsuri/soluții propuse; ● RA11. Revizuirea activităților operaționale, economice, financiare, pentru a asigura coerența cu politicile entităților/organizațiilor private și publice; ● RA12. Prezentarea orală a unor lucrări/teme/rapoarte/proiecte sau depunerea unor lucrări/teme/rapoarte/proiecte scrise despre tendințele economice generale, entități/organizații private și publice sau industriei.
-------------------------------	--

7. Conținuturi

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
Introducere în finanțele corporative. Mediul financiar și finanțele companiei. Rolul finanțelor corporative	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 1: 2h
Capitolul I: Procesul decizional: elementele deciziei, tipologia deciziilor	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 2: 2h
Capitolul II: Aspecte privind investițiile și decizia de investiție a companiei (noțiunea de investiție, tipologia investițiilor, proiectele de investiții)	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 3: 2h
Capitolul III (1): Decizia de investiții. Investițiile în mediu cert. Criterii de selecție ale investițiilor eficiente	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 4: 2h
Capitolul III (2): Decizia de investiții. Investițiile în mediu volatil	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 5: 2h

Capitolul IV (1): Decizia de finanțare a companiei prin capitaluri proprii. Constituirea și creșterea capitalului social	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 6: 2h
Capitolul IV (2): Decizia de finanțare a companiei prin capitaluri proprii. Finanțarea internă	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 7: 2h
Capitolul V (1): Finanțarea prin capitaluri împrumutate. Finanțarea prin intermediul: pieței monetare a creditului și pieței obligațiunilor	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 8: 2h
Capitolul V (2): Finanțarea prin capitaluri împrumutate. Finanțarea prin intermediul: pieței financiare internaționale, leasingului. Alte resurse de finanțare	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 9: 2h
Capitolul VI (1): Costul capitalurilor companiei. Costul mediu ponderat al capitalului	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 10: 2h
Capitolul VI (2): Structura capitalului. Elemente teoretice privind gradul de îndatorare	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 11: 2h
Capitolul VI (3): Structura optimă a capitalului. Teorii privind structura capitalului. Factori de influență ai structurii financiare	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 12: 2h
Capitolul VI (4): Determinarea structurii financiare optime	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 13: 2h
Capitolul VII: Valoarea companiilor și politica de dividend	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, demonstrații, discuții pe bază de studii de caz.	Săpt. 14: 2h
<p>Bibliografie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Arnold Glen, Lewis Deborah (2020). Corporate Financial Management 6th Edition, Pearson Education Limited, ISBN: 9781292140445, https://www.amazon.co.uk/Corporate-Financial-Management-Glen-Arnold/dp/1292140445/ref=dp_ob_title_bk. 2. Brealey Richard, Myers Steward, Marcus, Alan (2023), Fundamentals of Corporate Finance, 11th edition, McGraw Hill LLC, ebook, ISBN 978-1-264-10156-6. 3. Brigham E.F., Houston J.F. (2022), Fundamentals of Financial Management , 16th Edition, ISBN-13: 978-0-357-51757-4, Cengage Learning 4. Cairns, George, Wright, George (2018), Scenario Thinking - Preparing Your Organization for the Future in an Unpredictable World, Palgrave Macmillan, eBook ISBN: 978-3-319-49067-0, Hardcover ISBN: 978-3-319-49066-3, DOI: 10.1007/978-3-319-49067-0. 5. Cornwall J.R., Vang D.O., Hartman J. M. (2020), Entrepreneurial Financial Management 5th Edition, An Applied Approach, 5th Edition, Routledge, Print ISBN 9780367335427, 0367335425Print ISBN 9780367335427, 0367335425, eText ISBN 9781000650488, 1000650480 		

<p>6. European Venture Capital Association, https://www.investeurope.eu/</p> <p>7. Fazzini, Marco, Business Valuation (2018), Theory and Practice, Palgrave Macmillan, 2018, eBook ISBN: 978-3-319-89494-2, Hardcover ISBN: 978-3-319-89493-5, DOI: 10.1007/978-3-319-89494-</p> <p>8. Glen A., Deborah L. (2020). Corporate Financial Management 6th Edition, Pearson Education Limited, ISBN: 9781292140445</p> <p>9. Journal of Corporate Finance, https://www.journals.elsevier.com/journal-of-corporate-finance</p> <p>10. Pirtea M., Cristea H., Nicolescu Cristina, Boțoc C. (2010), Managementul financiar al companiei, Ed. Mirton, Timișoara.</p> <p>11. Rogers, Jamie, Strategy (2019), Value and Risk - Industry Dynamics and Advanced Financial Management, Palgrave Macmillan, 2019, eBook ISBN: 978-3-030-21978-9, Hardcover ISBN: 978-3-030-21977-2, DOI: 10.1007/978-3-030-21978-9.</p> <p>12. Vernimmen P., Quiry P., Le Fur Y. (2022). Corporate finance: theory and practice, 6th edition Publisher: John Wiley & Sons, Ltd., ISBN: 978-1-119-84162-3, https://www.wiley.com/en-us/Corporate+Finance:+Theory+and+Practice,+6th+Edition-p-9781119841623</p> <p>13. Wunder, Thomas (Ed.) (2019), Rethinking Strategic Management - Sustainable Strategizing for Positive Impact, Springer International Publishing, eBook ISBN: 978-3-030-06014-5, Hardcover ISBN: 978-3-030-06012-1, DOI: 10.1007/978-3-030-06014-5.</p>		
7.2 Seminar	Metode de predare	Observații
1. Investițiile în mediul cert	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 1: 2h
2. Investițiile în mediul volatil	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 2: 2h
3. Finanțarea prin capitaluri proprii: creșterea capitalului social	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 3-4: 4h
4. Finanțarea prin capitaluri proprii: finanțarea internă	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 5-6: 4h
5. Finanțarea prin capitaluri împrumutate: piața monetară a creditului	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 7: 2h
6. Finanțarea prin capitaluri împrumutate: piața obligațiunilor	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 8: 2h
7. Finanțarea prin capitaluri împrumutate: leasing-ul	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 9: 2h
8. Costul capitalului	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 10-11: 4h
9. Structura capitalului	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 12-13: 4h
10. Valoarea companiilor și politica de dividend	Explicații, dialog, studii de caz	Săpt. 14: 2h
Bibliografie:		
1. Baze de date oficiale: Banca Mondială, Uniunea Europeană, Comisia Europeană, Harvard University, Statista		

2. Bierman Harold Jr., Smidt Seymour (2013), *Advanced Capital Budgeting. Refinements in the Economic Analysis of Investment Projects*, 1st Edition, London, Routledge, DOI: <https://doi.org/10.4324/9781315822426>, eBook ISBN9781315822426
3. Pirtea M., Cristea H., Nicolescu Cristina, Boțoc C. (2010), *Managementul financiar al companiei*, Ed. Mirton, Timișoara.
4. Vernimmen P., Quiry P., Le Fur Y. (2022). *Corporate finance: theory and practice*, 6th edition Publisher: John Wiley & Sons, Ltd., ISBN: 978-1-119-84162-3, <https://www.wiley.com/en-us/Corporate+Finance:+Theory+and+Practice,+6th+Edition-p-9781119841623>

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Cursul există în programa de studii a universităților și facultăților de profil din România;
- Conținutul cursului este în concordanță cu așteptările/cerințele formulate de către companiile/angajatorii reprezentative(i) din domeniul financiar-bancar.

9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	Înșuirea și înțelegerea corectă a problematicii tratate în cadrul cursului	Examen parțial în timpul semestrului, constând în 20 întrebări tip grilă cu un singur răspuns corect (timp: 50 min.)	35%
9.5 Seminar	Activitatea desfășurată la seminar/Evaluare pe parcurs	Prezență și participare activă	30%
		Prezență și participare activă Examen final în timpul sesiunii de examene, constând în 10 întrebări/aplicații practice tip grilă cu un singur răspuns corect (timp: 60 min.)	35%
9.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> • cunoașterea conceptelor de specialitate și interpretarea corectă a acestora din punct de vedere practic și teoretic; • folosirea corectă a limbajului de specialitate; • Minimum nota 5 la fiecare dintre cele două activități. 			

Data completării

Titular de disciplină

Data avizării în departament

Director de departament,

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timisoara
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor
1.3 Departamentul	Management
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Management

2. Date despre disciplină

2.1 Denumire disciplina	MANAGEMENTUL FINANCIAR AL ÎNTREPRINDERII (M1M2203)						
2.2 Titular activități de curs							
2.3 Titular activități de seminar							
2.4 Anul de studiu	2	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	DO

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					15
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					5
Pregătire seminare / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					20
Tutoriat					-
Examinări					4
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual	44				
3.8 Total ore pe semestru	100				
3.9 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> Dobândirea de cunoștințe oferite de materiile: Micro și Macroeconomie, Fiscalitate, Bazele contabilității
4.2 de competențe	<p>Competențe profesionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> Abilitatea de a genera, prelucra și gestiona informații în domeniul financiar; Capacitatea de a utiliza eficient metodele și tehnicile de execuție specifice companiilor; Capacitatea de a efectua/executa operațiuni și activități specifice companiilor;

	<ul style="list-style-type: none"> • Capacitatea de sintetizare și interpretare a unui set de informații, de rezolvare a unor aplicații de bază și de evaluare a concluziilor posibile; • Analiza independentă a unor probleme și capacitatea de a comunica și a demonstra soluțiile.
--	---

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Baza materială (computer/laptop, conexiune internet); • Studenții trebuie să aibă un procent de minim 50% prezență la activitatea de curs. • Suportul de curs este încărcat pe platforma Moodle https://elearning.e-uvt.ro • Alte materiale bibliografice sunt încărcate pe platforma Moodle https://elearning.e-uvt.ro
5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Baza materială (computer/laptop, conexiune internet); • Studenții trebuie să aibă un procent de minim 75% prezență la activitatea de seminar. • Materialul de seminar este încărcat pe platforma Moodle https://elearning.e-uvt.ro • Alte materiale bibliografice sunt încărcate pe platforma Moodle https://elearning.e-uvt.ro

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<p>C1. Cunoașterea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor utilizate în economie, în general, și în management, în special</p> <p>C2. Utilizarea limbajului specific domeniului economic, în general, și domeniului management, în special</p> <p>C3. Înțelegerea și utilizarea metodelor de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare</p> <p>C4. Explicarea și interpretarea corespunzătoare a informațiilor din diverse domenii funcționale ale afacerii, pentru rezolvarea și formularea de soluții specifice procesului de management</p>
Abilități	<p>A1. Aplicarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor utilizate în economie, în general, și în management, în special</p> <p>A2. Aplicarea tehnicilor și metodelor specifice managementului în organizații diverse</p> <p>A4. Abilități manageriale diverse și complementare: tenacitate, asumare riscuri, capacitate de analiză și sinteză, comunicare și negociere, management eficient al timpului, lucru în echipă</p> <p>A5. Utilizarea informației într-un mod critic și sistematic, apreciind relevanța acesteia și diferențiind informația reală de cea virtuală prin identificarea legăturilor dintre acestea</p> <p>A6. Aplicarea tehnicilor specifice pentru prezentarea sau înțelegerea informațiilor complexe</p>

Responsabilitate și autonomie	R1. Gestionarea de activități și proiecte complexe individual sau în echipă; R3. Capacitatea de a lua decizii și de asumare a consecințelor;
-------------------------------	---

7. Conținuturi

7.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. ABORDAREA MANAGERIALĂ A GESTIUNII FINANCIARE	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, brainstorming.	Săptămâna 1: 2 ore Sunt discutate obiectivele și conținutul gestiunii financiare, pentru crearea cadrului conceptual necesar dezbaterilor ulterioare
2. POLITICA DE INVESTIȚII	Brainstorming, dezbateri și crearea unei hărți conceptuale	Săptămâna 2: 2h Se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1. Cum pot fi definite investițiile și care sunt principalele tipuri de investiții pe care le poate realiza o firmă? 2. Care sunt pașii care trebuie parcurși pentru evaluarea unui proiect investițional? 3. Care sunt metodele folosite pentru evaluarea profitabilității proiectelor investiționale și selectarea alternativelor optime?
3. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII INTERNE	Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei hărți conceptuale	săptămâna 3: 2h Se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1. Care este utilitatea și structura autofinanțării? 2. De ce sunt considerate amortizările și ajustările de valoare surse de finanțare? 3. Care este importanța alegerii celei mai bune alternative de amortizare a mijloacelor fixe? 4. Care este modalitatea de determinare a profitului disponibil pentru investiții folosind treptele de acumulare a acestuia?
4. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII EXTERNE	Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei hărți conceptuale	săptămâna 4: 2h Se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1. Cum pot fi atrase surse suplimentare de la acționari? 2. Care sunt așteptările acționarilor legate de compania în care au investit? (politica de dividend)
5. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE a. Finanțarea prin credite bancare și alte resurse	Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei hărți conceptuale	săptămâna 5+6+7: 6h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1. a. Ce sunt obligațiunile și care sunt principalele distincții între acțiuni și

<p>b. Finanțarea prin intermediul pieței leasingului. c. Finanțarea prin împrumuturi obligatate</p>		<p>obligațiuni? b. Care sunt caracteristicile financiare ale împrumutului obligatar? c. Care sunt avantajele recursului la piața internațională de capital pentru emisiunea de obligațiuni și care sunt principalele tipuri de obligațiuni ce se pot emite ? d. Cum funcționează un holding de finanțare internațional? 2. a. Ce este leasingul? b. Care sunt tipurile de leasing existente in romania? c. Care sunt elementele financiare ale contractului de leasing? d. Care sunt efectele leasingului? 3. a. Cum se realizează analiza calității clienților și creditelor acordate de către bănci ca și punct de plecare a negocierii condițiilor de creditare? b. Ce tipuri de credite sunt accesibile companiilor? c. Cum se realizează rambursarea creditelor bancare? d. Ce alte metodele alternative de procurare de resurse pe termen scurt sunt disponibile companiilor?</p>
<p>6. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE EXPLOATARE</p>	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbatere si creerea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 8: 2h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Care sunt politicile de gestiune și de finanțare a activității de exploatare? 2. Care este necesitatea stocurilor? 3. Care sunt factorii determinanți ai volumului stocurilor ? 4. Cum se determină stocul optim? 5. Cum se determină stocul de siguranță 6. Cum se determină punctul de repetare al comenzii și care sunt metodele de control a stocurilor?
<p>7. MANAGEMENTUL CLIENȚILOR</p>	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbatere si creerea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 9: 2h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Care sunt obiectivele politicii de gestiune a creanțelor clienti? 2. Ce se înțelege prin condiții de vânzare și la ce se referă acestea? 3. Cum se face analiza calitatii creditului client acordat? 4. Cum se urmărește colectarea creanțelor clienți
<p>8. MANAGEMENTUL CASH-FLOW-ULUI</p>	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbatere si creerea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 10: 2h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p>

		<p>1. Cum poate fi definită și analizată lichiditatea unei firme?</p> <p>2. Cum se poate evalua echilibrul financiar pe termen scurt pe baza ciclului de conversie al numerarului?</p> <p>3. Cum se pot dimensiona fluxurile de trezorerie ?</p>
9. FINANȚAREA PE TERMEN SCURT	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbatere și creerea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 11: 2h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <p>1. Cum se determină și se interpretează necesarul de resurse pe termen scurt – nevoia de fond de rulment (NRF)?</p> <p>2. Ce este fondul de rulment și cum participă acesta la acoperirea necesarului de finanțare pe termen scurt? Echilibrul pe termen scurt</p> <p>3. Cum pot fi folosite datoriile de exploatare ca și resurse de capital pe termen scurt?</p>
10. COSTUL CAPITALULUI	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbatere și creerea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 12: 2h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <p>1. Cum se determină costul resurselor împrumutate?</p> <p>2. Cum se determină costul resurselor proprii?</p> <p>3. Cum se determină costul mediu ponderat al capitalului?</p>
11. STRUCTURA CAPITALULUI	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbatere și creerea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 13: 2h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <p>1. Cum se exprima gradul de indatorare?</p> <p>2. Care sunt efectele indatorarii asupra rentabilității și riscului financiar?</p> <p>3. Care sunt factorii care influențează asupra structurii financiare?</p> <p>4. Cum se determină structura financiară optimă?</p>
12. RECAPITULARE	<p>Discuții</p>	<p>saptamana 14: 2h</p> <p>Acest curs este destinat recapitulării și fixării notiunilor prezentate, fiind totodata alocat și clarificării notiunilor teoretice discutate anterior care nu au fost pe deplin clarificate</p>
<p>Bibliografie</p> <p>1. Note de curs și materiale bibliografice încărcate în platforma e-learning</p>		

2. Corduneanu C, Murgea A- *Gestiunea financiara a intreprinderii*, Editura Mirton 2009
3. Pirtea M., Cristea H., Nicolescu Cristina, Boțoc C., *Managementul financiar al companiei*, Ed. Mirton, Timisoara, 2010.
4. Nachescu Miruna-Lucia - *Sistemul informational financiar al intreprinderii*, Editura Mirton, Timisoara, 2014
5. Nicolescu Ana-Cristina, Botoc Claudiu, Nachescu Miruna-Lucia – *Fundamentals of corporate finance*, Editura Accent Media, 2015, Timisoara
6. Arnold Glen, Lewis Deborah (2020). *Corporate Financial Management 6th Edition*, Pearson Education Limited, ISBN: 9781292140445 https://www.amazon.co.uk/Corporate-Financial-Management-Glen-Arnold/dp/1292140445/ref=dp_ob_title_bk
7. Atrill Peter (2017). *Financial Management for Decision Makers, 8th Edition*, Pearson Education Limited, ISBN: 9781292134338 https://www.amazon.co.uk/Financial-Management-Decision-Makers-Atrill/dp/1292134338X/ref=dp_ob_title_bk.
8. Berk Jonathan, DeMarzo Peter (2016). *Corporate finance: the core, 4th ed.*, Global ed., Publication info: Boston, Mass.: Pearson, ISBN: 9781292158334, <https://www.amazon.co.uk/Corporate-Finance-Core-Jonathan-Berk/dp/0273792164>
9. Brigham E. & Ehrhardt M. (2019), *Financial Management: Theory & Practice*, 16th ed., Mason, OH: South-Western, ISBN: 9781337902601, Cengage Learning, Inc. https://www.amazon.com/Financial-Management-Theory-Practice-MindTap-ebook-dp-B07NDGC17T/dp/B07NDGC17T/ref=mt_kindle?encoding=UTF8&me=&qid=1580041021
10. Brealey R., Meyers S., and Allen F. (2019), *Principles of Corporate Finance*, 13th ed., New York, NY: McGraw-Hill, ISBN: 9781260565553, https://www.amazon.com/Principles-Corporate-Finance-Richard-Brealey/dp/1260565556/ref=dp_ob_title_bk
11. *Journal of Corporate Finance*, <https://www.journals.elsevier.com/journal-of-corporate-finance>

7.2 Seminar	Metode de predare	Observații
1. ABORDAREA MANAGERIALĂ A GESTIUNII FINANCIARE	Dezbateri	Discuție cu privire la poziția gestiunii financiare în cadrul firmei S1
2. RECAPITULARE STRUCTURA SITUATII FINANCIARE	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație transformare bilanț S2
3. POLITICA DE INVESTIȚII	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație alternative investiționale S3
4. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII INTERNE	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație alegere alternativă amortizare S4
5. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII EXTERNE	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație majorare capital S5
6. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE a. Finanțarea prin credite bancare și alte resurse	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație rambursare credite bancare S6
7. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE b. Finanțarea prin intermediul pieței leasingului.	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație leasing S6
8. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE c. Finanțarea prin împrumuturi obligatari	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație obligațiuni S7
9. TEST PARȚIAL	Testarea cunoștințelor acumulate	Testare finanțare pe termen lung S8
MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE EXPLOATARE		
10. MANAGEMENTUL STOCURILOR	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație gestiune stocurilor S9
11. MANAGEMENTUL CREANTELOR	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație gestiune creanțelor S10

12. MANAGEMENTUL CASH-FLOW-ULUI	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație gestiunea lichidității și determinarea fluxurilor de trezorerie S11
13. FINANȚAREA PE TERMEN SCURT	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație determinare FR, NFR și pasive stabile S12
14. COSTUL ȘI STRUCTURA CAPITALULUI	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație costul și structura capitalului S13
15. RECAPITULARE	Dezbateri și testarea cunostintelor acumulate	Întrebări și răspunsuri pentru clarificarea unor activități și aplicații S14
Bibliografie 1. Pirtea M., Cristea H., Nicolescu Cristina, Boțoc C., <i>Managementul financiar al companiei</i> , Ed. Mirton, Timisoara, 2010. 2. Nicolescu Ana-Cristina, Botoc Claudiu, Nachescu Miruna-Lucia – <i>Fundamentals of corporate finance</i> , Editura Accent Media, 2015, Timisoara		

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

<ul style="list-style-type: none"> • Conținutul disciplinei este în concordanță cu cel al disciplinelor similare predate la marile școli economice din lume; • Cunoștințele și competențele acumulate în cadrul disciplinei se bucură de recunoaștere la nivelul întregului sistem financiar privat; • Conținutul cursului este în concordanță cu așteptările/cerințele formulate de către companiile/angajatorii reprezentative(i) din domeniul financiar-bancar.

9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	Examen	Examen scris, constând în tratarea unui subiect teoretic (constand in-un set de 30 de intrebari tip grila) și două aplicații practice, din materia parcursă la activitatea de curs și cea de seminar	50%
	Activitate pe parcurs	Notă aferentă activității în clasă la curs și seminar (conform anexa 1)	20%
9.5 Seminar / laborator	Activitatea desfășurată la seminar pe parcursul semestrului	Din problemele propuse, se vor încărca minim 6, fiecare valorând 5% din nota finală	30%
Parțial	Teste de verificare pe parcurs	<ul style="list-style-type: none"> • 1 test pe parcursul semestrului (subiecte teoretice sub forma de teste grila și aplicații) 	Dacă nota obținută este minim 7 și studentul dorește, i se poate considera în loc de jumătate din examenul scris final, caz în care evaluarea finală va consta într-un set de 15 întrebări grilă + 1 aplicație, din a doua jumătate a materiei.

			Nota de examen se va calcula ca medie aritmetică a notei de la parțial cu cea de la examenul final.
9.6 Standard minim de performanță			
• Nota 5 (cinci)			

Data completării

Titular de disciplină

Data avizării în departament

Director de departament

Anexa 1. Criterii de acordare a punctelor de participare la curs și seminar

Tip si număr de contribuții (pe baza bibliografiei recomandate si disponibile pe pagina e-learning)	Puncte	Tip si număr de contribuții (pe baza bibliografiei recomandate si disponibile pe pagina e-learning)	Puncte
- 1-2 contribuții corecte fundamentate/curs sau seminar	+1 punct	1-2 întrebări fără nici un fel de răspuns sau cu răspuns incorect	-0,5 punct
- 3-4 contribuții corecte fundamentate/curs sau seminar	+2 puncte	3-4 întrebări fără nici un fel de răspuns sau cu răspuns incorect	-1 punct
- 5 sau peste 5 contribuții corecte fundamentate/curs sau seminar	+3 puncte	5 sau peste 5 întrebări fără nici un fel de răspuns sau cu răspuns incorect	-1.5 puncte
Rezolvarea aplicațiilor propuse	+3 puncte		
Sintetizarea conceptelor prezentate/întrebare de învățare/curs	+5 puncte		
Crearea a 5 întrebări grilă per lecție	+3 puncte		
Propunerea unei aplicații și a rezolvării ei	+5 puncte		
Alte contribuții menite să îmbunătățească derularea activității de la curs/curs: propunerea de video-uri, rebusuri, etc	+ 3 puncte		
Oferirea de ajutor în construirea unei atmosfere pozitive de învățare/curs	+1 punct	Comportament nepotrivit, critici neconstructive, atitudine sfidatoare sau lipsită de respect la adresa colegilor sau a profesorului/curs	-5 puncte
Transpunerea punctelor obținute în note aferente activității de la curs			
Punctaj		Nota	
36-40 puncte		10	
31-35 puncte		9	
26-30 puncte		8	
21-25 puncte		7	
16-20 puncte		6	
11-15 puncte		5	
6-10 puncte		4	
3-4 puncte		3	
2-3 puncte		2	
0-1 puncte		1	

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timisoara
1.2 Facultatea	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor
1.3 Departamentul	Administrarea Afacerilor
1.4 Domeniul de studii	Administrarea Afacerilor
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Economia comerțului, turismului și serviciilor

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Gestiunea financiară a întreprinderii de servicii - AA1ECTS2201						
2.2 Titularul activităților de curs							
2.3 Titularul activităților de seminar							
2.4 Anul de studiu	2	2.5 Semestrul	2	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	DD

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	2
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					2
Pregătire seminare / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					15
Tutoriat					-
Examinări					7
Alte activități					-
3.7 Total ore studiu individual	44				
3.8 Total ore pe semestru	100				
3.9 Numărul de credite	4				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> Cunostințe teoretice oferite de materiile: Microeconomie, Macroeconomie, Fiscalitate, Bazele contabilității
4.2 de competențe	<p>Competențe profesionale:</p> <ul style="list-style-type: none"> Utilizarea adecvată a conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară și monetară pentru înțelegerea modului de derulare a activității de gestiune financiară.

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Baza materială (computer/laptop, conexiune internet); • Studenții trebuie să aibă un procent de minim 50% prezență la activitatea de curs. • Suportul de curs este încărcat pe platforma Moodle https://elearning.e-uvv.ro • Alte materiale bibliografice sunt încărcate pe platforma Moodle https://elearning.e-uvv.ro
5.2 de desfășurare a seminarului / laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> • Baza materială (computer/laptop, conexiune internet); • Studenții trebuie să aibă un procent de minim 75% prezență la activitatea de seminar. • Materialul de seminar este încărcat pe platforma Moodle https://elearning.e-uvv.ro • Alte materiale bibliografice sunt încărcate pe platforma Moodle https://elearning.e-uvv.ro

6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<p>Cunoașterea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor utilizate în economie, în general, și în administrarea afacerilor din turism și comerț/servicii, în special</p> <p>Utilizarea limbajului specific domeniului economic, în general, și domeniului administrarea afacerilor din turism și comerț/servicii, în special</p> <p>Înțelegerea și utilizarea metodelor de administrarea a afacerilor din sfera serviciilor turistice și comerciale</p>
Abilități	<p>Aplicarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor utilizate în economie, în general, în administrarea afacerilor din turism și comerț/servicii, în special</p> <p>Utilizarea logicii și rațiunii pentru a identifica punctele tari și punctele slabe ale soluțiilor alternative, concluziilor și abordărilor diferitelor probleme din domeniul administrării afacerilor în sectorul serviciilor turistice și comerciale</p> <p>Aplicarea tehnicilor și metodelor specifice administrării afacerilor din sectorul serviciilor turistice și comerciale</p> <p>Abilitatea de a asculta și de a înțelege informațiile și ideile prezentate.</p>
Responsabilitate și autonomie	<p>Asumarea de responsabilități în procesul de administrare a afacerilor din sectorul serviciilor turistice și comerciale;</p> <p>Capacitatea de a lua decizii pertinente, bazate pe date și analize complexe și de asumare a consecințelor</p> <p>Configurarea responsabilă a unui proces decizional și evaluarea impactului deciziilor manageriale asupra organizației și factorilor interesați ai acesteia</p> <p>Aplicarea responsabilă și autonomă a principiilor, regulilor și mecanismelor specifice de evaluare a performanțelor organizaționale</p>

7. Conținuturi

7.1 CURS	Metode de predare	Observații
1 ABORDAREA MANAGERIALĂ A GESTIUNII FINANCIARE	Expunere: descriere, explicații, exemple practice, brainstorming.	Săptămâna 1: 2 ore Sunt discutate obiectivele și conținutul gestiunii financiare, pentru crearea cadrului conceptual necesar dezbaterilor ulterioare
2. POLITICA DE INVESTIȚII	Brainstorming, dezbateri și crearea unei harti conceptuale	Saptamana 2: 2h Se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1. Cum pot fi definite investițiile și care sunt principalele tipuri de investiții pe care le poate realiza o firmă? 2. Care sunt pașii care trebuie parcurși pentru evaluarea unui proiect investițional? 3. Care sunt metodele folosite pentru evaluarea profitabilității proiectelor investiționale și selectarea alternativelor optime?
3.FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII INTERNE	Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei harti conceptuale	saptamana 3: 2h Se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1. Care este utilitatea și structura autofinanțării? 2. De ce sunt considerate amortizările și ajustările de valoare surse de finanțare? 3.Care este importanța alegerii celei mai bune alternative de amortizare a mijloacelor fixe ? 4. Care este modalitatea de determinare a profitului disponibil pentru investiții folosind treptele de acumulare a acestuia?
4. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII EXTERNE	Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei harti conceptuale	saptamana 4: 2h Se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1.Cum pot fi atrase resurse suplimentare de la acționari? 2.Care sunt așteptările acționarilor legate de compania în care au investit? (politica de dividend)
5. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE a. Finanțarea prin credite bancare și alte resurse b. Finanțarea prin intermediul pieței leasingului. c. Finanțarea prin împrumuturi obligatari	Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei harti conceptuale	saptamana 5+6+7: 6h se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări: 1. a. Ce sunt obligațiunile și care sunt principalele distincții între acțiuni și obligațiuni? b. Care sunt caracteristicile financiare ale împrumutului obligatar? c. Care sunt avantajele recursului la piața

		<p> internațională de capital pentru emisiunea de obligațiuni și care sunt principalele tipuri de obligațiuni ce se pot emite ? d. Cum funcționează un holding de finanțare internațional?</p> <p>2. a. Ce este leasingul? b. Care sunt tipurile de leasing existente in romania? c. Care sunt elementele financiare ale contractului de leasing? d. Care sunt efectele leasingului?</p> <p>3. a. Cum se realizează analiza calității clienților și creditelor acordate de către bănci ca și punct de plecare a negocierii condițiilor de creditare? b. Ce tipuri de credite sunt accesibile companiilor? c. Cum se realizează rambursarea creditelor bancare? d. Ce alte metodele alternative de procurare de resurse pe termen scurt sunt disponibile companiilor?</p>
6. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE EXPLOATARE	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 8: 2h</p> <p>se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Care sunt politicile de gestiune și de finanțare a activității de exploatare? 2. Care este necesitatea stocurilor? 3. Care sunt factorii determinanți ai volumului stocurilor ? 4. Cum se determină stocul optim? 5. Cum se determină stocul de siguranță 6. Cum se determină punctul de repetare al comenzii și care sunt metodele de control a stocurilor?
7.MANAGEMENTUL CLIENȚILOR	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 9: 2h</p> <p>se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Care sunt obiectivele politicii de gestiune a creanțelor clienți? 2. Ce se înțelege prin condiții de vânzare și la ce se referă acestea? 3. Cum se face analiza calitatii creditului client acordat? 4. Cum se urmărește colectarea creanțelor clienți
8. MANAGEMENTUL CASH-FLOW-ULUI	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și crearea unei harti conceptuale</p>	<p>saptamana 10: 2h</p> <p>se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p>

		<p>1. Cum poate fi definită și analizată lichiditatea unei firme?</p> <p>2. Cum se poate evalua echilibrul financiar pe termen scurt pe baza ciclului de conversie al numerarului?</p> <p>3. Cum se pot dimensiona fluxurile de trezorerie ?</p>
9. FINANȚAREA PE TERMEN SCURT	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și creerea unei hărți conceptuale</p>	<p>saptamana 11: 2h</p> <p>se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <p>1. Cum se determină și se interpretează necesarul de resurse pe termen scurt – nevoia de fond de rulment (NRF)?</p> <p>2. Ce este fondul de rulment și cum participă acesta la acoperirea necesarului de finanțare pe termen scurt? Echilibrul pe termen scurt</p> <p>3. Cum pot fi folosite datoriile de exploatare ca și resurse de capital pe termen scurt?</p>
10. COSTUL CAPITALULUI	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și creerea unei hărți conceptuale</p>	<p>saptamana 12: 2h</p> <p>se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <p>1. Cum se determină costul resurselor împrumutate?</p> <p>2. Cum se determină costul resurselor proprii?</p> <p>3. Cum se determină costul mediu ponderat al capitalului?</p>
11. STRUCTURA CAPITALULUI	<p>Expunere, brainstorming, exemple practice, dezbateri și creerea unei hărți conceptuale</p>	<p>saptamana 13: 2h</p> <p>se va răspunde împreună cu studenții la următoarele întrebări:</p> <p>1. Cum se exprima gradul de îndatorare?</p> <p>2. Care sunt efectele îndatorării asupra rentabilității și riscului financiar?</p> <p>3. Care sunt factorii care influențează asupra structurii financiare?</p> <p>4. Cum se determină structura financiară optimă?</p>
12. RECAPITULARE	<p>Discuții</p>	<p>saptamana 14: 2h</p> <p>Acest curs este destinat recapitulării și fixării notiunilor prezentate, fiind totodată alocat și clarificării notiunilor</p>

		teoretice discutate anterior care nu au fost pe deplin clarificate
Bibliografie <ol style="list-style-type: none"> Note de curs și materiale bibliografice încărcate în platforma e-learning Corduneanu C, Murgea A- <i>Gestiunea financiara a intreprinderii</i>, Editura Mirton 2009 Pirtea M., Cristea H., Nicolescu Cristina, Boțoc C., <i>Managementul financiar al companiei</i>, Ed. Mirton, Timisoara, 2010. Nachescu Miruna-Lucia - <i>Sistemul informational financiar al intreprinderii</i>, Editura Mirton, Timisoara, 2014 Nicolescu Ana-Cristina, Botoc Claudiu, Nachescu Miruna-Lucia – <i>Fundaments of corporate finance</i>, Editura Accent Media, 2015, Timisoara Arnold Glen, Lewis Deborah (2020). <i>Corporate Financial Management 6th Edition</i>, Pearson Education Limited, ISBN: 9781292140445 https://www.amazon.co.uk/Corporate-Financial-Management-Glen-Arnold/dp/1292140445/ref=dp_ob_title_bk Atrill Peter (2017). <i>Financial Management for Decision Makers, 8th Edition</i>, Pearson Education Limited, ISBN: 9781292134338 https://www.amazon.co.uk/Financial-Management-Decision-Makers-Atrill/dp/1292134338X/ref=dp_ob_title_bk. Berk Jonathan, DeMarzo Peter (2016). <i>Corporate finance: the core, 4th ed.</i>, Global ed., Publication info: Boston, Mass.: Pearson, ISBN: 9781292158334, https://www.amazon.co.uk/Corporate-Finance-Core-Jonathan-Berk/dp/0273792164 Brigham E. & Ehrhardt M. (2019), <i>Financial Management: Theory & Practice</i>, 16th ed., Mason, OH: South-Western, ISBN: 9781337902601, Cengage Learning, Inc. https://www.amazon.com/Financial-Management-Theory-Practice-MindTap-ebook-dp-B07NDGC17T/dp/B07NDGC17T/ref=mt_kindle?encoding=UTF8&me=&qid=1580041021 Brealey R., Meyers S., and Allen F. (2019), <i>Principles of Corporate Finance</i>, 13th ed., New York, NY: McGraw-Hill, ISBN: 9781260565553, https://www.amazon.com/Principles-Corporate-Finance-Richard-Brealey/dp/1260565556/ref=dp_ob_title_bk Journal of Corporate Finance, https://www.journals.elsevier.com/journal-of-corporate-finance 		
7.2 Seminar	Metode de predare	Observații
1. ABORDAREA MANAGERIALĂ A GESTIUNII FINANCIARE	Dezbateri	Discuție cu privire la poziția gestiunii financiare în cadrul firmei S1
2. RECAPITULARE STRUCTURA SITUATII FINANCIARE	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație transformare bilanț S2
3. POLITICA DE INVESTIȚII	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație alternative investiționale S3
4. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII INTERNE	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație alegere alternativă amortizare S4
5. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE PROPRII EXTERNE	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație majorare capital S5
6. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE a. Finanțarea prin credite bancare și alte resurse	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație rambursare credite bancare S6
7. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE b. Finanțarea prin intermediul pieței leasingului.	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație leasing S6
8. FINANȚAREA PE TERMEN LUNG DIN RESURSE IMPRUMUTATE c. Finanțarea prin împrumuturi obligatari	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație obligațiuni S7
9. TEST PARȚIAL	Testarea cunoștințelor acumulate	Testare finanțare pe termen lung S8
MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE EXPLOATARE		

10. MANAGEMENTUL STOCURILOR	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație gestiune stocurilor S9
11. MANAGEMENTUL CREANTELOR	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație gestiune creanțelor S10
12. MANAGEMENTUL CASH-FLOW-ULUI	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație gestiunea lichidității și determinarea fluxurilor de trezorerie S11
13. FINANȚAREA PE TERMEN SCURT	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație determinare FR, NFR și pasive stabile S12
14. COSTUL ȘI STRUCTURA CAPITALULUI	Explicații, exemplificări, dialog și activități aplicative	Aplicație costul și structura capitalului S13
15. RECAPITULARE	Dezbateri și testarea cunoștințelor acumulate	Întrebări și răspunsuri pentru clarificarea unor activități și aplicații S14
Bibliografie		
1. Pirtea M., Cristea H., Nicolescu Cristina, Boțoc C., <i>Managementul financiar al companiei</i> , Ed. Mirton, Timisoara, 2010. 2. Nicolescu Ana-Cristina, Botoc Claudiu, Nachescu Miruna-Lucia – <i>Fundamentals of corporate finance</i> , Editura Accent Media, 2015, Timisoara		

8. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

<ul style="list-style-type: none"> • Conținutul disciplinei este în concordanță cu cel al disciplinelor similare predate la marile școli economice din lume; • Cunoștințele și competențele acumulate în cadrul disciplinei se bucură de recunoaștere la nivelul întregului sistem financiar privat; • Conținutul cursului este în concordanță cu așteptările/cerințele formulate de către companiile/angajatorii reprezentative(i) din domeniul financiar-bancar
--

9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 Curs	Examen	Examen scris, constând în tratarea unui subiect teoretic (constand in-un set de 30 de intrebari tip grila) și două aplicații practice, din materia parcursă la activitatea de curs și cea de seminar	50%
	Activitate pe parcurs	Notă aferentă activității în clasă la curs și seminar (conform anexa 1)	20%
9.5 Seminar / laborator	Activitatea desfășurată la seminar pe parcursul semestrului	Din problemele propuse, se vor încărca minim 6, fiecare valorând 5% din nota finală	30%

Parțial	Teste de verificare pe parcurs	<ul style="list-style-type: none">1 test scris pe parcursul semestrului (subiecte teoretice sub forma de teste grilă și aplicații)	Dacă nota obținută este minim 7 și studentul dorește, i se poate considera în loc de jumătate din examenul scris final, caz în care evaluarea finală va consta într-un set de 15 întrebări grilă + 1 aplicație, din a doua jumătate a materiei. Nota de examen se va calcula ca medie aritmetică a notei de la parțial cu cea de la examenul final.
9.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none">Nota 5 (cinci)			

Data completării

Titular de disciplină

Data avizării în departament

Director de departament

Anexa 1. Criterii de acordare a punctelor de participare la curs și seminar

Tip și număr de contribuții (pe baza bibliografiei recomandate și disponibile pe pagina e-learning)	Puncte	Tip și număr de contribuții (pe baza bibliografiei recomandate și disponibile pe pagina e-learning)	Puncte
- 1-2 contribuții corecte fundamentate/curs sau seminar	+1 punct	1-2 întrebări fără nici un fel de răspuns sau cu răspuns incorect	-0,5 punct
- 3-4 contribuții corecte fundamentate/curs sau seminar	+2 puncte	3-4 întrebări fără nici un fel de răspuns sau cu răspuns incorect	-1 punct
- 5 sau peste 5 contribuții corecte fundamentate/curs sau seminar	+3 puncte	5 sau peste 5 întrebări fără nici un fel de răspuns sau cu răspuns incorect	-1.5 puncte
Rezolvarea aplicațiilor propuse	+3 puncte		
Sintetizarea conceptelor prezentate/întrebare de învățare/curs	+3 puncte		
Crearea a 5 întrebări grilă per lecție	+3 puncte		
Propunerea unei aplicații și a rezolvării ei	+5 puncte		
Alte contribuții menite să îmbunătățească derularea activității de la curs/curs: propunerea de video-uri, rebusuri, etc	+ 3 puncte		
Oferirea de ajutor în construirea unei atmosfere pozitive de învățare/curs	+1 punct	Comportament nepotrivit, critici neconstructive, atitudine sfidatoare sau lipsită de respect la adresa colegilor sau a profesorului/curs	-5 puncte
Transpunerea punctelor obținute în note aferente activității de la curs			
Punctaj			Nota
36-40 puncte			10
31-35 puncte			9
26-30 puncte			8
21-25 puncte			7
16-20 puncte			6
11-15 puncte			5
6-10 puncte			4
3-4 puncte			3
2-3 puncte			2
0-1 puncte			1

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA
1.2 Facultatea	DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR
1.3 Departamentul	FINANȚE
1.4 Domeniul de studii	FINANȚE
1.5 Ciclul de studii	LICENȚĂ
1.6 Programul de studii / Calificarea	FINANȚE ȘI BĂNCI Cod COR 241203 / Consilier financiar – bancar / Inspector de specialitate asigurări / Consultant de investiții

2. Date despre disciplină

2.1 Denumire disciplină	Managementul portofoliului de active financiare FB1FB3213						
2.2 Titular activității de curs						
2.3 Titular activității de seminar						
2.4 Anul de studiu	III	2.5 Semestrul	II	2.6 Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	O

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care ore curs	2	seminar	2
3.2. Număr ore pe semestru	56	din care ore curs	28	seminar	28
3.3. Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					25
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					15
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					19
Alte activități.....					-
3.4 Total ore studiu individual	59				
3.5 Tutoriat	-				
3.6 Examinări	10				
3.7 Total ore pe semestru	125				
3.8 Numărul de credite	5				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	<ul style="list-style-type: none"> • Piețe de capital
4.2 de competențe	

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> • Baza materială (computer/laptop, conexiune internet); • Studenții trebuie să aibă un procent de minim 50% prezență la activitatea de curs. • Suportul de curs și alte materiale bibliografice sunt încărcate pe platforma Moodle https://elearning.e-uvt.ro
5.2 de desfășurare a seminarului	<ul style="list-style-type: none"> • Baza materială (computer/laptop, conexiune internet); • Studenții trebuie să aibă un procent de minim 70% prezență la activitatea de seminar. • Materialul de seminar și alte materiale bibliografice sunt încărcate pe platforma Moodle https://elearning.e-uvt.ro

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>C4.1 Identificarea și descrierea operațiunilor și tranzacțiilor financiare</p> <p>C4.2 Explicarea operațiunilor și tranzacțiilor financiare</p> <p>ABILITATI</p> <p>C4.3 Aplicarea cunoștințelor, metodelor, tehnicilor și instrumentelor pentru derularea operațiunilor și tranzacțiilor financiare</p> <p>C4.4 Evaluarea pe baza metodelor standard a calității execuției operațiunilor și tranzacțiilor financiare</p> <p>C4.5 Simularea de operațiuni și/sau tranzacții financiare</p>
-------------------------	---

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea conceptelor fundamentale privind investițiile financiare • Înțelegerea aspectelor fundamentale ale politicii de investiții și a strategiilor de gestiune • Cunoașterea modelelor și metodelor de selecție și optimizarea a unui portofoliu
---------------------------------------	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Însușirea metodelor de evaluare a performanțelor gestiunii portofoliului
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Explicarea și interpretarea impactului evaluării și selecției instrumentelor financiare asupra deciziei investiționale și a construcției unui portofoliu • Explică teoretic și practic modelele de selecție și optimizare a unui portofoliu de instrumente • Explică teoretic și interpretează practic aspecte legate de riscul și rentabilitatea unei investiții financiare în funcție de tipologia și caracteristicile investitorilor instituționali și individuali, de atitudinea acestora față de risc. • Utilizează metode de evaluare a instrumentelor financiare și de selecție în cadrul portofoliului • Simularea selecției unor portofolii în funcție de relația rentabilitate-risc • Contribuie la cunoașterea diferențierilor dintre strategia activă sau pasivă de gestiune • Asigură dezvoltarea competențelor privind efectuarea unor investiții pe piața de capital

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Abordarea investițiilor financiare. Concepte și tipologie	Dezbateri	Săptămâna 1: 2 ore Se prezintă conceptele și tipologiaa investițiilor financiare
2. Investiții financiare autonome	Dezbateri	Săptămâna 2: 2 ore Se prezintă noțiunea de investiții financiare autonome
3. Portofolii combinate	Dezbateri	Săptămâna 3: 2 ore Se prezintă principalele tipuri de portofolii combinate
4. Decizia de alocare a activelor financiare	Dezbateri	Săptămâna 4: 2 ore Se studiază decizia de alocarea a activelor
5. Alocarea integrată a activelor financiare	Dezbateri	Săptămâna 5: 2 ore Se studiază alocarea integrată a activelor financiare
6. Alocarea strategică a activelor financiare	Dezbateri	Săptămâna 6: 2 ore Se studiază alocarea strategică a activelor financiare
7. Alocarea tactică a activelor financiare	Dezbateri	Săptămâna 7: 2 ore Se studiază alocarea tactică a activelor financiare

8. Modele unifactoriale de evaluare a activelor financiare	Dezbateri	Săptămâna 8: 2 ore Se studiază modelele unifactoriale de evaluare a activelor financiare
9. Modele multifactoriale de evaluare a activelor financiare	Dezbateri	Săptămâna 9: 2 ore Se studiază modelele multi-factoriale de evaluare a activelor financiare
10. Selecția investițiilor într-o piață financiară globală	Dezbateri	Săptămâna 10: 2 ore Se abordează problema investițiilor financiare globale
11. Strategii de gestiune activă a portofoliului	Dezbateri	Săptămâna 11: 2 ore Se studiază strategiile de gestiune activă
12. Strategii de gestiune pasivă a portofoliului	Dezbateri	Săptămâna 12: 2 ore Se studiază strategiile de gestiune pasivă
13. Particularitățile investițiilor în obligațiuni	Dezbateri	Săptămâna 13: 2 ore Se studiază selecția portofoliilor de obligațiuni
14. Evaluarea performanței gestiunii portofoliilor	Dezbateri	Săptămâna 14: 2 ore Se studiază evaluarea performanțelor portofoliului
Bibliografie		
<p>1. Barna Flavia , „Gestiunea portofoliului de instrumente financiare”, ed. Mirton, Timișoara, 2008</p> <p>2. Barna Flavia, Mura O. „Gestiunea portofoliului. Caiet de studiu și evaluare”, ed. Mirton, Timișoara, 2009</p> <p>3. Brown, R.F., Investment Analysis and Portfolio Management, Harcourt College Publishers, 2012</p> <p>4. Kahn, R. - THE FUTURE OF INVESTMENT MANAGEMENT, CFA Institute Research, 2018, https://www.cfainstitute.org/-/media/documents/book/rf-publication/2018/future-of-investment-management-kahn.ashx</p> <p>5. Reilly, Frank K. - Analysis of investments & management of portfolios, <u>Cengage Learning</u>, 2012</p> <p>6. Stancu I., Piețe financiare și gestiunea portofoliului, Editura Economică, București, 2002</p> <p>7. Sigamani, M - Active Portfolio Management A Quantitative Approach for Providing Superior Returns and Controlling Risk, https://www.academia.edu/27641212/Active_Portfolio_Management_A_Quantitative_Approach_for_Providing_Superior_Returns_and_Controlling_Risk</p> <p>8. Todea A., Managementul investițiilor pe piața de capital, Editura Casa Cărții de Știință, Cluj Napoca, 2003</p>		
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații

1) Tipologia investițiilor financiare. Concepte și tipologie	Dezbateri și discuții	Săptămâna 1: 2 ore Se prezintă conceptele și tipologia investițiilor financiare
2) Investiții financiare autonome	Activități aplicative	Săptămâna 2: 2 ore Se studiază aplicativ investițiile financiare autonome
3) Portofolii combinate	Activități aplicative	Săptămâna 3: 2 ore Se studiază aplicativ tipuri de portofolii combinate
4) Decizia de alocare a activelor financiare	Activități aplicative	Săptămâna 4: 2 ore Se studiază aplicativ decizia de alocare a activelor
5) Alocarea integrată a activelor financiare	Activități aplicative	Săptămâna 5: 2 ore Se studiază aplicativ alocarea integrată a activelor financiare
6) Alocarea strategică a activelor financiare	Activități aplicative	Săptămâna 6: 2 ore Se studiază aplicativ alocarea strategică a activelor financiare
7) Alocarea tactică a activelor financiare	Activități aplicative	Săptămâna 7: 2 ore Se studiază aplicativ alocarea tactică a activelor financiare
8) Modele unifactoriale de evaluare a activelor financiare	Activități aplicative	Săptămâna 8: 2 ore Se studiază aplicativ modelele unifactoriale de evaluare a activelor financiare
9) Modele multifactoriale de evaluare a activelor financiare	Activități aplicative	Săptămâna 9: 2 ore Se studiază aplicativ modelele multifactoriale de evaluare a activelor financiare
10) Selecția investițiilor într-o piață financiară globală	Activități aplicative	Săptămâna 10: 2 ore Se studiază aplicativ problema investițiilor financiare globale
11) Strategii de gestiune activă a portofoliului	Activități aplicative	Săptămâna 11: 2 ore Se studiază aplicativ strategii de gestiune activă
12) Strategii de gestiune pasivă a portofoliului	Activități aplicative	Săptămâna 12: 2 ore Se studiază aplicativ strategii de gestiune pasivă
13) Particularitățile investițiilor în obligațiuni	Activități aplicative	Săptămâna 13: 2 ore Se studiază aplicativ modele de selecție a portofoliilor de obligațiuni
14) Evaluarea performanței gestiunii portofoliilor	Activități aplicative	Săptămâna 14: 2 ore Se studiază evaluarea performanțelor portofoliului
Bibliografie 1. Barna Flavia , „Gestiunea portofoliului de instrumente financiare”, ed. Mirton, Timișoara, 2008		

2. Barna Flavia, Mura O. „Gestiunea portofoliului. Caiet de studiu și evaluare”, ed. Mirton, Timișoara, 2009
3. Brown, R.F., Investment Analysis and Portfolio Management, Harcourt College Publishers, 2012
4. Kahn, R. - THE FUTURE OF INVESTMENT MANAGEMENT, CFA Institute Research, 2018, <https://www.cfainstitute.org/-/media/documents/book/rf-publication/2018/future-of-investment-management-kahn.ashx>
5. Reilly, Frank K. - Analysis of investments & management of portfolios, Cengage Learning, 2012
6. Stancu I., Piețe financiare și gestiunea portofoliului, Editura Economică, București, 2002
7. Sigamani, M - Active Portfolio Management A Quantitative Approach for Providing Superior Returns and Controlling Risk, [https://www.academia.edu/27641212/Active Portfolio Management A Quantitative Approach for Providing Superior Returns and Controlling Risk](https://www.academia.edu/27641212/Active_Portfolio_Management_A_Quantitative_Approach_for_Providing_Superior_Returns_and_Controlling_Risk)
8. Todea A., Managementul investițiilor pe piața de de capital, Editura Casa Cărții de Știință, Cluj Napoca, 2003

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatorilor reprezentativi din domeniul aferent programului

- Prin însușirea conceptelor teoretico-metodologice și abordarea aspectelor practice incluse în disciplina „Investiții financiare”, studenții dobândesc un bagaj de cunoștințe consistent, în concordanță cu competențele cerute pentru ocupațiile posibile prevăzute în Grila 1 – RNCIS;
- Cursul există în programa de studii a universităților și facultăților de profil din România;
- Conținutul cursului este în concordanță cu așteptările/cerințele formulate de către entitățile private și publice/angajatorii reprezentative(i) din economie.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Răspunsuri la examen	Examen grilă	60%
10.5 Seminar	Răspunsuri la seminar	Verificare orală +	40%
	Teste de verificare	<ul style="list-style-type: none"> ● 2 teste pe parcursul semestrului; ● subiecte teoretice și aplicative; 	

10.6 Standard minim de performanță

- Nota 5 (cinci)

Data actualizării:

Titular curs:

..

Semnătura:

Data avizării în departament:

Titular seminar:

Semnătura:

DIRECTOR DEPARTAMENTUL FINANȚE:

.....

***Proces verbal al ședinței membrilor Departamentului Finanțe
din data de 03.10.2023***

La ședința Departamentului Finanțe din data de 03.10.2023, ora 10.40, sala P04 și online (<https://meet.google.com/cnn-vjau-kjm>), au participat următorii membri:

1. Conf.univ.dr. Avram Alexandru
 2. Prof.univ.dr. Barna Flavia Mirela
 3. Conf.univ.dr. Boldea Bogdan Ion
 4. Conf.univ.dr. Boțoc Florin Claudiu
 5. Conf.univ.dr. Crâșneac Alexandru Octavian
 6. Prof.univ.dr. Dima Bogdan
 7. Prof.univ.dr. Donath Liliana Eva
 8. Prof.univ.dr. Enache Eugen Cosmin
 9. Conf.univ.dr. Heteș-Gavra Roxana Adriana
 10. Asist.cercet.dr. Ianc Nicolae Bogdan
 11. Prof.univ.dr. Lobonț Oana Ramona
 12. Conf.univ.dr. Miloș Marius Cristian
 13. Lect.univ.dr. Miloș Laura Raisa
 14. Prof.univ.dr. Moldovan Nicoleta Claudia
 15. Lect.univ.dr. Mura Petru Ovidiu
 16. Asist.cercet.dr. Mustea Lavinia Teodora
 17. Prof.univ.dr. Mutașcu Mihai Ioan
 18. Conf.univ.dr. Murgea Aurora
 19. Conf.univ.dr. Năchescu Miruna Lucia
 20. Prof.univ.dr. Nicolescu Ana Cristina
 21. Prof.univ.dr. Pirtea Marilen Gabriel
 22. Asist.cercet.drd. Ștrango Cristina
 23. Asist.univ.drd. Țăran Alexandra Mădălina
- și Directorul Departamentului de Finanțe, Conf.univ.dr. Vătavu Sorana.

Scopul ședinței a fost acela de a realiza împreună cu membrii Departamentului Finanțe procedura consultativă a cadrelor didactice titulare, cu privire la scoaterea la concurs în semestrul I al anului universitar 2023-2024 a **posturilor vacante 22 Lector universitar și 30 Asistent universitar.**

Toți membrii prezenți la ședință și-au exprimat avizul favorabil (dar o parte nu au putut participa fizic pentru a semna tabelul cu avizul membrilor, cadre didactice titulare în departament) în vederea organizării în semestrul I al anului universitar 2023-2024 a concursurilor pentru cele două posturi vacante, 22 – Lector universitar și 30 – Asistent universitar, din statul de funcții aferent anului universitar 2023-2024.


DIRECTOR DE DEPARTAMENT,


Conf.univ.dr. Vătavu Sorana



Anexa ¹ la P.V. al ședinței
membrilor Departamentului Finanțe, 03.10.2023

**Avizul membrilor (cadre didactice titulare) Departamentului Finanțe
pentru scoaterea la concurs a postului LECTOR UNIVERSITAR,
poziția 22 din Statul de funcții aferent anului universitar 2023-2024**

Nr. crt.	Nume și prenume	Da / Nu / Abținere	Semnătura
1	Avram Alexandru	DA	
2	Barna Flavia Mirela	DA	
3	Boldea Bogdan Ion		
4	Boțoc Florin Claudiu	DA	
5	Crășneac Alexandru Octavian	DA	
6	Dima Bogdan	DA	
7	Donath Liliana Eva	DA	
8	Enache Eugen Cosmin		
9	Heteș-Gavra Roxana Adriana	DA	
10	Lobonț Oana Ramona	DA	
11	Miloș Marius Cristian		

Nr. crt.	Nume și prenume	Da / Nu / Abținere	Semnătura
12	Miloș Laura Raisa	DA	
13	Moldovan Nicoleta Claudia	DA	
14	Mura Petru Ovidiu	DA	
15	Mutașcu Mihai Ioan		
16	Murgea Aurora	DA	
17	Năchescu Miruna Lucia	DA	
18	Nicolescu Ana Cristina	DA	
19	Pirtea Marilen Gabriel		
20	Vătavu Sorana	DA	

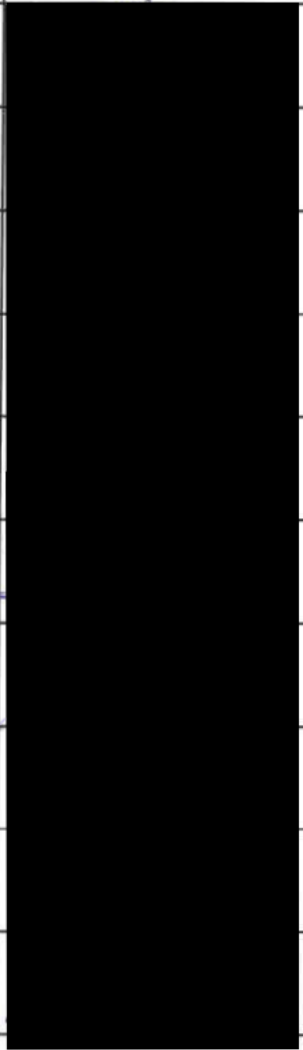
DIRECTOR DE DEPARTAMENT,

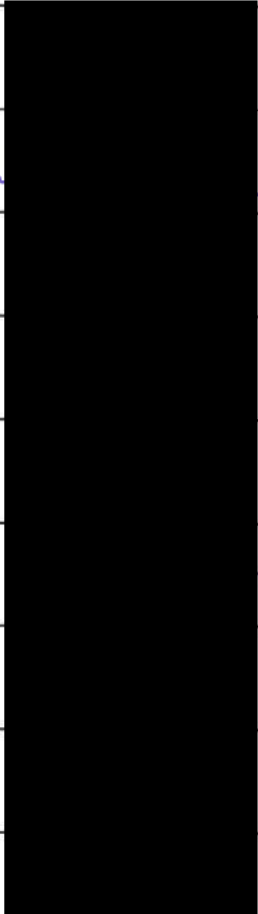
Conf.univ.dr. Vătavu Sorana



Anexa 2. la P.V. al ședinței
membrilor Departamentului Finanțe, 03.10.2023

**Avizul membrilor (cadre didactice titulare) Departamentului Finanțe
pentru scoaterea la concurs a postului ASISTENT UNIVERSITAR,
poziția 30 din Statul de funcții aferent anului universitar 2023-2024**

Nr. crt.	Nume și prenume	Da / Nu / Abținere	Semnătura
1	Avram Alexandru	DA	
2	Barna Flavia Mirela	DA	
3	Boldea Bogdan Ion		
4	Boțoc Florin Claudiu	DA	
5	Crășneac Alexandru Octavian	DA	
6	Dima Bogdan	DA	
7	Donath Liliana Eva	DA	
8	Enache Eugen Cosmin		
9	Heteș-Gavra Roxana Adriana	DA	
10	Lobonț Oana Ramona	DA	
11	Miloș Marius Cristian		

Nr. crt.	Nume și prenume	Da / Nu / Abținere	Semnătura
12	Miloș Laura Raisa	DA	
13	Moldovan Nicoleta Claudia	DA	
14	Mura Petru Ovidiu	DA	
15	Mutașcu Mihai Ioan		
16	Murgea Aurora	DA	
17	Năchescu Miruna Lucia	DA	
18	Nicolescu Ana Cristina	DA	
19	Pirtea Marilen Gabriel		
20	Vătavu Sorana	DA	

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,

Conf.univ.dr. Vătavu Sorana



**Proces verbal al ședinței membrilor Consiliului Departamentului Finanțe
din data de 04.10.2023**

La ședința Consiliului Departamentului Finanțe din data de 04.10.2023, ora 10.30, desfășurată în sala P05b și online (<https://meet.google.com/vxj-wvwc-otp>), au participat membrii acestuia:

Prof.univ.dr.habil. Nicolescu Ana Cristina
Conf.univ.dr. Crășneac Alexandru Octavian
Lect.univ.dr. Miloș Laura Raisa
și Directorul Departamentului de Finanțe, Conf.univ.dr. Vătavu Sorana.

Principalele puncte ale ședinței au vizat propunerea de către directorul departamentului a organizării în semestrul I al anului universitar 2023-2024 a concursurilor pentru **postul vacant 22 Lector universitar și postul vacant 30 Asistent universitar** din statul de funcții și avizarea acestora de către consiliul departamentului.

Urmare a ședinței membrilor Departamentului Finanțe, ce a avut loc în data de 03.10.2023, ora 10:40, sala P04 și online, având pe ordinea de zi realizarea procedurii consultative a cadrelor didactice titulare ale departamentului, cu privire la scoaterea la concurs în semestrul al I al anului universitar 2023-2024 a posturilor vacante 22 - Lector universitar și 30 - Asistent universitar, s-a primit avizul favorabil al membrilor prezenți, în privința ambelor posturi.

Consiliul Departamentului Finanțe avizează favorabil organizarea în semestrul I al anului universitar 2023-2024 a concursurilor pentru 22 - Lector universitar și 30 - Asistent universitar din Statul de funcții al Departamentului Finanțe.

Consilieri Departament Finanțe:

Prof.univ.dr.habil. Nicolescu Ana Cristina

Conf.univ.dr. Crășneac Alexandru Octavian

Lect.univ.dr. Miloș Laura Raisa

Director de departament,
Conf.univ.dr. Vătavu Sorana

Nr. 69690 /5.10.2023

**EXTRAS DIN PROCESUL VERBAL
AL ȘEDINȚEI CONSILIULUI FACULTĂȚII
DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR
(ORGANIZAT HIBRID)
din data de 5 Octombrie 2023**

ORDINEA DE ZI:

1. Avizarea posturilor scoase la concurs în semestrul 1 al anului universitar 2023-2024;
2. Avizarea cererii doamnei conf. univ. dr. Lucia Negruț de a derula activități didactice în regim de plata cu ora la Universitatea de Medicină și Farmacie Victor Babeș din Timișoara;
3. Avizarea cererii drd. DODEA Andrei Mihail de a derula seminarul la disciplina Etică, integritate și scriere academică (de la programul de studii universitare de licență Informatică economică, anul 1) în regim hibrid.

CADRE DIDACTICE PREZENTE ONLINE: Conf. univ. dr. Aura Domil, Conf. univ. dr. Nicolae Bobițan, Conf. univ. dr. Ciprian Șipoș, Conf. univ. dr. Cristina Nicolescu, Conf. univ. dr. Gabriel Bîzoi, Conf. univ. dr. Andrei Pelin, Conf. univ. dr. Feder Eموke, Conf. univ. dr. Otniel Didraga, Conf. univ. dr. Luminița Hurbean, Conf. univ. dr. Alin Dumitrescu, Conf. univ. dr. Marius Miloș, Lect. univ. dr. Andra Miculescu.

CADRE DIDACTICE PREZENTE ÎN SALA P11: Conf. univ. dr. Alexandru Crășneac, Conf. univ. dr. Gheorghe Preda.

CADRE DIDACTICE ABSENTE: Conf. univ. dr. Carmen Băbăiță, Conf. univ. dr. Alexandru Avram.

STUDENȚI PREZENȚI ONLINE: Roxana Matei, Raluca Bălășoiu, Ana Groza, Robert Jeanu, Denisa Șuvei.

STUDENȚI PREZENȚI ÎN SALA P11: Maria Ștefănescu.

INVITATI: Conf. univ. dr. Ioana Vădăsan, Conf. univ. dr. Marius Pantea, Prof. univ. dr. Ovidiu Bunget, Conf. univ. dr. Ion Imbrescu, Conf. univ. dr. Sorana Vătavu, Prof. univ. dr. Costinel Dobre, Prof. univ. dr. Mihaela Muntean, Prof. univ. dr. GrațIELa Noja, Prof. univ. dr. Nicoleta Sîrghi, Conf. univ. dr. Claudiu Boțoc.

D-nul. Decan Petru Ștefea deschide ședința de consiliu și dă citire ordinea de zi. La punctul diverse dacă sunt propuneri? Nu sunt!

Propun să trecem la votul pentru ordinea de zi .

Se supune la vot ordinea de zi și se votează.

Voturi: Pentru = 20

Împotrivă = 0



Abțineri = 0

Absenți = 2

~ Omis cele de omis ~

Dl. Decan, Petru Ștefea, la punctul unu al ordinii de zi : Avizarea posturilor scoase la concurs în semestrul 1 al anului universitar 2023-2024.

**Lista posturilor scoase la concurs pe semestrul 1, an universitar 2023-2024
Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor Universitatea de Vest din
Timișoara**

Nr. crt.	Departamentul	Poziția	Postul
1.	Contabilitate și Audit	28	Asistent universitar
2.	Contabilitate și Audit	29	Asistent universitar
3.	Finanțe	22	Lector
4.	Finanțe	30	Asistent universitar
5.	Management și Antreprenoriat	31	Asistent universitar
6.	Marketing și Relații Economice Internaționale	52	Asistent universitar
7.	Sisteme Informaționale pentru Afaceri	24	Asistent universitar
8.	Sisteme Informaționale pentru Afaceri	25	Asistent universitar
9.	East European Center for Research in Economics and Business (ECREB)	3	Asistent de cercetare

~ Omis cele de omis ~

Se supun la vot posturile și se votează.

Voturi: Pentru = 20

Împotrivă = 0

Abțineri = 0

Absenți = 2

~ Omis cele de omis ~

Intocmit,
Secretar șef, Sabina Vilceanu


DECAN,
Prof. univ. dr. Petru ȘTEFEA

FEAA

Nr. crt	Denumirea postului	Numele si prenumele	Funcția didactică	Titular		Disciplina	Codul disciplinei	Specializare	An, serie, nr. grupe	Numarul orelor de activitate directa cu studenți							Alte activitati		
				Vacant						Total medie saptamana	CURS				Seminarii, lucrari				
											Total ore curs	Sem. conv.	Sem. I	Sem. II	Total conv.	Sem. I			Sem. II
						Fiscalitate (optional)	AA1TC2108, EA1TC2109, M1TC2108, MK1TC2105, E1EGCE2108, IE1TC2114	ZI	II	2.00	1.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00			
						Gestiunea financiara a intreprinderii	E1EGCE3102	EGCE ZI	III	2.00	1.00	2.00	2.00	0.00	0.00	0.00			
						Gestiunea financiara a institutiilor publice	FB1FB3102	FB zi	III/4+0	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	8.00	0.00		
						Asigurari (optional)	C1CIG3216	CIG-ZI	III/0+1	3.00	1.00	2.00	0.00	2.00	1.00	0.00	2.00		
						Financial Management	FB1FB3101-EN	FB En.	III	2.50	1.00	2.50	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00		
										16.00	Total ore conv. curs	11.00		Total ore conv. sem.	5.00		Total ore conv. alte activ.	0.00	16.00
28	LECT.	vacant				Finanzverwaltung	CG1CIG2209	CIG Ger.	II/0+1	3.75	1.00	2.50	0.00	2.00	1.25	0.00	2.00	0.12	activități de evaluare cadru didactic curs
						Operatiuni bancare (optional)	C1CIG2217	CIG-ZI	II/0+1	3.00	1.00	2.00	0.00	2.00	1.00	0.00	2.00		
						International Finance	FB1FB3212-EN	FB En.	III/0+1	3.13	1.00	2.50	0.00	2.00	0.63	0.00	1.00		
						Managementul institutiilor financiare (optional)	M1M2209	M- ZI	II	2.00	1.00	2.00	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00		
						Piete de capital (optional)	E1EGCE3209	EGCE ZI	III/0+1	1.50	0.50	1.00	0.00	1.00	0.50	0.00	1.00		
						Controlling (optional)	FB1FB3217	FB En.	III/0+1	2.50	1.00	2.50	0.00	2.00	0.00	0.00	0.00		
										15.88	Total ore conv. curs	12.50		Total ore conv. sem.	3.38		Total ore conv. alte activ.	0.12	16.00
29	ASIST.	Tăran Alexandra-Mădălina	asistent (per. determinata)	titular		Finante publice	EA1TC1208	I zi	I/0+3	3.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	0.00	6.00	1.50	îndrumarea elaborării lucrărilor de licență
						Finante publice	MK1TC1202	I zi	I/0+4	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00	8.00	1.00	activități de evaluare cadru didactic seminar
						Guvernanta sectorului public	FB1FB3214	FB-ZI	III/0+4	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00	8.00	1.50	Comisie de admitere
																		0.50	Comisie de sustinere examen licenta
																		0.50	Comisie de sustinere examen dizertatie
										11.00	Total ore conv. curs	0.00		Total ore conv. sem.	11.00		Total ore conv. alte activ.	5.00	16.00
30	ASIST. (per. determinata)	vacant	concurs			Finante corporative	FB1FB2213	FB zi	II/0+1	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00	5.00	activități de evaluare cadru didactic seminar
						Managementul financiar al intreprinderii	M1M2203	M zi	II/0+5	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	0.00	10.00		
						Gestiunea financiara a intreprinderii de servicii	AA1ECTS2201	ECTS-ZI	II/0+1	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00		

Nr. crt	Denumirea postului	Numele si prenumele	Funcția didactică	Titular	Disciplina	Codul disciplinei	Specializare	An, serie, nr. grupe	Numarul orelor de activitate directa cu studenti							Alte activitati		
									Vacant	Total medie saptamana	CURS				Seminarii, lucrari			
				Total ore curs							Sem. conv.	Sem. I	Sem. II	Total ore conv.	Sem. I			Sem. II
					Managementul portofoliului de active financiare	FB1FB3213	FB zi	III/0+4	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00	8.00		
									11.00	Total ore conv. curs	0.00	0.00	Total ore conv. sem.	11.00		Total ore conv. alte activ.	5.00	16.00
31	ASIST.	vacant			Gestiunea financiara a firmei	FB1FB3101	FB zi	III/2+0	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	4.00	0.00	0.25	activități de evaluare cadru didactic seminar
					Economie monetara	FB1FB3104	FB-ZI	III/4+0	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	4.00	0.00		
					Public Institutions Finance	FB1FB3102-EN	FB En.	III/1+0	1.25	0.00	0.00	0.00	0.00	1.25	2.00	0.00		
					Managementul institutiilor financiare (optional)	M1M2209	M- ZI	II/0+1	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00		
					Asigurari si reasigurari	FB1FB2217	FB zi	II/0+4	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	4.00		
					Fiscalitate (optional)	E1EGCE2108, IEITC2114	ZI	II/1+0	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	0.50	1.00	0.00		
					Public Sector Governance	FB1FB3214-EN	FB En.	III/0+1	1.25	0.00	0.00	0.00	0.00	1.25	0.00	2.00		
					Risk management techniques (optional)	FB1FB3106	FB En.	III/1+0	1.25	0.00	0.00	0.00	0.00	1.25	2.00	0.00		
					Tehnici de gestiune a riscurilor (optional)	FB1FB3106	FB-ZI	III/2+0	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	4.00	0.00		
					Piete internationale de capital (optional)	EAI1EAI3213	EAI- ZI	III/0+1	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00		
					Managementul institutiilor financiare(master)	F2FSFC1104	SA M FSFC	I/1+0	0.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	1.00	0.00		
					Fuzuni si achizitii (optional)(master)	F2FSFC2104	SA M FSFC	II/1+0	0.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.75	1.00	0.00		
									15.75	Total ore conv. curs	0.00		Total ore conv. sem.	15.75		Total ore conv. alte activ.	0.25	16.00
32	ASIST.	vacant			Dreptul afacerilor	EAI1TC1105, AA1TC1105, E1TC1105, FB1TC1105, MK1TC1105, C1TC1105, MI1TC1105	I zi	I/17+0	8.50	0.00	0.00	0.00	0.00	8.50	17.00	0.00	0.62	activități de evaluare cadru didactic seminar
					Operatiunile institutiilor de credit	FB1FB2216	FB-ZI	II/0+4	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00	8.00		
					Banking Operations	FB1FB2216-EN	FB EN	II/0+1	1.25	0.00	0.00	0.00	0.00	1.25	0.00	2.00		
					Monetary Economics	FB1FB3104-EN	FB En.	III/1+0	0.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.63	1.00	0.00		
					Piete internationale de capital (optional)	EAI1EAI3213	EAI- ZI	III/0+1	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	2.00		
									15.38	Total ore conv. curs	0.00		Total ore conv. sem.	15.38		Total ore conv. alte activ.	0.62	16.00
33	ASIST.	vacant			Wirtschaftsrecht	CG1TC1105	CIG Ger.	I/1+0	0.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.63	1.00	0.00	0.75	activități de evaluare cadru didactic seminar
					Steuerwesen	CG1TC1211	CIG Ger.	I/0+1	0.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.63	0.00	1.00		
					Fiscalitate (optional)	EAI1TC2109, AA1TC2108, MI1TC2108, MK1TC2105	ZI	II/1+0	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	2.00	0.00		