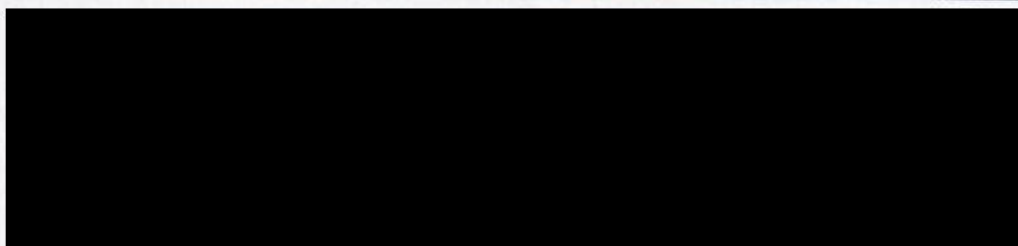




Ionela-Andreea Stoicov



EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

02/2021 - ÎN CURS Timișoara, România

ASISTENT DE CERCETARE ÎN CADRUL DEPARTAMENTULUI DE SOCIOLOGIE UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

- desfășor activități de cercetare specifice domeniului;
- sunt implicată în activități care implică procesarea de date, extragerea de informații și interpretarea acestora;
- ofer suport și asistență colegilor de departament în diferite activități;
- particip la planificarea și organizarea evenimentelor/acțiunilor din cadrul departamentului;
- parcurg traininguri de formare profesională, în vederea reprezentării intereselor instituționale în cercetare, și diseminare a rezultatelor;
- public rezultatele cercetărilor realizate.

01/09/2019 - 31/08/2020 Timișoara, România

PROFESOR DE LIMBA ȘI LITERATURA ROMÂNĂ LICEUL DE ARTE PLASTICE DIN TIMIȘOARA

04/10/2018 - 31/08/2019 Sănandrei

PROFESOR DE LIMBA ENGLEZĂ ȘCOALA GIMNAZIALĂ SÂNANDREI

01/09/2018 - 04/10/2018 Timișoara

PROFESOR DE LIMBA ȘI LITERATURA ROMÂNĂ LICEUL TEORETIC NIKOLAUS LENAU

01/09/2017 - 31/08/2018 Saravale, România

PROFESOR DE LIMBA ENGLEZĂ ȘCOALA GIMNAZIALĂ, COM. SARAVALE

01/09/2017 - 31/08/2018 Sânnicolau Mare, România

PROFESOR DE LIMBA ȘI LITERATURA ROMÂNĂ LICEUL TEHNOLOGIC CRISTOFOR NAKO

01/09/2016 - 31/08/2017 Sânnicolau Mare, România

PROFESOR DE LIMBA ȘI LITERATURA ROMÂNĂ ȘCOALA GIMNAZIALĂ THEODOR BUCURESCU NR. 1

23/05/2016 - 30/11/2016 Timișoara, România

INTERNSHIP HR LUGERA & MAKLER SRL

- Introducerea CV-urilor în sistem (Lotus) și actualizarea celor existente.
- Verificarea datelor introduse și asigurarea corectitudinii lor.
- Păstrarea unei bune evidențe a documentelor introduse.
- Contactarea persoanelor înregistrate în baza de date în vederea solicitării actualizării CV-urilor.
- Contactarea candidaților care au aplicat pentru un anumit job în vederea stabilirii unui interviu.
- Căutarea persoanelor potrivite pentru pozițiile deschise, în vederea oferirii acestora unor oportunități profesionale.
- Realizarea screening-ului - selecția riguroasă a CV-urilor în vederea păstrării celor mai potrivite pentru jobul deschis.
- Asistarea la interviuri telefonice.
- Pregătirea celor mai potrivite CV-uri pentru client, după susținerea interviurilor cu candidații.

- Participarea și susținerea interviurilor față în față.
- Realizarea feedback-ului după fiecare interviu realizat.

18/04/2016 – 31/08/2016 Timișoara, România

PROFESOR DE LIMBA ENGLEZĂ ȘCOALA GENERALĂ NR. 18

17/10/2015 – 22/02/2016 Buzias, România

ASISTENT COMERCIAL MEGAPROFIL

- Am dobândit abilitati de comunicare si relationare in cadrul departamentului comercial, unde am invatat: sa introduc un colaborator nou in sistem, sa fac oferte de pret clientilor, sa concretizez ofertele in comenzi, sa verific stocurile de marfa si de material din care se produce marfa, sa verific platile realizate de client, sa urmaresc productia, precum si transportul produselor, dar mai presus de toate am invatat sa ma organizez si sa relationez cu responsabilii celorlalte departamente, in vederea satisfacerii clientilor.

10/08/2015 – 16/10/2015 Buzias, România

FACTURISTA MEGAPROFIL

- Emiterea diferitor tipuri de facturi;
- Inregistrarea si gestionarea facturilor emise;
- Evidenta clientilor si a platilor acestora;
- Organizarea si arhivarea documentelor;
- Este un job pe perioada determinata prestabilita, deoarece am inlocuit o angajata care se afla in concediu medical.

30/11/2010 – 01/09/2015 Sannicolau Mare, România

AGENT DE ASIGURARI SOCIETATEA ASIGURARE-REASIGURARE ASTRA S.A.

- Diferite tipuri de asigurari: de viata, de persoane, de masini, de locuinte;
- Job part-time care implica relatile cu publicul si mai exact oferirea diferitor tipuri de asigurari clientilor.

15/06/2014 – 15/09/2014 Cheste, Spania

PROFESOR SI MONITOR LA SCOALA DE VARA SUMMER CAMP ORGANIZATA DE LUDARE LUDARE CENTRO DE ESTUDIOS

- Aceasta practica a fost posibila datorita unei mobilitati LLP ERASMUS de plasament pentru o perioada de 3 luni in cadrul organizatiei Top Trainers din Valencia, Spania
- Predarea limbii engleze la prescolari (accentul fiind pus pe vorbire, scriere si ascultare)
- Pregatirea materialului educational pentru lectiile de engleza
- Sprijinirea si incurajarea copiilor in procesul de invatare, monitorizarea progresului si instruirea comportamentului acestora
- Initierea si desfasurarea activitatilor instructional-educative
- Organizarea de activitati extracurriculare: abilitati sociale, jocuri etc.

15/07/2013 – 05/08/2013 Cluj Napoca, România

TRADUCATOR (PRACTICANT) S.C. TOLEDO S.R.L.

- Practica realizata prin proiectul: Program multi-regional integrat de stagii de practica pentru studenti in vederea cresterii gradului acestora de angajabilitate, a carui solicitant este S.C. Adecco Resurse Umane S.R.L.
- Traducerea din romana in engleza si din engleza in romana a diferitor tipuri de texte (acte, texte din diferite domenii de activitate: tehnic, juridic etc.)
- Responsabilitatile primite au constat in traducere de acte, certificate, contracte cu limbaj specializat, efectuarea demersurilor pentru a intra in posesia unei traduceri apostilate de Camera Notarilor, pregatirea actelor pentru legalizare la notar.
- Mentinerea relatiei cu clientii si facilitarea serviciilor birocratice
- Tehnoredactarea traducerilor realizate



EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

01/10/2020 – ÎN CURS Timisoara, România

DOCTORAND; Departamentul de Sociologie; Universitatea de Vest din Timisoara

01/10/2020 – 15/09/2023 Timisoara, România

DIPLOMA DE LICENTA; Facultatea de Sociologie si Psihologie; Universitatea de Vest din Timisoara

24/07/2015 – 01/07/2017 Timisoara, România

MASTERAND Tendinte actuale in studiul limbii romane, Facultatea de Litere, Istorie si Teologie

24/07/2015 – 01/07/2017

MASTERAND Managementul resurselor umane in administrarea organizatiilor, Facultatea de Sociologie si Psiholog

01/10/2012 – 10/07/2015 Timisoara, România

DIPLOMA DE LICENTA Universitatea de Vest; Facultatea de Litere, Istorie si Teologie; Limbi si literaturi, Romana - Eng

Licentiata in domeniul Filologie, specializarea Limba si literatura română - Limba si literatura engleză: susținerea examenelor și a lucrării de licență "Influenta limbii engleze in limba romana actuala (cu privire speciala asupra limbajului tinerilor)".

Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite:

- discipline de limbă română contemporană (Lexicologie și semantică, Morfologie, Sintaxă, Fonetică, Stilistică, Pragmatică);
- discipline de istoria limbii (Istoria limbii române, Istoria limbii române literare), - Istoria literaturii române, Literatură universală și comparată, Teoria literaturii, Concepte operaționale în studiul literaturii, Folclor literar, Limba engleză contemporană, Istoria literaturii engleze.

01/10/2012 – 10/07/2015 Timisoara, România

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE AL MODULULUI PSIHOPEDAGOGIC NIVELUL I Departamentul pentru Pregatirea Personalului Didactic, Universitatea de Vest

- Practica profesionala (predarea atat in limba romana, cat si in limba engleza elevilor)

01/09/2008 – 31/05/2012 Sannicolau Mare, România

DIPLOMA DE BACALAUREAT Liceul Teoretic "Ioan Jebelean"

Profil filologic

COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă(i) maternă(e): **ROMÂNĂ**

Altă limbă (Alte limbi):

	COMPREHENSIVNE		VORBIT		SCRIS
	Comprehensiune orală	Citit	Exprimare scrisă	Conversație	
ENGLEZĂ	C2	C2	C2	C2	C2

Niveluri: A1 și A2 Utilizator de bază B1 și B2 Utilizator independent C1 și C2 Utilizator experimentat

INFORMAȚII SUPLIMENTARE

COMPETENȚE ORGANIZATORICE

Organisational skills - Bune competente organizatoriale dobandite in planificarea activitatii didactice, dar si in cadrul institutiilor din care am facut parte.

COMPETENȚE DE COMUNICARE ȘI INTERPERSONALE

Abilitati de comunicare si relationare - Bune abilitati de comunicare dobandite in urma experientelor profesionale, dar si in cadrul diferitelor proiecte in care am fost implicata ca participant sau voluntar.

OTHER SKILLS

Other skills

Motivatia pentru auto-dezvoltare. Sunt ambitioasa si interesata sa evoluez profesional, imi place sa invat lucruri noi, sunt dedicata si pasionata de ceea ce fac.

Orientarea spre rezultate. Rationala si calculata, sunt preocupata de standarde de calitate si de maximizarea profitului; daca este nevoie adopt pozitii de forta pentru a atinge rezultatul dorit.

Disciplina si respect fata de reguli. Pot rezista tentatiilor, nu sunt impulsiva; respect orarul si indicatiile primite, ma conformez deciziilor superiorilor; am un respect ridicat fata de legi si reglementari.

Leadership. Imi asum rolul de conducator; imi place sa-mi asum responsabilitati ce vizeaza schimbari mari; abila in a lua decizii si in a-mi apropia echipa de viziunea mea.

Analiza si gandire critica. Orientata spre calitate; mentin standarde inalte si monitorizez eficient performanta; fire analitica, identific zone de imbunatatire / ameliorare a starii de fapt.

Perseverenta in munca rutiniera. Atenta la detalii, tind sa evit realizarea greselilor; mentin documentele intr-un mod organizat si fac fata cu bine la sarcini monotone.

Integritate. Mentin confidentialitatea informatiilor. Imi castig credibilitatea in fata celorlalti prin stabilitate, loialitate si consecventa in actiune. Nu sunt tentata sa iau parte la jocurile de culise pentru a-mi atinge scopurile.

Independenta in munca. Ma descurc in sarcinile ce presupun munca de unul singur; nu am nevoie de supervizarea celorlalti; ma descurc independent, nefiind nevoie sa mi se traseze sarcini.

Rezolvarea de probleme. Pastrez o perspectiva realista, obiectiva asupra lucrurilor; imi place sa ma confrunt cu problemele si sa le depasesc in loc sa le evit.

Comunicare eficienta si solicitare de feedback. Mi se potrivesc activitati care implica frecvent relationarea cu alti oameni;

Lucru in echipa. Mi se potrivesc activitati de grup, care implica colaborarea cu alti membri de echipa in vederea obtinerii unui rezultat comun.

Competentele mentionate au rezultat in urma Inventarului de Personalitate **DECAS**.

PUBLICAȚII

Telework and its Main Determinants. A Review of Literature - 2021

Even though home-working and teleworking are very common words used often nowadays, they do not name a new phenomenon. Working from people's homes was a common practice in the pre-industrial era because many people worked primarily close to their homes in various craft workshops. The actual context of COVID-19 associated with contact restrictions has influenced many companies to allow their employees to work from home to reduce the possibility of infections, so it can be seen as a significant change in this perspective. Analyzing both new and old studies on the subject, it is clear that the phenomenon has evolved and its most significant changes have occurred in the last period, in addition to providing a broad perspective on this type of work. The study focuses on the effects of teleworking on productivity, attitudes toward home-based telework and traditional office work, work-life balance, hybrid work mechanisms, and environmental benefits.

Stoicov, I. A., & Tiru, L. G. (2021). Telework and its main determinants. A review of literature. Bulletin of the Transilvania University of Braşov. Series VII: Social Sciences• Law, 337-344.

Lifestyle Profile and Professional Satisfaction of Social Services Workers. - 2023

This research aims to identify the lifestyle profile and the professional satisfaction of social services workers in Romania, taking into account their individual characteristics, the way they value their own health and their career. The methodological design is a quantitative one. The sample consists of 278 participants who are active in the social work field, most of them being part of the National College of Social Workers. Two scales were used in the development of the instrument: the Health-Promoting Lifestyle Profile (Walker, Hill-Polerecky, 1996) and the Generic Job Satisfaction Scale (Macdonald, MacIntyre, 1997). The results indicate that social workers' lifestyles are healthy, from the physical and mental perspective, on a scale from moderate to high. People who work with assisted beneficiaries have a job satisfaction whose level increases exponentially when their lifestyle is healthier. The job satisfaction of people who work with assisted beneficiaries increases exponentially when their lifestyle is healthier. The relationship between the way of life of the respondents and their professional satisfaction is influenced by the type of the social services they provide. Spiritual development and stress management are the most important lifestyle components when it comes to increasing job satisfaction. For people in the private sector, this satisfaction increases more powerful with the adoption of a healthy lifestyle than it does for respondents in the public

sector. The research achieved its objectives by identifying the interdependencies between the measured dimensions and the life characteristics of the study participants.

Stoicov, I. A. (2023). Lifestyle Profile and Professional Satisfaction of Social Services Workers. *Social Work Review/Revista de Asistența Socială*, (4).

PUBLIC OR PRIVATE WORK ENVIRONMENT? A COMPARATIVE STUDY ON THE USE OF ENGLISH PHRASES IN EVERYDAY COMMUNICATION

– 2023

The effects caused by the influence of the English language on the communication in the Romanian language, the terminological diversity introduced in the language in the last period, the speed with which this influence imposes itself on the level of the Romanian language, as well as the important changes that the communication in the Romanian language undergoes, are some of the reasons that led us to dwell on this subject. The main aspects that favored the borrowings from the English language, the favorable context for the penetration of foreign elements into our language, as well as the current situation of the Romanian language, after the penetration and even the spread of words and expressions of English origin, are aspects presented in the work. At the same time, a particularly important aspect is the comparison between the motivation of public and private employees regarding the degree of openness towards the adoption, integration and use of terms of English origin, so we consider it important to highlight the different reasons why public and private employees opt for words of English origin and what is the relationship in terms of their degree of openness towards words of this language. The present study was conducted on 70 participants with the aim of analyzing the way in which the use of phrases borrowed from the English language can produce a division of the employee population according to the professional environment in which the employee works. The approach is quantitative, based on a questionnaire that is based on thematic questions and socio-demographic variables. The questionnaire was applied in physical format to the employees of the two categories. The sample is one of convenience and the results only represent a general picture of the situation, without being generalizable to the entire population of employees.

Stoicov, I. A. (2023). PUBLIC OR PRIVATE WORK ENVIRONMENT? A COMPARATIVE STUDY ON THE USE OF ENGLISH PHRASES IN EVERYDAY COMMUNICATION. *Pangeea*, 204-214.

Pangeea

WORK PERFORMANCE IN PANDEMIC TIMES. TIMIȘ COUNTY-STUDY CASE – 2023

Work performance is a matter of interest for both organizations and employees. While at the organizational level, the need for high-performing employees means increased productivity, competitiveness, and therefore achievement of objectives, at the individual level high - performance results in employee satisfaction and professional development. The concept is multidimensional and relates to a variety of dimensions such as task performance, contextual performance, counterproductive work behavior, adaptive performance, motivation, emotional distress, and many others. At the educational level, teachers play a defining role in shaping and forming individuals through their performance, interest, and passion, so we can assume that the performance of teachers determines the performance of the entire education system. The present study was conducted on 172 participants and aims to explore work performance among teachers in public schools in the Western region of the country in relation to activities carried out during the pandemic period. The approach is quantitative, based on a questionnaire involving the application of the IWPQ scale (Koopmans et al., 2014), to which are added topic-specific questions and socio-demographic variables. The questionnaire was applied online with the support of the Timis County School Inspectorate, using the QuestionPro platform. The sample is a convenience one, and the results represent only a general picture of the situation in the pandemic, without being generalizable to the entire population of teachers in Timis County.

STOICOV, I. A., & ȚÎRU, L. G. (2023). WORK PERFORMANCE IN PANDEMIC TIMES. TIMIȘ COUNTY-STUDY CASE. CHALLENGES AND BENEFITS OF LEARNING AND TEACHING IN VIRTUAL CLASSROOMS, 72.

PROIECTE

10/2023 – 12/2023

Consolidarea unei Culturi a Consilierii și Orientării în Carieră Continuă în UVT Am făcut parte din echipa proiectului Centrului de Consiliere și Orientare în Cariera - CNFIS-FDI-2023-F-0697 cu titlul "Consolidarea unei Culturi a Consilierii și Orientării în Carieră Continuă în UVT" coordonat de lect. dr. Mugur Ciumăgeanu.



23/10/2023 – 27/10/2023

BIP "Ukraine - Political, Cultural and Social Approaches" (Blended Intensive Programme) Acest BIP (Blended Intensive Programme) a fost organizat și ținut în cadrul University of Beira Interior, Covilha, Portugalia.

