

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

MEMORIU JUSTIFICATIV PENTRU SCOATEREA LA CONCURS A POSTULUI DE CERCETĂTOR Gr. I NR. 92,
DIN STATUL DE FUNCȚII AL DEPARTAMENTULUI DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

1. Necesitatea ocupării postului în contextul realizării obiectivelor din planul de dezvoltare al facultății

Considerăm necesară scoaterea la concurs a postului menționat întrucât ocuparea lui va permite folosirea expertizei titularului la realizarea obiectivelor de cercetare științifică ale facultății, va contribui la vizibilitatea departamentului și a facultății și va facilita accesarea fondurilor de cercetare alocate de Ministerului Educației sau de alte organisme naționale și internaționale de finanțare a cercetării. Ocupantul postului se va ocupa, prioritar, de îndeplinirea atribuțiilor de cercetare.

2. Valoarea științifică pretinsă candidaților

Condițiile de prezentare la concurs pentru postul care face obiectul prezentului memoriu sunt prevăzute în Legea Învățământului Superior nr. 199/ 2023, în HG 457/4.05.2011, OMECTS 4478/23.06.2011 și în Metodologia pentru organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din Facultatea de Litere, Istorie și Teologie.

3. Perspectivele postului

Având în vedere importanța muncii de cercetare ca parte a strategiei pe termen lung a universității, a facultății și a departamentului, înființarea unui nou post orientat spre desfășurarea unor activități exclusiv de cercetare are ca scop primordial creșterea numărului de publicații cu largă vizibilitate internațională la edituri de renume care să asigure prezența în biblioteci și în baze de date electronice internaționale și naționale recunoscute. De asemenea, participarea la evenimente specifice va contribui la realizarea de contacte și parteneriate de cercetare în beneficiul specializării, al facultății și al universității. Nu în ultimul rând, activitatea de cercetare desfășurată în domeniul studiilor literare (comparate), prin crearea de echipe de cercetare complexe a căror activitate va fi finanțată prin granturi de cercetare obținute de titularul postului, va crea premisele creșterii capacității de cercetare a Facultății de Litere, Istorie și Teologie. În același timp, facilitarea de deprinderi de noi metode de investigare pe tematici corelate studiilor literare (comparate) asigură ancorarea abordărilor metodologice în rezultatele cercetării de ultimă oră, sporind gradul de corelare a cercetării la nivelul facultății cu cercetarea din centre aparținând altor universități/ facultăți din țară și străinătate.

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

4. Numărul posturilor existente deja în aceeași specialitate

Pe lângă posturile de cercetare scoase la concurs, în statul de funcții al Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne, pentru anul academic 2023-2024, există șase posturi de cercetare, unul de C.S. II Digital Humanities/ Corpus Linguistics, și alte 5 de asistent de cercetare, perioadă determinată (două în domeniul filologiei engleze, unul în domeniul filologiei spaniole și unul în cel al filologiei italiene). Un alt post de cercetare CS II pentru specializarea japoneză, a fost scos la concurs în luna iunie 2023, fiind în derulare formalitățile de avizare a rezultatului concursului de către forurile naționale abilitate în acest sens.

5. Analiza statistică pe ultimii trei ani privind evoluția numărului de candidați la specializările la care se scot posturile la concurs

Având în vedere caracterul inovator al cercetării vizate de postul vacant scos la concurs, care acoperă nu doar specializările Departamentului de Limbi și Literaturi moderne ci și ale Departamentului de Studii Românești, având în vedere înființarea unui centru de excelență care să acopere nu doar spații culturale universale, dar și spațiul cultural românesc, acest post de cercetător dă curs oportunității de dezvoltare a unei linii de cercetare de mare anvergură și importanță. Totodată, oportunitatea postului scos la concurs se justifică și prin preocupările facultății în vederea dezvoltării și internaționalizării muncii de cercetare în instituția noastră. Activitatea de cercetare susținută de ocupantul postului este extrem de importantă pentru a aduce și mai multă vizibilitate academică facultății și universității, în special la nivel internațional, prin crearea de echipe de cercetare mixte, sub coordonarea ocupantului postului, prin publicații cu factor de impact.

6. Strategia de dezvoltare a resurselor umane la Facultatea de Litere, Istorie și Teologie, Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne – situația pensionabililor în următorii 5 ani

Din anul 2018, s-au organizat concursuri pe posturi, ocupându-se, în consecință, la Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne, 4 posturi de profesor, 7 posturi de conferențiar și 6 de lector. În aceeași perioadă, s-a ocupat și un post de cercetător II, precum și 1 post de asistent didactic la secțiile nefilologice și 4 posturi de asistent de cercetare. Din posturile menționate mai sus, toate posturile didactice au reprezentat promovări, iar intrările în sistem s-au făcut pe posturi de cercetare. Dinamica resurselor umane a înregistrat, astfel, o oarecare tendință ascendentă, care întărește și activitatea de cercetare în cadrul facultății noastre. În perioada 2018-2023, s-au pensionat sau au ieșit din sistem 2 profesori, 4 conferențieri, 2 lectori și 1 asistent.

Propunerile noastre de scoatere la concurs a unor posturi didactice și de cercetare reprezintă un demers absolut necesar, pe de o parte ca urmare a pensionării unor cadre didactice și a necesității de conformare la standardele ARACIS privind raportul dintre anumite categorii de cadre didactice, impus pentru acreditarea sau prelungirea

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

autorizației de funcționare a programelor de studiu pe care le gestionăm, și pe de altă parte pentru dezvoltarea pe termen lung a capacității de cercetare în cadrul departamentului. Conform legislației în vigoare, de la Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne, în perioada 2023-2028, vor ieși la pensie următoarele cadre didactice:

1. Prof. univ. dr. Codruța Goșa, în 2025
2. Conf. univ. dr. Sorin Coutacu, în 2028

În perioada 2018-2023, au ieșit la pensie:

1. Prof. univ. dr. Mircea Mihăieș
2. Prof. univ. dr. Mihai Radan
3. Conf. univ. dr. Reghina Dascăl
4. Conf. univ. dr. Vasile Popovici
5. Lect. univ. dr. Adina Tihu
6. Conf. univ. dr. Mariana Pitar
7. Asist. univ. dr. Andreea Gheorghiu
8. Conf. univ. dr. Luminița Vleja
9. Conf.univ. dr. Luminița Frențiu

7. Strategia de dezvoltare a cercetării științifice la Facultatea de Litere, Istorie și Teologie, Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne

Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne încurajează formarea de specialiști care să asigure continuitate în activitățile de predare și cercetare științifică, în conformitate nu doar cu o dinamică firească a resurselor umane, ci și cu strategia facultății și a universității de a promova calitatea - printre altele, și prin perfecționarea resurselor umane. Totodată, prin acest demers, se are în vedere dezvoltarea substanțială a cercetării atât ca proces, cât și ca produs, prin accesarea de fonduri destinate cercetării și prin creșterea vizibilității, mai ales la nivel internațional. Se urmărește astfel crearea premiselor de dezvoltare a unor echipe de cercetare și de încurajare a unor bune practici în ce privește cercetarea științifică în domeniul științelor umaniste. Nu în ultimul rând, avem în vedere nu doar motivarea în continuare a cadrelor didactice cu performanțe didactice, dar și a celor care doresc să-și orienteze cariera profesională cu preponderență în domeniul cercetării, semnal pe care îl oferim prin propunerea acestui post de cercetător științific I care să contribuie la menținerea standardelor ridicate obținute de specializările noastre.

În următorii 5 ani, Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne are în vedere realizarea următoarelor obiective :

- a) Continuarea activității de cercetare și participarea la proiectele inițiate în cadrul centrelor de cercetare

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

- b) Continuarea seriei de colocvii inițiate și organizate de membrii facultății (spre exemplu, conferința *British an American Studies*, *Colloque international d'études francophones de Timișoara*, *Colocviul international de comunicare și cultură în România europeană* - toate organizate anual).
- c) Editarea de volume și publicarea de cărți, articole și studii în reviste și volume din țară și străinătate.
- d) Participarea, în continuare, la colocvii și conferințe internaționale.
- e) Continuarea eforturilor de indexare a revistelor gestionate de colectiv în baze de date internaționale de prestigiu.

În afara celor menționate, cadrele didactice din departament vor fi angajate în cercetare individuală și în participări la manifestări științifice. Fiecare cadru didactic va publica anual cel puțin o lucrare științifică într-o revistă de specialitate de impact, cu recunoaștere internațională (Clarivate, Scopus, ERIH+, etc).

În contextul dinamizării activității de cercetare, în ansamblul ei, candidatul care va ocupa postul scos la concurs va contribui prin publicații, participări la conferințe și implicare în proiecte de cercetare, la creșterea vizibilității departamentului din acest punct de vedere.

8. Strategia de internaționalizare a Facultății de Litere, Istorie și Teologie, Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne

Pe termen scurt și mediu, strategia de internaționalizare a Facultății de Litere, Istorie și Teologie, la care aderă și Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne, se axează pe următoarele priorități:

- a) încurajarea mobilității internaționale a studenților LIT în general și DLLM în particular și atragerea de studenți internaționali in-coming, în cadrul proiectelor Erasmus+ și SEE, la studii de lungă durată și la Programul pregătitor de limba română pentru cetățeni străini;
- b) sprijinirea participării masteranzilor și doctoranzilor la evenimente academice în străinătate și cooptarea lor în echipe de cercetare internaționale, coordonate de cadre didactice sau de cercetare;
- c) analiza posibilității de a crea programe de studiu tip "joint programme" la nivel masterat, cu parteneri din străinătate și de a recalibra programele existente pentru a deveni programe europene;
- d) creșterea vizibilității internaționale a cadrelor didactice și a cercetătorilor prin publicarea de cărți și articole științifice cu impact, participarea la conferințe internaționale, aderarea la societăți și asociații profesionale internaționale, creșterea numărului de stagii visiting professor la universități prestigioase din afara țării, coordonarea de doctorate în co-tutelă internațională, etc;
- e) îmbunătățirea poziției specializărilor noastre în rankingurile internaționale;
- f) creșterea numărului de specialiști internaționali invitați la evenimentele academice și în sfera mai largă a educației organizate de facultate;
- g) menținerea, în continuare a pozițiilor de lectori străini care predau în cadrul facultății și a colaborării cu lectorii Fulbright și dinamizarea activității lor în facultate și în comunitatea extinsă;
- h) realizarea de acțiuni comune, în străinătate, cu lectorii de limba română care activează în cadrul lectoratelor din afara țării.

Ocupantul postului scos la concurs va contribui în special la creșterea vizibilității internaționale a facultății prin participarea la conferințe internaționale și publicarea unor articole științifice cu impact care vor contribui la

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

îmbunătățirea poziției specializărilor noastre în rankingurile internaționale, precum și la întărirea colaborării între universitatea noastră și universități din afara țării, prin colaborarea cu specialiști din comunitatea științifică internațională.

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

9. Fișa postului

Aprobat, *Prof. Univ. Dr.*
Marilen Gabriel PIRTEA

FIȘA POSTULUI
personal cercetare

Anexă la Contractul Individual de Muncă nr. _____

I. DATE PRIVIND IDENTIFICAREA POSTULUI

1. Numele și prenumele titularului: **VACANT**
2. Facultate: Litere, Istorie și Teologie
3. Departament: Limbi și Literaturi Moderne
4. Denumirea postului: CERCETĂTOR ȘTIINȚIFIC I / Cod COR: 264312

II. CONDIȚII SPECIFICE PRIVIND OCUPAREA POSTULUI

1. Studii specifice: doctorale, abilitare în domeniul Filologie, conform legislației și Regulamentului de ocupare a posturilor de cercetare
2. Experiență: conform Regulamentului de ocupare a posturilor didactice

III. SFERA RELAȚIILOR ORGANIZAȚIONALE

1. Ierarhice:
 - subordonat față de: **DIRECTOR DE DEPARTAMENT**
 - superior pentru: -
2. Funcționale: cadre didactice, departamentele administrative, organizații studentești;
3. Reprezentare: -
4. Sfera relațională:
 - internă - cu cadre didactice, departamentele administrative, organizații studentești;
 - externă - cu reprezentanți ai organismelor partenere Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne / Facultății de Litere, Istorie și Teologie/ Universității de Vest din Timișoara.

IV. OBIECTIVELE SPECIFICE POSTULUI

- Desfășurarea activităților de cercetare și a celor complementare, în concordanță cu misiunea și obiectivele Universității de Vest din Timișoara, urmărindu-se creșterea calității și a rigorii științifice, precum și perfecționarea pregătirii profesionale;
- Realizarea activității de cercetare fundamentală, evaluarea aplicabilității practice a studiilor realizate, dezvoltarea de instrumente prin inserarea rezultatelor proprii;

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

- Încurajarea relațiilor de colaborare științifică inter- și trans-disciplinară, împărtășirea experienței în cercetare, precum și contribuirea la creșterea vizibilității naționale și internaționale a Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne / Facultății de Litere, Istorie și Teologie/ Universității de Vest din Timișoara;
- Furnizarea de activități suport în dezvoltarea de noi direcții de cercetare fundamentală și aplicată, în special prin scrierea și depunerea de proiecte științifice de interes național și internațional;

V. ATRIBUȚII, RESPONSABILITĂȚI ȘI SARCINI SPECIFICE POSTULUI

A. Activități normate în statul de funcții
I. Activități de cercetare, inclusiv pregătirea acestora
1. Documentare în vederea identificărilor temelor de cercetare de interes;
2. Consultarea literaturii de specialitate;
3. Proiectarea cercetărilor fundamentale și aplicative;
4. Culegerea datelor;
5. Prelucrarea datelor;
6. Prezentarea rezultatelor cercetărilor;
7. Însușirea unor metodologii avansate de prelucrare a datelor;
8. Familiarizarea cu utilizarea unor softuri de interpretare și prelucrare a datelor;
9. Elaborarea unor articole de specialitate.
II. Activități de diseminare a rezultatelor cercetării
1. Prezentarea rezultatelor cercetării în cadrul unor conferințe de specialitate;
2. Publicarea unor articole de cercetare în reviste de specialitate;
3. Prezentarea rezultatelor cercetării în cadrul întâlnirilor de cercetare organizate la nivel de departament și facultate;
B. Activități de pregătire științifică și metodică și alte activități în interesul învățământului
I. Pregătire individuală (autoperfecționare) în domeniul cercetării;
II. Audierea unor cursuri sau parcurgerea unor module de curs pe teme de cercetare avansată;
III. Participarea la conferințe, simpozioane, congrese ș.a., organizate în domeniul de activitate principal sau în domenii interdisciplinare;
IV. Organizarea de congrese ș.a., în domeniul de activitate sau în domenii colaterale (complementare);
V. Înființarea, amenajarea și modernizarea laboratoarelor, a stațiilor-pilot, a centrelor de excelență (cercetare), a aparaturii de laborator ș.a.;
VI. Participarea la schimburi academice între diferite universități din țară și din străinătate;
VII. Participarea la programe internaționale din care România este parte.
C. Activități de cercetare științifică, de dezvoltare tehnologică, activități de proiectare, de creație artistică potrivit specificului
I. Activități prevăzute în planul intern;
II. Activități în cadrul centrelor de cercetare din cadrul UVT;
III. Activități în cadrul centrelor de transfer tehnologic;
IV. Elaborarea individuală de inovare sau invenție prevăzute în planul intern;
V. Documentare privind oportunitățile de finanțare pentru proiecte de cercetare;

VI. Participare la elaborarea tratatelor, a monografiilor și a cărților de specialitate prevăzute în planul intern;

VI. OBIECTIVE SAU STANDARDE MINIME PRIVIND REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR

Obiective anuale:

- 3 participări la conferințe internaționale în domeniu (dintre care cel puțin două în străinătate);
- 1 depunere de propunere de proiect de cercetare în cadrul schemelor de finanțare națională sau internațională;
- Trimiterea a cel puțin trei (3) articole spre publicare online sau cu posibilitate de publicare într-o bază de date BDI, ERIH+ sau ISI/ISI Proceedings;
- Cel puțin 2 articole publicate în străinătate (disponibile online, BDI, ERIH+ sau ISI/ISI Proceedings); articolele pot fi substituite de capitole în volume colective publicate în străinătate.

Obiective pe termen mediu:

- Pe parcursul a 5 ani, publicarea unei cărți de autor / co-autor având / editor / co-editor având la bază cercetarea în domeniul postului;
- Pe parcursul a 5 ani, obținerea unui grant de cercetare (individuală / mobilitate / parteneriat / rețea / cercetare fundamentală / cercetare aplicativă);
- Pe parcursul a 5 ani, realizarea a cel puțin unei colaborări internaționale noi (inclusiv asociație de cercetare / rețea de cercetare / rețea de parteneriat) de afiliere a Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne/ Facultății de Litere, Istorie și Teologie/ Universității de Vest din Timișoara.

VII. ALTE SARCINI ȘI RESPONSABILITĂȚI

- Atribuții pe linie managerială și a celor cu privire la sistemul de control managerial intern, așa cum sunt ele stipulate în reglementările interne ale Universității de Vest din Timișoara în ceea ce privește dezvoltarea sistemului de control intern managerial.
- Respectarea prevederilor Cartei, Regulamentelor și celorlalte reglementări interne în vigoare în Universitatea de Vest din Timișoara;
- Respectarea obligațiilor privind prevenirea și protecția în domeniul securității și sănătății în muncă, prevenirea și apărarea împotriva incendiilor, așa cum sunt ele stabilite prin legislația din domeniu;
- Participarea, la solicitarea Directorului de Departament / Decanului, la activitățile administrative în interesul instituției;
- Răspunde în termen la solicitările de ordin administrativ, punând la dispoziția persoanelor responsabile, documentele, datele și informațiile solicitate, legate de activitățile în care acesta este implicat.
- Verificarea zilnică (cu excepția vacanțelor și a concediului legal) a corespondenței electronice sosite pe adresa instituțională de e-mail.
- În temeiul prevederilor art.39. alin. (2), lit.e) din Codul Muncii- republicat și a art.39. din Hotărârea nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, salariatul este obligat să se prezinte la examenele medicale de supraveghere a sănătății la locul de muncă, conform planificării efectuate de către medicul de medicina muncii cu acordul angajatorului.
- Asigură confidențialitatea datelor personale pe care le prelucrează pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679, a altor dispoziții de drept al Uniunii Europene sau de drept intern, aplicabile.

VIII. RESPONSABILITĂȚI PRIVIND PROTECȚIA ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- În realizarea sarcinilor de serviciu are obligația de a respecta Normele de Tehnica Securității și Sănătății Muncii și P.S.I.;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea șefului ierarhic superior astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă;
- Să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- Să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- Să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
- Să comunice imediat șefului ierarhic superior și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitate și sănătate, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
- Să aducă la cunoștință șefului ierarhic superior accidente suferite de propria persoană;
- Să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
- Să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- Să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- Să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

IX. DELEGAREA

Delegarea atribuțiilor aferente postului se face doar temporar, cu respectarea reglementărilor interne privind redistribuirea sarcinilor de serviciu în caz de absență a unui angajat, cu aprobarea scrisă a Directorului de departament, nominalizându-se persoana înlocuitoare.

X. CRITERII DE EVALUARE/INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Evaluarea activității de cercetare se realizează anual în funcție de următoarele criterii:

- Cunoștințe și experiență;
- Complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- Judecata și impactul deciziilor;
- Responsabilitate, coordonare și supervizare;
- Dialog social și comunicare;
- Condiții de muncă;
- Incompatibilități și regimuri speciale.
- Calitatea activităților desfășurate și termenul în care acestea au fost derulate;
- Modul de planificare al activității;

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

- Modul de derulare și de organizare al activității;
- Modul de comunicare și relaționare;
- Contribuția la dezvoltarea instituțională;

Director Departament

Semnatura _____

Director Resurse Umane

Bogdan ALDEA

Semnatura _____

Decan Facultate

Semnatura _____

Titular post

Semnatura _____

Data: _____

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

10. Salariul minim de încadrare

Începând cu semestrul I al anului universitar 2023-2024, salariul minim de încadrare pentru un cercetător științific I este de **8846 lei** (chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://resurseumane.uvt.ro/wp-content/uploads/2023/10/Salarii-de-incadrare-posturi-didactice-SI-de-cercetare-SI-2023_2024-1.pdf).

Grila de salarizare a cadrelor didactice



UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

Nr. 66205/29.09.2023

SALARILE DE ÎNCADRARE
aferele posturilor didactice și de cercetare din învățământul superior, scoase la concurs în semestrul I 2023-2024

Salariizarea candidaților desemnați câștigători pe posturile didactice și de cercetare, scoase la concurs în semestrul I 2023-2024, se va face în conformitate cu prevederile Legii 153/2017, cu completările și modificările ulterioare, încadrarea salarială făcându-se conform grilei de salarizare, astfel:

Nr. crt.	Funcția didactică	Salariul de bază brut la data de 01.06.2023* (lei)
1	Profesor universitar, tranșa 5-10 ani, gradație 2	7818
2	Conferențiar universitar, tranșa 3-5 ani, gradație 1	6244
3	Lector universitar, tranșa 3-5 ani, gradație 1	6048
4	Asistent universitar, tranșa până la 3 ani, gradație 0	5430
5	Asistent de cercetare științifică, gradație 0	5384
6	Cercetător științific I, gradație 0	8846
7	Cercetător științific II, gradație 0	7266
8	Cercetător științific III, gradație 0	5516

*nivelul salariului la încadrarea pe post va fi conform Legii 153/2017, cu completările și modificările ulterioare

Departament Resurse Umane
Dicso Vanessa

Bd. Vasile Pârvan, nr. 4, 300223 Timișoara, România
Tel: +40-(0)256-592.335
Email: resurseumane@e-uvt.ro

11. Extras din Procesul verbal al ședinței Consiliului Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne

Extras Proces-Verbal al Consiliului Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne, din 04.10.2023

Omis cele de omis.

Consiliul DLLM aprobă cu patru voturi pentru și o abținere (în ce privește postul CS I) cele două posturi propuse pentru a fi scoase la concurs în semestrul I al anului academic 2023-2024, precum și memoriile justificative aferente, după cum urmează:

Asistent. cercetare poz. 32
Cercetător CS I, poz. 92

Întocmit, 05.03.2023

Pentru conformitate,

Director DLLM,

Prof. dr. habil. Codruța Goșa



Membrii Consiliului DLLM:
Conf. dr. Laura Cheie
Lect. dr. Claudia Doroholschi
Lect. dr. Daniela Gheltofán
Lect. dr. Ileana Eiben
Lect. dr. Raluca Vilceanu

DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

12. Extras din Procesul verbal al ședinței Consiliului Facultății de Litere, Istorie și Teologie

Hotărârea nr. 150
a Consiliului Facultății de Litere, Istorie și Teologie
din 09.10.2023
-Extras-

Onis cele de omis:

Consiliul Facultății de Litere, Istorie și Teologie, în urma votului electronic al Consiliului facultății din 09.10.2023, în conformitate cu prevederile art. 49, alin. 2 din Carta UVT și cu prevederile art. 213, alin. 10 din Legea Educației Naționale Nr. 1/2011.

HOTĂRĂȘTE:

1. Aprobarea cu 13 voturi pentru, 0 voturi împotrivă și 1 abținere a posturilor propuse de către Departamentul de studii românești, în urma avizului Consiliului departamentului din 18.09.2023, și de Departamentul de limbi și literaturi moderne din cadrul Facultății de Litere, Istorie și Teologie, în urma avizului Consiliului departamentului din 20.09.2023, pentru a fi scoase la concurs în semestrul I al anului universitar 2023/2024 (Pentru detalii v. Anexa LIT_Lista posturi_SI_2023_2024).
2. Validarea cu 14 voturi pentru, 0 voturi împotrivă și 0 abțineri a memoriilor justificative înaintate de prof. univ. dr. habil. Dumitru Tucan, directorul Departamentului de studii românești, în vederea scoaterii la concurs în semestrul I al anului universitar 2023-2024, în urma avizului Consiliului departamentului din 18.09.2023, a următoarelor posturi didactice, pe perioadă nedeterminată, vacante în statul de funcții al departamentului : lector universitar, poz. 32 (Literatură română și comparată) și lector universitar, poz. 49 (Istorie). Pentru detalii v. Anexa MJ_DSR_sem I_2023_2024.
3. Validarea cu 13 voturi pentru, 0 voturi împotrivă și 1 abținere a memoriilor justificative înaintate de prof. univ. dr. habil. Codruța Goșa, directorul Departamentului de limbi și literaturi moderne, în vederea scoaterii la concurs, în semestrul I al anului universitar 2023-2024, în urma avizului Consiliului departamentului din 20.09.2023, a următoarelor posturi de cercetare, pe perioadă determinată, vacante în statul de funcții al departamentului: cercetător științific I, poz. 92; asistent cercetare, poz. 32; Pentru detalii v. Anexa MJ_DLLM_sem I_2023_2024.

Decan,
Prof. univ. dr. habil. Loredana Pungă



DEPARTAMENTUL DE LIMBI ȘI LITERATURI MODERNE

13. Extras din statul de funcții al Departamentului de Limbi și Literaturi Moderne

Facultatea de Litere, Istorie și Teologie																				
Departamentul de Limbi și Literaturi Moderne																				
STAT DE FUNCȚII AL PERSONALULUI DIDACTIC ȘI DE CERCETARE																				
din învățământul superior 2023/2024																				
Nr. crt.	Denumirea postului	Numele și prenumele	Funcția didactică de încadrare	Specialitatea și titlul științific	Vechimea în învăț. superior	Titlul sau echivalent	Disciplina	Facultatea sau secția de specializare	Anul/seria de studii, nr. de grupe	Număr ore de activitate didactică - din care:							Alte activități care în ră în obligativitatea cadrelor didactice	Nr. ore		
										Total ore convenționale	Curs		Seminar, lucrări practice, proiecte			Total			Sem. I	Sem. II
											fizice	conv.	Sem. I	Sem. II						
															Total ore curs					
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
92	PROF.	CERCETATOR GR. I																Ore cercetare	40,00	
		VACANT CONCURS																		
		perioadă determinată									0,00	0,00	0,00			0,00			40,00	